

努力提升投资者获得感

多家上市银行亮出中期分红计划



从国有大行到中小银行,近期,各家上市银行纷纷掀起了中期分红的热潮,以“真金白银”回馈投资者。中期分红计划是否会成为银行经营造成影响?上市银行在制定分红政策时,该怎样平衡好各方利益?

近日,工行、农行、中行、建行、交行五家国有大行同时重磅“官宣”,将于2024年实施中期分红。同时,各家中小上市银行也纷纷掀起了中期分红的“热潮”。这一新动向不仅体现了银行对投资者回报的重视,也反映了监管政策对上市公司分红行为的积极影响。

此前,国务院印发的《关于加强监管防范风险推动资本市场高质量发展的若干意见》中明确提出,“强化上市公司现金分红监管。对多年未分红或分红比例偏低的公司,限制大股东减持、实施风险警示。”加大对分红优质公司的激励力度,多措并举推动提高股息率。增强分红稳定性、持续性和可预期性,推动一年多次分红、预分红、春节前分红。这一政策的出台,为上市银行的分红政策提供了新的指引。

13家上市银行“加推”中期分红计划

5月20日下午,南京银行召开2023年年度股东大会。该行管理层在会上表示,今年,南京银行拟向全体普通股股东每10股派发现金股利5.367元人民币(含税),共计派发现金股利55.51亿元,占归属于母公司股东净利润的30%。同时,公司将按照资本市场新“国九条”,研究提高分红频次,规范有序推进中期分红。

据不完全统计,目前至少有13家上市银行响应资本市场新“国九条”要求,明确中期分红方案,其中包括工商银行、建设银行、农业银行、中国银行、交通银行等国有大行,以及兰州银行、上海银行、江苏银行等城商行。

这些银行的中期分红计划,旨在进一步明确投资者预期,增强投资者获得感。4月29日晚,工商银行、中国银行、建设银行、农业银行集体发布董事会决议公告,均审议并通过了2024年度中期利润分配相关安排的议案,拟实施2024年度中期分红派息,中期股息总额占集团实现的归属于母公司股东净利润的比例不高于30%。

针对后续制定2024年度利润分配方案,四家银行均表示,将考虑已派发的中期现金分红因素。工商银行在董事会决议公告中明确表示,后续制定的2024年度利润分配方案时,将扣除已派发的中期利润分配金额。

民生证券研报数据显示,2019年至2022年,上市银行现金分红比例持续稳定在30%附近,2023年银行板块现金分红比例为30.9%。

国有银行当前现金分红稳定于归母净利润的30%。财政部2020年12月印发《商

业银行绩效评价办法》,其中分红上缴比例(计算方式为分红金额/归母净利润)达到30%可获满分,在此背景之下,国有大行现金分红比例长期维持在归母净利润30%。

从股份制银行的情况来看,现金分红比例可划分为以下三类:第一是持续提升。招商银行、兴业银行现金分红比例自2010年以来持续提升,其中招商银行23年现金分红比例在A股上市银行中排名第一。第二是相对稳定。如民生银行自2018年以来稳定于30%。第三是边际分红显著提升。平安银行2023年现金分红比例则大幅提升至32%。

而城农商行之间的分化更加明显。城商行现金分红比例整体来看并无稳定规律,保留一定的内生资本补充能力或为其主要考量因素;小型农商行当前主要保持年度每股股利的稳定性。

在上海国家金融发展实验室主任曾刚看来,对于多数上市银行而言,适度增加分红,维持一定分红比例存在必要性。“上市银行的经营能力相对来说不错,适度分红不会对它们的经营情况和资本补充造成大的影响。从长期来看,分红有助于上市银行维持良好的社会形象,促进市值提升,对于后续融资等具有积极作用。”

值得注意的是,郑州银行则是唯一一家连续四年未分红的上市银行。

中小银行分红分化与银行内生资本补充能力息息相关。“一方面是盈利能力本身分化,另一方面是受资本充足率限制,部分银行将更多利润用于补充资本金,提高长期可持续净盈利能力。”邮储银行研究员姜飞鹏表示。

对于2023年依旧未能分红,郑州银行回应称,主要原因在于银行盈利能力受到一定影响;顺应监管引导留存未分配利润,将有利于进一步增强风险抵御能力;商业银行业务监管政策要求日益趋严,留存的未分配利润将用作该行核心一级资本的补充。

