

2026.4.22 星期三
责编:张茜楠 朱希杰 版式:冯梅花 电话:(029)81140213 csjrbll@163.com

经管类本科生实践创新能力提升的路径研究

一、引言

数字技术与新文科建设的双重驱动,正深刻重构经管类人才的需求图谱。然而,高校教育仍受困于“重理论轻实践”的惯性,致使人才培养与职场需求错位,实践教学呈现碎片化与边缘化态势;面对技术迭代加速与商业模式剧变的挑战,传统单向传授模式已显疲态,打破校产壁垒、构建多主体协同育人生态,已成为提升本科生实践创新能力的核心议题。本文基于建构主义与协同育人理论,提出“课程—项目—竞赛—平台—文化”五维协同路径,着力通过系统性重塑推动经管教育从知识灌输向能力本位转型,为培养具备跨界整合能力的复合型人才培养新范式。

二、经管类本科生实践创新能力提升的现实困境

长期以来,经管类教育存在重理论灌输、轻实践应用的倾向。尽管各类教学改革层出不穷,但学生“理论与实践脱节”、进入职场后解决复杂商业问题能力不足的现象依然普遍。究其根源,在于实践教学环节往往呈现碎片化、边缘化的特征。相关研究指出,实践创新能力是应用型人才培养的关键,唯有将理论知识有效转化为解决实际问题的能力,才能切实提升人才培养质量,否

则人才培养的核心目标便无从实现。特别是在当前技术迭代加速、商业模式重构的宏观环境下,单纯的知识记忆已无法应对未来的不确定性,唯有通过深度的实践创新训练,方能培养出具备批判性思维与跨界整合能力的复合型经管人才。

三、经管类本科生实践创新能力提升的路径探索

本文提出构建“课程—项目—竞赛—平台—文化”五维协同的经管类本科生实践创新能力培养体系。

(一)课程维度:重构“模块化+项目化”的教学内容

课程改革是实践创新的基石。应摒弃照本宣科的传统模式,推行“模块化”课程设计,将行业标准与职业资格要求融入教学内容。更重要的是,全面实施项目式学习。借鉴基于项目的本科生实践创新能力培养研究成果,将原本分散的知识点整合为具体的商业项目,实现知识的系统化应用。例如,在市场营销课程中,不再单纯讲授4P理论,而是让学生分组为真实企业制定营销方案并落地执行;在财务管理课程中,引入企业真实财报数据进行诊断分析。通过“真账真做”,让学生在完成项目的过程中掌握知识、

锻炼技能。

(二)项目维度:打造“全周期”的实战演练链条

实践创新能力的培养需要贯穿大学四年的全过程。大一侧重认知实习与基础技能训练,通过企业参观、案例研讨建立专业性感性认识;大二、大三依托校企合作基地,开展深度专项实践,如参与企业市场调研、管理咨询诊断等;大四则聚焦综合创新,鼓励学生接受毕业设计(论文)的企业联合指导,甚至直接孵化创业项目。这种阶梯式的项目设计,确保了实践训练的连续性与递进性,避免了实践环节的断层。

(三)竞赛维度:发挥“以赛促创”的催化效应

学科竞赛是检验与提升实践创新能力的重要载体。应构建“校—省—国”三级竞赛体系,将“互联网+”“挑战杯”各类商业模拟大赛等纳入人才培养方案。其关键在于,竞赛不应仅仅是少数精英学生的“专属舞台”,而应成为覆盖全体学生的普惠性教学环节。通过“课赛融合”,将竞赛题目转化为课程的复盘与转化,将竞赛成果转化为学生学术论文、创业实体或教学案例,最大化竞赛的

育人价值。

(四)平台维度:共建“虚实结合”的支撑底座

硬件与软件平台的建设是实践创新的物质保障。一方面,要升级校内实验室,引入VBSE虚拟商业社会环境、ERP沙盘模拟等数字化教学工具,打造高仿真的“虚拟职场”;另一方面,要拓展校外实践基地,与行业龙头企业共建“产教融合创新中心”或“大师工作室”。依托上述工作室培养模式,由校内教师与企业专家共同担任导师,带领学生团队承接真实业务,实现“教室即职场、作业即产品”的育人目标。此外,还应利用大数据、人工智能等技术,搭建跨学科资源共享平台。通过该平台打破专业壁垒,推动经管学科与管理工、人文等学科交叉融合。

