

国有企业党建与政工工作深度融合研究

国有企业作为我国经济体系的重要支柱,在实现自身高质量发展的同时,更肩负着稳定社会、服务民生的重要使命。当前,国有企业面临的市场竞争日趋激烈,发展压力持续加大,在市场化浪潮中脱颖而出、实现长效发展,提升企业核心竞争力已成为迫在眉睫的重要课题。党建工作与思想政治工作是助推国有企业发展的核心动力,不仅能够有效提升企业管理水平、凝聚全员奋进合力,更能引导企业切实履行社会责任、坚守发展初心。推动党建与政工工作深度融合,既是国有企业高质量发展的必然要求,也是提升企业综合实力、实现可持续发展的有效路径。

一、国有企业党建与政工工作的现状分析

(一)国有企业党建工作现状

党支部在企业起着举足轻重的作用,在

贯彻落实党和国家方针政策、引领企业高质量发展中发挥着决定性作用。当前,绝大多数国有企业已健全党支部设置,将党建工作深度融入企业经营管理全过程,确保企业发展方向始终与党和国家的要求保持高度一致。同时,党支部在丰富企业文化、凝聚职工共识、密切干群关系等方面发挥着重要作用,通过持续完善党支部工作制度,推动党建工作向规范化、科学化方向迈进。企业坚持常态化开展党的理论知识学习、主题党日活动,通过专题组织生活会、民主评议党员等形式,不断强化党员干部的责任意识与使命担当,充分发挥党支部的领导核心和政治核心作用。

(二)政工工作现状

政工工作的核心任务是做好企业职工的思想政治教育、价值观念引导和思想动态疏导。以政工工作为抓手,通过开展主题教

育、技能培训、宣传宣讲等各类活动,引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观,提升职工思想道德素质和职业素养。在日常工作中,政工工作人员坚持以人为本,不仅注重强化职工思想政治引领,更主动关心职工的工作生活、福利保障,积极调解劳动纠纷、化解职工诉求,推动企业形成温馨和睦的工作氛围。

二、国有企业党建与政工工作深度融合的路径探索

(一)强化党的领导核心作用,推动政工工作落地见效

强化党支部对政工工作的全面领导,是推动党建与政工工作深度融合的根本前提。要将党的理论路线、方针政策全面贯彻于政工工作全过程,使政工工作始终坚持正确的政治方向。党支部要充分发挥政治引

领作用,将党中央决策部署、上级工作要求全面融入职工思想教育、日常管理、社会责任履行等各项政工工作中,做到守正创新、履职尽责。同时,建立健全党政工联合工作机制,搭建党员队伍与政工工作人员的沟通桥梁,促进信息共享、协同发力,确保二者协调一致、同向发力。

(二)优化组织架构设置,推动党建与政工工作协同发展

完善企业组织架构,将党建工作与政工工作职能有机整合,是提升工作效率、实现深度融合的关键举措。打破党建与政工工作各自独立的工作模式,实现职能融合、资源共享,有效避免工作重叠、权责脱节等问题,最大限度发挥二者的协同效应。同时,加强对党建工作与政工工作人员的常态化培训与实践锻炼,搭建多元化交流平台、健全协调联动体系,不断提升队伍的专

业能力和协作水平。通过优化组织架构,强化队伍建设,推动党建工作与政工工作始终保持活力与前瞻性,助力企业更好应对市场竞争,实现高质量发展。

三、结语

党建工作与工会工作有机融合,是国有企业提升核心竞争力、切实履行社会责任的重要前提。通过强化党的全面领导、夯实工会工作基础、优化组织运行架构,企业党群与工会协同发展已取得扎实成效,为基层管理筑牢了根基。下一步,需持续完善党建与工会深度融合体系,强化党员干部与工会干部教育培训,凝聚协同发力、一体推进的强大合力,为企业持续健康高质量发展提供坚强保障。

作者:邵阳(淮河能源集团选煤分公司朱集东选煤厂)

基层思想政治工作实效性提升研究

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,党务工作是其坚持正确方向、凝聚职工力量、激发发展活力的重要保障。基层党务工作作为党建“最后一公里”,关系党的方针政策落实和组织优势转化。在新时代,国企改革深化、结构调整加快、职工队伍变化明显,基层党务工作面临思想引领、组织覆盖和服务群众等挑战。必须提升其实效性,推动党建与生产经营、职工需求、企业文化深度融合,把党的优势转化为治理效能和发展动力。