多因素制约分红比例变动

近年来,我国国有银行及A股上市股份制银行的分红比例相对稳定。某业内人士表示,从当前银行的运营发展情况来看,虽然各家银行亮出了中期分红安排,但分红频次的提升大概率不会影响全年分红的总比例。

“资本市场新‘国九条’鼓励上市公司提高分红频次,但并未强制改变分红比例,而是要求上市公司在确保资本充足率和满足监管要求的前提下,合理安排分红。”上述业内人士表示,银行的分红能力与其盈利能

力、资本充足率密切相关。

近年来,银行盈利能力承压,净息差下行,核心一级资本充足率较为紧缺,银行需要在分红和资本补充之间找到平衡。在此情形下,即使增加分红频次,全年的分红比例也很难有明显变化。

在上述业内人士看来,银行的高分红是一个跷跷板,一端是为了回报投资者,有利于市值提升,另一端则会影响到内源性资本增长。尤其是在息差持续收窄的背景下,若平衡不好,恐会对长远发展带来负面影响。因此,对于上市银行而言,分红并非越高越好。

光大证券银行业分析师王一峰介绍,重点在于四个变量的平衡,即RWA(风险加权资产)、ROE(净资产收益率)、资本充足率和相应的分红比例。“目前,分红比例稳定在30%以上的是国有大行和部分股份制银行,这类银行ROE能够稳定在10%以上,RWA控制在7%-8%,算起来整体是平衡的,资本充足率能够满足监管要求。但个别股份制银行和城农商行存在分红和资本补充矛盾的问题。”

此外,分红政策的长期性和稳定性也是银行需要考量的因素。增加分红频次可以提高股东的获得感,但分红比例的稳定性也是投资者关注的焦点。“分红频次提升更多是作为对投资者预期的一种积极回应,以及对监管政策的适应,而不是简单地增加全年分红的总量。”某业内人士认为,上市银行在制定分红政策时,需要平衡好股东利益、监管要求和公司发展之间的关系,以实现长期稳定的发展。同时,提高分红决策的透明度,以增强投资者信心。

对于投资者而言,银行的分红政策是评估其投资价值的重要指标之一。随着分红政策的不断优化,投资者有望获得更加稳定和可预期的回报。

部分投资者认为如果总分红比例不变,中期分红意义有限,但实际上意义重大。长江证券表示,从投资回报的流动性角度来看,即使每年分红金额不变,更频繁的分红回报也会带来高流动性价值和确定性更强的现金流。中期分红也有利于投资者更稳定、长期持有红利型银行股,支撑股价持续上涨。以前在年度分红模式下,间隔周期较长,部分资金可能倾向于在股权登记日前买入,后续派发股息且股价逐步实现“填息”后择机交易。高频率的分红,对于个人投资者的吸引力也非常强劲,港股市场的汇丰银行长期以来季度分红,被视为本地投资者的稳定储蓄理财工具。

刘嘉魁

关注

南通农商行“六个强化”提升合规管理质效

近年来,江苏南通农商银行紧紧围绕省联社部署,坚持党建引领、制度建设、教育培训、合规管理、监督检查等合规案防文化理念,不断加强合规管理工作,有效提升合规案防管理质效,为高质量发展奠定基础。

强化党建引领,压实合规管理责任。发挥党建引领作用。该行科学制定工作计划,将合规管理作为经营管理的重要工作来抓,逐级签订《责任书》,将合规管理责任从高管层面逐级传导,全面压实管理责任;通过将党建工作与合规管理工作有机结合,同部署、同落实,逐步形成“党建+合规管理”的合力,实现党建与合规管理工作同完善、同提升的局面。凝聚组织合力。该行积极构建“三会一层”的公司治理架构,规范公司内部治理,强化董事会、监事会、高管层的合规案防履职,并将履职评价与合规管理工作相挂钩,提高管理质效。完善考评机制。该行将员工合规考核评价值入合规管理系统,把员工合规履职、违规记分、执行成效等有效落地于年度合规星级评价和全年合规奖考核,通过年度“合规统考”打破以往“大锅饭”分配格局。