(五)文化维度:营造“包容失败”的创新氛围

制度与平台是硬约束,文化则是软实力。实践创新本质上是一种探索未知的过程,必然伴随着失败的风险。高校应着力营造鼓励探索、宽容失败的校园文化。通过举办创新论坛、创业沙龙、优秀校友分享会等活动,激发学生的创新热情。同时,改革评价机制,破除“唯分论”,将学生的实践成

果、创新表现纳入学分认定与评优评先体系,甚至在研究生推免中给予倾斜,通过制度导向,引导学生重视实践创新。

四、结语

经管类本科生实践创新能力的培养是一项复杂的系统工程,急需高校突破传统办学思维的路径依赖,主动深化社会合作、加强校地校企联动,通过课程、项目、竞赛、平台与文化五维要素的深度协同,重构开放、动态且共生的育人生态;唯有如此,方能培育出理论素养与实战能力兼备、本土情怀与国际视野交融的新时代经管人才,从而为经济社会高质量发展提供坚实支撑。展望未来,随着科教融合与产教融合的纵深推进,这种“课程—项目—竞赛—平台—文化”五维协同育人模式,将在动态演进中展现出更强的适应性与生命力。

基金项目:2023年度教育部产学研合作协同育人项目“金融科技实验室建设”(项目编号:231005278134105);2025年度西安外国语大学教改项目“新文科背景下《经济数学建模》课程改革与教学建模能力培养研究”(课题编号:2510141420)。

作者:周政宇,黄仁全(西安外国语大学经济金融学院)

预算管理一体化改革赋能高校财务管理效能提升路径

伴随着高等教育的内涵式发展以及财政体制改革的不断深入,高校财务管理也存在着资金需求量大、来源多样、预算与核算脱节、数据分散等问题。预算管理一体化改革以系统集成、数据贯通为特点,冲破部门和流程的障碍,为高校财务管理提质增效、实现治理升级提供了关键抓手,对推进高校财务现代化有着十分重要的意义。

一、构建全链条数据贯通体系,夯实一体化数据底座

数据贯通是预算管理一体化改革的基础,也是解决高校数据孤岛、提高财务管理效率的重要途径。高校要以财政部门统一的预算管理一体化体系为依据,对现有的财务信息系统进行全方位整合,构建起贯穿预算管理全流程的数据通路,筑牢一体化改革的数据根基。一是要整合分散的系统,打破部门之间的壁垒,将预算编制系统等各类系统有机整合,实现各个系统的数据互通互联,消除数据孤岛。二是要构建统一的数据标准和数据源,确定各个业务环节的数据口径、编码规则和录入规范,保证数据同源实时共享,实现

预算指标等数据的全流程可追溯。

在预算编制环节,将资产存量、历史支出数据等前置嵌入编制流程,采用零基预算法,根据高校办学目标和重点任务,合理测算预算额度,实现以存量控增量,以绩效定预算,提高预算编制的科学性和准确性;在预算执行环节打通预算指标与核算、支付、资产的自动关联,每一笔支出均对应至预算项目、核算科目和资产卡片上,系统会自动核对预算余额和支出是否合规,保证预算执行的刚性约束;在决算和分析环节,系统会自动汇总各个方面的数据,生成一体化决算报表及多维度分析报告,准确体现出预算执行的进程、资金运用的效果以及资产的存量状况,为高校资源调配、财务决策提供精准的数据支撑,从根本上提升财务数据的真实性、完整性和及时性。

二、建立管控机制,强化预算约束与资源效能

项目管理是预算管理的基础载体,绩效导向是预算管理一体化改革的重点,高校要依靠一体化平台,构建项目全生命周期及绩效闭环管控体系,加强预算约束,提升资源

利用效率。首先,高校可以推行项目库标准化管理,将所有收支项目全部纳入项目库,确定项目的申报条件和评审标准等,建立入库有评审、出库有考核的项目管理机制,实现所有项目闭环管控;其次,强化预算编制的绩效导向,实行先有项目后有预算的原则,将绩效目标作为项目入库和预算分配的前置条件,细化绩效指标,确定评价标准,保证预算资源投向核心办学领域、重点建设项目和民生保障领域,防止资金浪费。

预算执行期间,利用一体化平台预先设定的指标控制规则,对项目的预算额度、支出进度、绩效节点等开展实时监测与动态预警,对超出进度、超预算的项目立刻发出警告,推动其加以改正,防止发生资金挪用、低效耗资等问题。同时,要建立项目执行动态调整机制,根据项目推进情况及办学需求变化,合理调整预算额度和执行进度,保证预算执行具有灵活性和合规性。