当前,国有企业基层党务工作虽取得明显成效,但仍存在一些突出问题,制约效能发挥。一是思想认识存在偏差,部分单位把党务工作简单理解为收党费、开会、填表、检查等,缺

乏系统谋划;有的单位重业务轻党务,认为党务是“软指标”,导致党务工作边缘化、形式化。二是方式方法较为单一,仍停留在发文件、开大会、听报告等传统模式,以理论灌输为主,缺乏与党员职工实际工作生活的结合,互动性、吸引力不足。三是覆盖管理不够均衡,对倒班党员、流动党员、外协队伍党员和青年党员缺乏针对性措施,存在组织生活参与率不高、教育管理不到位等问题。四是基层党务工作者力量薄弱,兼职较多、精力分散、专业能力不足,创新能力不强。五是党务工作与解决实际问题结合不紧,对职工思想动态和现实诉求掌握不深、回应不够,影响了党务工作的温度、说服力和凝聚力。

提升国有企业基层党务工作实效性,必须立足企业实际,坚持问题导向、目标导向、结果导向相统一,把党务工作融入企业安全生产、经营管理、改革发展、队伍建设全过程,用鲜活实践增强党务工作的穿透力和影响力。要着力推动党务工作由“虚”转“实”、由“软”变“硬”,真正让党务工作成为企业看得见、摸得着、有温度、有效能的政治优势。

强化政治引领,推动党务工作与生产经营深度融合。国有企业基层党组织必须把政治建设摆在首位,坚持党务工作服务生产经营不偏离。某大型能源国企综采队党支部创新推行“支委包保班组、党员包保岗位”制度,将党务工作职责与安全生产责任同步明确、同步落实。支部委员定期深入班组参加班前会,结合当班生产任务和安全风险点,有针对

性地开展形势任务教育和安全思想引导;党员在各自岗位上挂牌亮责,带头执行操作规程、排查隐患、攻坚克难。该党支部还建立“党务+安全”双考核机制,将党员参与组织生活、联系服务职工、岗位作用发挥等情况纳入月度绩效考评,与薪酬奖励挂钩,有效激发了党员履职尽责的内生动力。实践证明,只有把党务工作嵌入企业运行的关键环节,才能避免“两张皮”,真正实现党务工作与生产经营同频共振。

创新工作载体,增强党务工作的吸引力和时代感,是提升国企基层党建实效的重要途径。基层党组织要顺应信息时代传播规律和青年党员的接受习惯,打破“我讲你听”的单一模式,推动党务活动更贴近一线、贴近职

工。某电力国企检修班党支部推出“十分钟微党课”“指尖党建”,利用班前班后和工间休息时间,组织党员讲党史故事、分享先锋事迹、解读政策精神,实现由“长篇灌输”向“短小互动”转变。同时,依托企业微信搭建“云上党支部”,开设党务公开、学习园地、党员风采等专栏,方便倒班党员随时学习交流。某建筑施工国企项目部党支部针对党员分散实际,推行“流动党小组+线上组织生活”,利用视频会议开展主题党日、民主评议和谈心谈话,做到项目推进到哪里,党的工作就跟进到哪里。这些做法有效提升了党务工作的覆盖面、参与度和感染力。

作者:王梅(淮河能源集团选煤分公司朱集东选煤厂)

数智化赋能企业财务管理创新路径研究

摘要:在数字经济深度渗透、数智技术快速迭代的当下,企业财务管理正面临全方位的转型变革,传统管理模式已难以适配企业高质量发展的核心需求。文章以数智化环境下企业财务管理创新为研究对象,提出以智改流程、数智决策、育强人才为核心的创新路径,旨在破解企业财务管理效率低下、数据割裂、决策滞后等难题,为企业提升核心竞争力、实现可持续发展提供坚实的财务支撑。

引言:当前大数据、人工智能、云计算等数智技术已广泛融入企业经营管理各环节,推进各领域迎来颠覆性变革,财务管理作为企业管理的核心枢纽,其数智化转型成为企业应对市场竞争、实现高质量发展的必然选择。基于此,数智化赋能财务管理创新,不仅能打破传统管理的边界与局限,更能挖掘财务数据价值,提升管理效能,具有重要的理论与实践意义。