强化合规管理,健全完善案防体系。健全组织架构。该行在合规管理上下功夫,强化短板弱项,逐步健全完善系统化、规范化的合规案防管理体系;建立分工明确的合规案防组织架构,配备高素质合规案防管理人员,强化合规风险管理,并明确合规部门与风险管理部门及其他部门、网点的工作职责,完善风险管理体系。织牢风控防线。该行建立事前、事中和事后三道风险防控防线,理顺工作流程,使总行领导、各条线部门和网点在合规管理和案件防控中发挥联动效应,形成合力,切实发挥联防联控的效果。建立有效的合规经营机制,健全完善激励、监督、评价机制,通过合理的机制教育引导员工“按章办事,以制度管人”,把合规发展理念融入机构经营发展的全过程,并在实践中得以贯彻执行。落实报告机制。该行严格落实违规行为风险报告制度,对合规事件报告未报或迟报、瞒报、漏报的,根据有关情节、危害后果、不良影响程度等,按照有关规定严肃处理。

强化制度建设,夯实合规管理基础。梳理完善制度。南通农商银行集中推进老、旧制度的梳理,对全行制度登记清单、建立文件类进行梳理,严格落实制度“动态更新”机制,及时更新合规系统内规章,将新增及修订制度登记入库,提升制度流程管控质量,有效防范各类操作风险。规范制度审查。为确保各项规章制度与外部适用的法律、法规和准则相一致,该行法律合规部对所有制度进行合规审查,切实关注制度中的关键风险点,真正落实合规内化作用,提升制度审核准确性和实效性。推进流程优化。该行根据《江苏省农村商业银行系统合规建设2021-2023年工作规划》要求,组织开展内控流程优

化项目竞赛,全面梳理内控、合规、案防工作中暴露的痛点、难点和堵点问题,收集优化项目22个,逐月跟踪、按季汇报,推动各条线将合规风险点与管控措施有效嵌入系统、融入流程。

强化监督检查,从严防范风险。深入认识问题。该行进一步深化“内控合规管理建设年”活动、“三排查、三提升”行动、“巩固治乱”行动等,全面盘点内外部检查中发现的问题,并将问题盘点融入合规银行三年规划和“内控流程优化年”工作中,各条线层层开展自查自纠。深入挖掘问题。对于问题较多的业务条线,条线部门组织召开专题讨论会,从各自专业风险管理的角度,围绕制度建设、系统管控、流程设置等多方面深入挖掘风险源头。深入整改问题。严格按照“标本兼治、重在治本”的要求,聚焦问题整改,分级分条线建立完善“五单”,即问题整改单、任务清单、整改清单、责任清单、问责清单,明确问题内容、责任层级、解决方案等,从抓问题入手,从抓整改入手。

强化教育培训,提升全员合规意识。每日推送合规警示语。该行每个工作日向企业微信工作平台推送合规警示语,从思想认识、行为管理、依法经营、风险防范等方面全方位进行合规文化的宣导。每周下发案例解析。在OA建立“合规文化苑”专栏,每周推送违法违规案例解析,深刻剖析违法违规典型案例产生的原因及危害。通过案例警示教育,强化全员思想防线,严格操作规范,及时纠正工作偏差。每月开展制度解读。该行由法律合规部牵头,组织条线部门每月开展制度解读,由条线部门业务骨干领学制度,解读业务操作流程、要点、风险点,确保新业务、新要求执行到位。每季度下发制度学习清单。为确保各岗位熟悉了解本行业务动态,每季度下发制度学习清单,并将其纳入每月合规考试范畴,为全员学习找重点,引导全员自主学习,进一步增强合规意识。

强化员工排查,筑牢风险防控防线。做实日常监督。该行印发了《员工异常行为排查实施方案》,旨在坚持日常监督检查常态化、预警监测动态化和专项检查常态化,建立健全员工行为管理体系,突出关键岗位的监督管理,确保职责落实到位,权力行使规范。对存在倾向性、苗头性问题的员工及时约谈、提醒。做深重点整治。严格落实省联社案件专项整治工作部署,围绕排查要求,组织开展员工经商办企业、员工征信、员工涉诉等专项排查,摸排风险隐患。做细外部排查。对接公安、纪检部门排查员工涉案信息,利用“电子营业执照”小程序、企查查等第三方平台,全面了解员工违法、违纪、经商办企业等信息,及时发现异常,有效防范风险。做好流程建设。依托合规管理体系,建立员工合规档案、五色卡管理,上线核查分类功能,实现员工预警监测与可疑名单台账、违规事件联动,有效防范风险、整治屡查屡犯。