预算年度结束后,利用一体化系统自动汇集项目执行数据,产出成果及效益信息,开展绩效自评与重点评价,形成全面客观的

绩效评价报告;将绩效评价结果与下一年度预算安排及项目调整直接挂钩,对绩效优良的项目优先安排预算,对绩效不合格的项目削减预算或者取消立项,倒逼高校优化资源配置,提高资金使用效益和办学绩效。

三、推进流程再造与内控嵌入,实现财务风险智能化防控与治理升级

流程规范与内控健全是预算管理一体化改革的保障,也是提高高校财务风险防控能力、实现财务治理升级的重要途径。高校要以一体化改革为契机,对财务核心业务流程进行全方位的梳理,推进流程再造和内控嵌入,从而达到财务风险智能化防控的目的。以预算编制为起点,梳理流程中的堵点、难点和风险点,按照标准统一、权责明确、流程精简、高效便捷的要求,重构标准化业务流程,删除不必要的环节,明确各环节责任主体及操作规程,提高业务办理效率。

高校可以将内控要求嵌入一体化平台各个环节,将内控规则固化至系统,使内控管理由人工事后检查变为系统事前预警、事中阻断。系统自动校验预算指标余额、发票真实

性等信息,对不符合要求的支付业务自动拦截并提示整改;采购招标环节,系统规范操作全流程,杜绝廉政风险;资产处置环节,严格审核处置流程及审批权限,保证资产处置合法公开。依托一体化平台整合各部门数据,构建财务风险预警模型,对债务风险等主要指标实行实时监控,对出现的异常情况及时发出预警信号,从而达到风险早发现、早处置的目的。同时,加强财务人员的专业培训,提高财务人员的风险防控意识和专业水平,促使高校财务管理由被动治理向主动治理转变,推动高校财务治理体系现代化。

四、结语

预算管理一体化改革是高校财务治理现代化的重要举措,可有效解决当前高校预算管理中的诸多难题。本文所提出的三条实施途径,为高校深化改革、提升财务管理效率指明了方向。高校需结合自身实际深化改革,持续优化实施路径,完善保障机制,推进财务管理提质增效,构建现代化财务治理体系,为高等教育高质量发展提供财务支撑。

作者:李玉,丁丽(莱芜职业技术学院)

智慧建筑背景下住宅建筑工程安全施工管理路径

新型城镇化建设的深入推进,带动住宅建筑向高层化、装配式、智能化方向快速发展,施工场景的复杂性及风险的隐蔽性显著提升。依赖人工巡检、经验预判的传统安全管理模式,已难以适应交叉作业多、风险动态演化快的施工现状,存在监管盲区多、隐患处置滞后、应急响应低效等突出问题。智慧建筑技术的全面渗透,为破解住宅施工安全管控难题提供了全新路径。依托物联网、人工智能、数字孪生等新一代信息技术,重构全流程、全要素的安全管理体系,成为提升工程本质安全水平、推动行业高质量发展的必然要求。

一、智慧建筑赋能住宅施工安全管理的时代必然性

智慧建筑技术与施工安全管理的深度融合,是行业发展的必然趋势,其核心价值在于实现施工安全管理从“被动应对”向“主动预防”的根本性转变。传统安全管理多聚焦于事故发生后的整改追责,无法提前识别动态演变的潜在风险,而智慧技术通过对施工全流程数据的实时采集、分析与研判,能够精准捕捉风险苗头并提前预警,从源头防

范安全事故的发生。同时,智慧管理体系打破了建设、施工、监理等各参与方之间的信息壁垒,实现了安全数据的互联互通与共享共用,形成了多方协同的管控格局,有效消除了因信息不对称导致的管理盲区。此外,智慧技术的应用还能大幅降低安全管理的人力成本,将管理人员从繁琐的重复性工作中解放出来,集中精力聚焦于高风险环节的管控与隐患整改,全面提升安全管理的效率与精准度。