一、智改流程:重构高效协同的财务作业体系

智改流程是数智化赋能财务管理创新的基础路径,核心是依托RPA、OCR等数智技

术,对传统财务流程进行重构与优化,打破流程壁垒,实现财务作业的自动化、标准化与协同化,提升财务工作效率,释放财务人员精力[1]。

传统财务流程存在环节繁琐、部门协同不畅、数据传递滞后等问题,大量重复性工作占用财务人员80%以上的时间,不仅效率低下,还易因人工操作出现差错。依托RPA机器人流程自动化、OCR光学字符识别、NLP自然语言处理等数智化技术,可对费用报销、凭证处理、账务核算、报表编制等基础财务流程实现智能化改造。比如,在费用报销流程中,OCR技术可自动识别发票信息,NLP技术校验报销合规性,RPA机器人完成凭证归档与账务录入,将审核周期从3至5个工作日缩短至1个工作日,准确率达99%以上。在应收账款管理中,RPA可自动追踪账款到账情况、更新客户信用评级,将人工处理时间从数天压缩至数小时,有效降低坏账风险。与此同时,还可通过搭建协同化财务平台,实现财务与业务、采购、销售等部门的数据实时同步,打破部门间的信息壁垒,从而形成“业务触发—财务响应—数据反馈”的闭环流程,让财务流程更贴合业务需求,提升财务

服务的及时性与精准度。

二、数智决策:构建数据驱动的财务管控模式

数智决策是数智化赋能财务管理创新的核心路径,关键是搭建财务数据中台,整合内外部多源数据,运用大数据分析、人工智能等技术挖掘数据价值,实现财务决策从经验驱动向数据驱动转变,提升决策的科学性与前瞻性[2]。

传统财务管理决策多依赖财务人员的经验判断,缺乏全面、实时的数据支撑,易出现决策偏差,难以适应企业动态发展的需求。数智化赋能下,企业可通过搭建财务数据中台,整合ERP、CRM、SCM等系统的财务数据与业务数据,经清洗、脱敏、标准化处理后形成统一的数据资产池,打破“数据孤岛”现象。依托大数据分析技术,构建多维度财务分析模型,对企业资金流动、成本控制、盈利水平、风险状况等进行实时监测与深度分析,精准识别经营过程中的优势与短板。与此同时,运用人工智能算法构建财务预测模型,对企业未来营收、利润、现金流等进行科学预测,为企业战略规划、投资决策、风险防控提供精准的数据支撑,实现财务价值的主动创造。

习近平总书记也指出:“劳动是财富的源泉,也是幸福的源泉。人世间的美好梦想,只有通过诚实劳动才能实现;发展中的各种难题,只有通过诚实劳动才能破解;生命里的一切辉煌,只有通过诚实劳动才能铸就。”这一论述深刻点明了劳动与幸福的必然联系。从田间地头的辛勤耕耘保障粮食安全,到工厂车间的精益求精推动产业升级;从科研一线的刻苦攻关突破技术瓶颈,到平凡岗位的默默坚守守护社会运转,每一份劳动都在创造价值,每一次奋斗都在奔向幸福。这启示我们,想要追求幸福的生活,躺平不可取,躺赢不可能,世界上没有不劳而获的幸福,也没有坐享其成的美好生活,唯有脚踏实地、辛勤劳动、不懈奋斗,才能把幸福蓝图变为现实图景。

中国共产党从成立起,就始终带领人民为创造幸福生活而不懈奋斗。在革命战争年代,党领导人民同一切反动势力做坚决斗争,取得新民主主义革命胜利,建立了新中国;在建设时期,党带领人民经过艰苦奋斗确立了社会主义制度。如今,中国特色社会主义进入新时代,党和国家事业取得历史性成就。中国共产党的百年奋斗历程已经证明,中国特色社会主义发展成就的取得,中国人民的幸福生活来之不易,这些成就不是别人赐予的,不是靠其他途径得来的,而是依靠中国共

三、育强人才:打造数智融合的财务专业队伍

育强人才是数智化赋能财务管理创新的保障路径,核心是培育兼具财务专业能力与数智技术素养的复合型财务人才,破解人才瓶颈,推进财务人员从“操作执行者”向“战略参与者”转型[3]。

一方面,应加强对现有财务人员的培训,围绕数智技术应用、数据分析、战略财务等内容,开展针对性的培训课程,提升财务人员的数智技术应用能力与综合素养,引导财务人员主动学习大数据、人工智能等相关知识,熟悉智能财务系统的操作与应用,转变传统工作理念;另一方面,要优化人才招聘机制,重