倪美丹

动态

海门农商行货隆支行零钱兑换暖人心

“你们的服务太周到了,谢谢!”近日,当江苏海门农商银行柜员将新存了2700多元的银行卡递给客户陈华时,他对该行柜员连声道谢。

据悉,陈华在当地村里开了间小卖部,经常收到客户的硬币。久而久之,积攒的硬币越来越多,且一直没兑换成现金。抱着试试看的态度,陈华拎着装满硬币的袋子走进了海门农商银行货隆支行。

“这里能硬币兑换吗?”“当然可以。”听到了大堂经理肯定的答复,陈华如释重负,走到柜台,拿出硬币。看着厚厚一堆硬币,柜员估计了清点的时间,向运营主管汇报。运营主管立即临时增设窗口同步清点。经过约一个小时的处理,共清点硬币2700余元,最后又将钱存入陈华的银行卡内。“真的太感谢你们了,这么多硬币,解决了我大难题。海门农商行的服务真的很贴心。”陈华对货隆支行热情、高效的服务赞不绝口。

一枚枚小小的硬币,搭建起与客户的连心桥。海门农商银行表示,将继续践行好社会责任,做好小金额兑换、残破钞票兑换等现金业务的服务,将小窗口内的大温度传递给每一位客户。

何赛妃

兴化农商行员工见义勇为获得消防救援大队表彰

5月12日上午8时许,正值上班高峰期,江苏省兴化市五里路、文林路、丰收路三条道路交汇处,一辆电动三轮车突然自燃,火势迅猛,黑烟滚滚,给过往的行人和车辆带来了极大的恐慌和不安。在这危急时刻,95后的年轻人徐鹏程正好途经此地。他没有选择逃避,而是果断停车,迅速从车内拿出车载灭火器,毫不犹豫地冲向火源。

徐鹏程深知,在这紧要关头,每一秒都至关重要。他紧握灭火器,对准火源喷射。在他的努力下,火势得到了有效的控制,然而,灭火器的容量有限,当徐鹏程手中的灭火器消耗殆尽时,火势虽然得到了控制,但仍有余烬未灭。就在这时,消防救援人员及时赶到到现场继续对火源进行扑灭。在众人的努力下,明火最终被完全扑灭,避免了更大的损失。

在消防救援人员赶来后,徐鹏程没有留下姓名,默默地驾车离开了现场。但他的英勇行为却被路过的市民用手机记录下来,并在网络上迅速传播开来。网友们纷纷为他的勇敢和冷静点赞,称赞他是“教科书式”的灭火英雄。

5月16日上午,兴化市见义勇为基金会、兴化消防救援大队的工作人员来到徐鹏程的工作单位——兴化农商银行板桥支行,对徐鹏程的“教科书式”灭火及见义勇为行为给予了高度赞扬,并为他送上了见义勇为奖励金。徐鹏程谦虚地表示,他只是做了自己应该做的事情,并没有想到会得到这样的荣誉,以后遇到类似的情况,他还会毫不犹豫地伸出援手。

张萍

序号	房屋坐落	面积	租金	押金	其他	备注
1	江都市江都镇... 120㎡	120	1200	1200	水电	有意者请联系...
2	江都市江都镇... 150㎡	150	1500	1500	水电	有意者请联系...
3	江都市江都镇... 180㎡	180	1800	1800	水电	有意者请联系...
4	江都市江都镇... 200㎡	200	2000	2000	水电	有意者请联系...
5	江都市江都镇... 250㎡	250	2500	2500	水电	有意者请联系...
6	江都市江都镇... 300㎡	300	3000	3000	水电	有意者请联系...
7	江都市江都镇... 350㎡	350	3500	3500	水电	有意者请联系...
8	江都市江都镇... 400㎡	400	4000	4000	水电	有意者请联系...
9	江都市江都镇... 450㎡	450	4500	4500	水电	有意者请联系...
10	江都市江都镇... 500㎡	500	5000	5000	水电	有意者请联系...