二、智慧建筑背景下住宅建筑工程安全施工管理的实施路径

(一)搭建一体化智慧安全管控中枢平台
搭建集全域感知、智能预警、协同处置、应急指挥于一体的智慧安全管控中枢平台,是实现施工安全智能化管理的核心基础。平台统一接入施工现场各类智能终端设备,实现对人员、机械、环境、物料的全方位、全天候数据采集。建立隐患排查整改闭环管理模块,将安全检查发现的问题线上录入,明确整改责任人、整改时限与验收标准,实现隐患上报、整改、复查、销号的全流程线上追溯,确保

隐患动态清零。设置分级风险预警机制,根据风险等级自动推送预警信息至对应层级的管理人员,实现风险的精准处置。

(二)构建高风险作业场景智能防控体系

针对住宅施工中深基坑、高支模、起重吊装、动火作业等高风险环节,构建专项智能防控体系,实现风险的精准管控。在深基坑与高支模区域,部署位移、应力、沉降传感器,实时监测结构变形情况,当监测数据超出安全阈值时,系统自动发出声光预警并暂停相关作业。在塔吊、施工电梯等大型机械设备上安装智能监测终端,实时采集设备运行参数,操作人员资质与作业状态,对超载、违规操作等进行自动识别与制止。利用AI视频监控技术,对施工现场的动火作业、临时用电、高处作业等关键场景进行智能监管,自动识别未办理动火证、违规接线等行为,及时推送预警信息并留存证据。

(三)推行智能化人员安全管理与培训模式

施工人员是安全管理的核心对象,依托智慧技术创新人员管理与培训模式,能够有效提

升施工人员的安全意识与操作技能。建立施工人员电子档案系统,将施工人员的基本信息、安全教育培训记录、违章记录、特种作业资质等全部录入系统,实现施工人员的全生命周期管理。通过人脸识别技术实现施工现场的门禁管理,未经过安全教育培训、资质不符的人员禁止进入施工现场。利用VR/AR技术搭建沉浸式安全培训场景,让施工人员身临其境地体验高处坠落、物体打击、机械伤害等各类安全事故的危害,增强安全教育的直观性与感染力。同时,利用大数据分析施工人员的违章行为规律,针对性地开展专项安全教育培训,提升培训的精准性与有效性,从根本上减少人为因素导致的安全事故。

(四)建立多方协同的智慧监管联动机制

住宅建筑工程安全施工管理涉及建设、施工、监理、政府监管等多个主体,建立多方协同的智慧监管联动机制,能够形成安全管理合力。各参与方通过智慧安全管控平台共享安全管理数据,实现信息互通、资源共享。建设单位依托平台对项目安全管理情况进行全程监督,督促施工单位落实安全主体责任,保障项目安全投入足额到位。监理单位通过平台实时查看施工现场安全状况,对发现的安全隐患及时督促施工单位整改,并线上跟踪整改情况。政府监管部门通过平台实现对辖区内住宅建筑工程的远程动态监管,提升监管的覆盖面与效率,对安全管理不到位的项目进行重点督查、约谈整改。

三、结语

智慧建筑技术的发展,为住宅建筑工程安全施工管理带来了革命性的变革,也为行业安全发展注入了新的动能。通过搭建一体化智慧安全管控中枢平台,构建高风险作业场景智能防控体系、推行智能化人员安全管理与培训模式,建立多方协同的智慧监管联动机制,能够有效破解传统安全管理的痛点与难点。随着5G、数字孪生、边缘计算等新技术的不断成熟与应用,住宅建筑工程安全施工管理将朝着更加智能、高效、精准的方向迈进,为新型城镇化建设筑牢安全保障,助力建筑行业实现高质量可持续发展。

作者:朱建军(莱芜职业技术学院智能汽车与建筑工程系)

基于“五精”管理的的企业思政工作体系建设路径与实践成效

摘要:思想政治工作是企业凝聚人心、推动管理升级的战略性支撑。本文以某化工企业为研究对象,探讨其在建设一流现代化工企业过程中,以“五精”管理为载体,系统推进卓越思政工作体系建设的实践经验。研究表明,通过理念引领、制度固化、行为养成与阵地建设四位一体的路径,企业实现了思政工作与管理效能的深度融合,为同类化工企业提供了可复制的思政工作范式。

关键词:卓越思政工作;五精管理;管理升级;化工企业

前言:化工企业安全管理要求高、工艺流程复杂、岗位协同密集,仅靠制度与技术手段难以满足精细化管理需求。思政工作作为内生机制,是提升执行力、凝聚力和创新能力的关键。某化工企业主动对标行业先进,以“五精”管理为载体系统推进卓越思政工作建设,取得显著成效。