点引进兼具财务专业背景与数智技术能力的复合型人才,弥补现有人才队伍的短板,打造一支“懂财务、懂技术、懂业务、懂战略”的四维财务人才队伍。同时,也可建立健全人才激励机制,鼓励财务人员主动参与数智化财务管理创新实践,对在创新工作中表现突出的人员给予表彰与奖励,激发人才创新活力。

数智化赋能是企业财务管理创新的核心驱动力,更是财务管理领域转型升级的必然趋势。随着数智技术的持续迭代,企业需持续深化数智化与财务管理的深度融合,不断优化创新策略、破解实践难题,推进财务管理创新向多元化、精细化、智能化发展,充分发挥财务管理的核心作用,助力企业实现长远发展。

作者:梁曦(广西外国语学院)

参考文献

- [1]杨柳.数智化转型背景下企业财务管理创新路径研究[J].中国会展(中国会议),2026,(06):142-144.
- [2]汤芳怡.数智化转型背景下企业财务管理创新路径研究[J].商业文化,2025,(20):82-83.
- [3]尹蕾.数智化转型背景下企业财务管理创新路径研究[J].中国电子商情,2025,(15):22-24.

幸福是奋斗出来的

习近平总书记曾经多次强调:“伟大的梦想不是等得来,喊得来的,而是拼出来,干出来的。”习近平总书记关于奋斗创造幸福的重要论述,立足科学的实践观,深刻揭示了幸福的真谛、实现方式和奋斗的重要意义,同时也阐明了奋斗是创造幸福的根本途径,是实现民族复兴伟业的必由之路,这极大地鼓舞了我们的奋斗信心,也为我们的行动提供了科学的理论指南。

自从人类社会诞生以来,幸福生活就成为人们所追求的理想生活,但幸福的含义具有社会历史性,具体表现为在不同的国家、地区、民族,甚至对于每个人而言,幸福都有不同的定义。从一般意义上讲,幸福是主体在实践的基础上自身需求得到满足后产生的愉快的情感体验,这种满足既包含物质上的富足也包含精神上的满足。与其他以往思想不同,马克思主义幸福观以唯物史观为基础,立足于人类的物质生产实践,强调幸福不是从天上掉下来的,不是别人赠予的,也不是凭空想象出来的,而是来源于人们对认识和改造世界的实践活动。无产阶级以马克思主义为指导,在理论和实践中始终坚守集体主义原则,把个人的幸福与集体幸福、国家富强、民族复兴相结合,形成了科学的幸福认知体系。

从幸福的构成维度来看,人们对幸福的追求既包含物质幸福,也包含精神幸福。一方面,物质生活的满足是人类从事其他一切活动的基础和前提,具体而言,人们想要从事科学文化活动,就必须先满足衣食住行等基本

力水平发展相对落后,所以科学文化产品也相对匮乏;另一方面,精神生活是幸福生活的应有之义,也是重要组成部分。例如,人们在社会实践中,通过自身的努力,实现自己的理想,提升文化素养,创造和实现人生价值,满足自身情感体验,这让幸福生活更具深度与厚度。总而言之,脱离物质基础的幸福是虚无缥缈的,缺乏精神滋养的幸福则是肤浅短暂的,只有物质与精神协同发展、共同提升,才能构成全面、真实、持久的幸福。

从个人与集体的关系维度来看,个人幸福与集体幸福相互依存、不可分割。一方面,集体幸福的实现有利于个人幸福的实现,例如,国家繁荣富强、社会安定有序的局能更好地为个人追求幸福提供稳定环境,反之,如果国家连年战乱,就会导致民不聊生,没有集体幸福,个人幸福就无从谈起;另一方面,个人幸福应服从并服务于集体幸福,集体幸福高于个人幸福。这就要求人们在追求个人幸福时不能以牺牲集体幸福为代价,当二者发生冲突时,首先应当维护集体幸福。因此,个人作为集体的成员,应该将自身对幸福的追求融入集体的发展中,这样才能实现真正有意义的幸福,只有个人幸福与集体幸福有机融合,才能在推动集体发展中满足个人需求。

劳动是创造幸福的源泉和根本途径,马克思在《资本论》中指出:“劳动作为使用价值的创造者,作为有用劳动,是不以一切社会形式为转移的人类生存条件,是人和自然之间的物质变换即人类生活得以实现的永恒的自然必然性。”劳动是人类社会所特有的认识世界和改造世界的实践活动,这种实践活动