一、卓越思政工作体系建设的现实动因与目标定位

该企业将卓越思政工作体系作为主线,源于对内外部环境的深刻判断。从外

部看,化工行业向绿色、智能、高端转型,安全、环保、质量标准持续提高。从内部看,员工队伍年轻化高学历、学习创新意识强,但存在岗位行为不规范、管理标准不统一、执行力不强等问题。传统粗放管理难以适应高质量发展。为此,企业确立“事事处处、追求卓越”的核心理念,以“精细、精准、精确、精益求精”五精管理为路径,推动思政工作与企业深度深度融合,打造“行业示范、国内领先、国际先进”的示范型化工企业。

二、卓越思政工作体系建设的核心路径与实践成效

以“五精”管理为具体抓手,形成了一套从理念、制度、行为、环境四个维度的闭环管理体系。

(一)理念内化:构建认知体系,提升管理境界

采用“从发展历程提炼与从未来出发设计相结合”的方式,自下而上征集并提炼企业发展、管理、工作、质量、人才、创新六大理念,形成具有行业特色与企业个性的卓越思政工作理念体系。利用微信公众号、漫画、展板、内

网、短视频等多种载体,开展理念背诵、案例征集、典型人物宣传等活动,特别是“会前五分钟”理念培训机制,将思政学习嵌入日常工作节奏。成效上,抽象理念逐步内化为员工的思想准则,思想境界显著提升。员工从“小富即满”向“追求卓越”转变,各级管理者对管理标准、管理方法的认识更加深刻,管理思维从粗放走向精细,从被动接受走向主动认同。

(二)制度固化:完善制度体系,升级管理标准

以“三标一体”管理体系为基础,结合“五精”管理要求,将思政工作要求纳入全公司的人员、区域、设备、工程等统一编码管理和前置化设计,并广泛应用标识与看板技术,实现思政工作可视化、流程标准化。同时,对现有制度进行全面梳理与优化,将思政理念转化为可操作、可考核的管理规范,如《员工文明行为基本规范》《安全文化手册》等,并将思政建设内容纳入员工绩效考核体系,形成“制度—行为—评价”闭环。在成效上,企业环境建设、现场作业、岗位操作、行为规范等标准更加系统、准确、可执行,管理真正进入规范

化、制度化轨道。关键装置实现稳定运行,主要产品产量与销量均创新高,产品质量创历史新高。

(三)行为养成:实施人本管理,增强团队合力

注重以人为本,通过升旗仪式、参观爱国主义教育基地、党员佩戴党员徽章上岗等活动增强员工归属感与责任感;推行员工生日慰问、每周影院、月度文体活动、岗位送餐等柔性服务,提升员工幸福感。在专业行为层面,全面推行岗位描述与手指口述“双述”训练,结合技术比武、导师带徒、阶梯式培训等机制,促使员工形成精准操作、规范作业的思想自觉与行为自觉。在成效上,员工凝聚力与执行力大幅提升,主动参与技术改进与创新的人数显著增加。管理效率与安全水平明显提高,向零缺陷、零事故、零伤害目标迈进了一大步。

(四)物质载体:打造传播阵地,塑造企业文化形象

充分利用新媒体与传统载体相结合的方式,构建多层次传播网络。微信公众号设置微安全、微榜样、微动态等栏目,每周更

新,实现信息高效传递;中控室、培训中心、食堂等员工集中区域设置宣传教育展板、发展历程照片墙、电子屏滚动播放安全理念等内容;图书馆藏书丰富,涵盖工程技术、人文历史、科普等多个领域,为员工自我提升提供平台。在成效上,装置区、办公区、生活区实现设施齐全、标识清晰,环境整洁,形成了“无处不精细、无处不精美”的现代化工企业风貌。企业形象与员工凝聚力同步增强,思政工作真正成为推动发展的内生动力。

结论:该企业以“五精”管理为载体建设卓越思政工作体系的实践表明,思政工作不是空中楼阁,可通过系统路径落地生根。其成功经验有三:一是理念先行,形成全员认同的价值导向;二是制度保障,将思政要求转化为可执行的管理规范;三是行为与阵地协同推进,使思政工作从“说得出”走向“做得到、看得见”。对转型期化工企业而言,以“追求卓越”为核心的思政工作体系建设,能够有效整合管理资源,激发员工潜能、提升组织效能。

作者:付叙真(唐山中浩化工有限公司)