将人与动物区别开来,人类通过有目的、有意识的劳动实践,改造自然、创造财富、完善自身,在解决生存需求、推动社会进步的过程中,体验创造的快乐、收获成就的喜悦,这便是幸福最本真的来源。

习近平总书记也指出:“劳动是财富的源泉,也是幸福的源泉。人世间的美好梦想,只有通过诚实劳动才能实现;发展中的各种难题,只有通过诚实劳动才能破解;生命里的一切辉煌,只有通过诚实劳动才能铸就。”这一论述深刻点明了劳动与幸福的必然联系。从田间地头的辛勤耕耘保障粮食安全,到工厂车间的精益求精推动产业升级;从科研一线的刻苦攻关突破技术瓶颈,到平凡岗位的默默坚守守护社会运转,每一份劳动都在创造价值,每一次奋斗都在奔向幸福。这启示我们,想要追求幸福的生活,躺平不可取,躺赢不可能,世界上没有不劳而获的幸福,也没有坐享其成的美好生活,唯有脚踏实地、辛勤劳动、不懈奋斗,才能把幸福蓝图变为现实图景。

中国共产党从成立起,就始终带领人民为创造幸福生活而不懈奋斗。在革命战争年代,党领导人民同一切反动势力做坚决斗争,取得新民主主义革命胜利,建立了新中国;在建设时期,党带领人民经过艰苦奋斗确立了社会主义制度。如今,中国特色社会主义进入新时代,党和国家事业取得历史性成就。中国共产党的百年奋斗历程已经证明,中国特色社会主义发展成就的取得,中国人民的幸福生活来之不易,这些成就不是别人赐予的,不是靠其他途径得来的,而是依靠中国共

产党的坚强领导和中国人民的艰苦奋斗换来的,是全党全国人民奋斗出来的。

新时代赋予新使命,新征程呼唤新奋斗。幸福的内涵在时代浪潮中不断被赋予新的意义,奋斗的形式在实践中不断拓展。奋斗从来不是一句空洞的口号,而是融入日常的点滴行动,是面对困难时的迎难而上,是追求卓越时的精益求精,是坚守岗位时的责任担当。作为新时代的中国人,我们要认真领悟并深刻践行习近平总书记关于奋斗的重要论述,传承和弘扬中国共产党人的奋斗精神,做到立足自身岗位,脚踏实地、埋头苦干,把个人理想融入国家发展和民族复兴的伟大事业中,在奋斗中创造价值,锤炼品格、增长才干,在实干中实现价值、收获幸福,让奋斗成为新时代最鲜明的底色,用不懈奋斗浇灌幸福之花,共同书写中华民族伟大复兴的壮丽诗篇。

幸福生活需要一代又一代人接续奋斗,奋斗精神更是我们党历经百年而生生不息的精神密码。习近平总书记强调,时代不同,使命任务发生变化,但艰苦奋斗、团结奋斗、不懈奋斗的精神永远不会变。当前,我们正处在世界百年未有之大变局加速演进的关键时期,挑战既有前所未有的机遇,也面临着诸多风险挑战——科技发展为幸福生活注入新动能,生产力水平达到历史新高,物质与精神财富日益丰富,但局部地区战乱、网络安全、

环境污染等问题仍然没有解决,前进道路上的各种艰难险阻仍需我们奋力跨越。习近平总书记告诫我们:“我们的蓝图是宏伟的,我们的奋斗必将是很艰巨的。”这要求我们摒弃“躺平”“佛系”心态,以愚公移山的志气、滴水穿石的毅力,直面困难、艰苦奋斗、勇毅前行。无论是扎根科研一线攻克技术瓶颈的科研工作,还是坚守基层岗位服务群众的普通干部,抑或是深耕田间地头助力粮食安全的劳动者,都在以实际行动诠释奋斗的意义,在接续奋斗中为幸福生活添砖加瓦,为民族复兴凝聚力量,让奋斗精神在新时代绽放新的光芒。

作为新时代的教育工作者和青年学生,奋斗更是我们践行初心、成就幸福的必经之路。作为肩负培养时代新人重任的老师,我们应该深耕教学一线,潜心钻研专业技能,打磨服务中的无私奉献,都是对“幸福都是奋斗出来的”这一命题的生动诠释。新时期的我们,更应立足自身岗位,以奋斗为帆,以实干为桨,将个人理想融入国家发展大局,在奋斗中追逐梦想,在实干中收获幸福,用青春与汗水书写属于我们这一代人的奋斗篇章。

作者:汪蕃霞(兰州石化职业技术大学)