

# 数字化赋能中华文明传播力、影响力的全面提升

**摘要:**在“十五五”规划启动的这一关键节点上,提升中华文明的传播力和影响力,构成了构建国家文化软实力、增强国际话语权的一项重要战略性任务。数字技术已经深度地融入了传播的全流程当中,这既改变了传播的形态和效率,同时还对国际传播格局与文化交流方式起到了重塑作用。本文依据传播主体、话语叙事、渠道场景、效能评估四个维度,针对数字化是怎样为中华文明国际传播赋予能量的这一问题进行了系统性的阐释,并且探讨了如何促使中华文明得以在更广泛的范围、更深的层次和更具实效的状态下展开全球传播。

**关键词:**数字化;中华文明;国际传播;传播力;影响力

## 一、构建数字时代多主体联动的传播新格局

数字化冲破了传统传播的边界壁垒,使得政府、媒体、企业、社会组织以及普通个人,全部可以变成国际传播里的重要角色。坚持党对国际传播工作的集中统一领导,依靠数字平台做好顶层设计与资源方面的统筹安排,加快把覆盖面广、协同性强的现代化国际传播体系搭建出来。主流媒体要加快数字转型的速度,打造出在全球范围里有影响力的全媒体传播矩阵;文化企业则要借助数字平台,推动中华文化产品出海,进而实现价值理念的柔性传递。

各个地方可以运用数字技术把本地的历史文化资源整合起来,建设有地方特色的

区域性国际传播中心;社会组织要凭借数字社交平台去开展接地气的文化交流活动;普通个体则借助自媒体渠道,通过真实鲜活的个人视角去呈现中华文化魅力,最后汇聚成一股不容忽视的民间传播合力。

各方参与主体必须强化彼此之间的协同配合工作:政府一侧提供政策支持与资源保障,媒体一侧负责搭建传播渠道与推广平台,企业和社会组织则向媒体源源不断地提供鲜活素材,个体可以为传播画面添上多元视角与生活气息。唯有依靠这样的协同发力,才可以在数字时代里构筑出一个全方位又分层次的国际传播新格局。

## 二、以数字化手段创新中国话语与叙事体系

数字技术为新时代中国话语和叙事体系开辟了全新的施展天地。运用大数据、人工智能等技术,能够精准摸清全球受众的文化背景与信息偏好,促使叙事从泛化传播的状态转到精准触达的模式上,进而提升中国故事的亲和力与感染力。借助VR、AR、数字孪生等沉浸技术,可把优秀传统文化、革命文化及社会主义先进文化转化为能触摸、可互动的数字文化体验,打造具有标志意义的数字文化符号和IP,让“人类命运共同体”这类主张以更强的穿透力走向世界舞台。

创新话语表达这一块同样重要。在数字时代里,可结合网络流行文化元素,运用鲜活的语言去讲述好中国故事,借助趣味动画、创意短视频、轻量漫画等形式,把中国

的价值理念自然地融合到其中。同时,在利用好传统社交平台的基础上,还需积极布局短视频、直播等新兴平台,搭建起多语种的数字传播体系,以此来拓宽中国话语的传播边界。

数字技术还能有力地促进跨文化对话的开展。凭借线上平台举办国际研讨会与文化交流活动,邀请各国专家、学者和民众一同参与,在传播中国理念的同时倾听世界的声音,从而不断丰富完善中国话语体系。同时坚持数字技术与人文精神交融,以中华优秀传统文化作为根脉,让中国话语既有科技范儿又带有人文温度。

## 三、拓展数字化赋能的多元传播渠道与场景

数字化不光拓宽了传播的渠道,更是创造出了一种全新的文化交流场景。要充分利用社交媒体、短视频平台、数字博物馆、在线教育、云演播等各类新载体,搭建起一个覆盖全球范围、线上线下相互融合的立体化传播网络。推动人文交流全方位地向数字化转型,让各国科学家、青年群体和文化工作者能够在虚拟空间里展开深度的对话与合作。与此同时,借助数字平台提升全球议题设置方面的能力,围绕绿色发展、人工智能治理、文明互鉴这些全球共同关注的议题,主动地发起数字化的倡议与对话机制,从而强化话语的主导力。

打造沉浸式文化体验场景,是拓展文化传播场景的一个重要方向。可以运用VR、

AR技术去开发具有中国特色的虚拟旅游项目,让使用者能身临其境地感受故宫、长城这一类文化遗产的独特魅力;借助数字艺术展览把传统艺术与现代数字技术相互融合,鼓励艺术家凭借数字化的工具去开展创作,以此来拓宽文化表达的边界。另外,还要加强同国际数字平台的合作,积极参与国际数字文化交流,把中国优秀的文化作品推向全球市场,提升中国文化的国际知名度与影响力。

抓好数字化传播方面的人才培养工作,是拓展渠道与场景的关键保障。必须强化相关的专业教育与培训,提升从业者的数字素养与专业技能,培育出既懂得文化又通晓技术的复合型人才,从而持续地推动数字化传播渠道与场景的创新拓展。

## 四、强化数字化背景下的效能评估与战略调适

数字化传播具备可量化、可追踪的特性,这给国际传播效能的评估工作提供了科学的依据。应建立一套涵盖传播覆盖面、内容吸引力、文化认同度和话语影响力的多维评估体系,并且凭借大数据对传播效果进行实时监测,动态优化传播策略。与此同时,还要高度关注数字鸿沟、算法偏见、平台垄断这一类新出现的挑战,加强数字伦理的建设工作,确保中华文明传播可以在开放、安全且包容的数字环境里走得稳当、走得长远。

在评估工作的基础上,还要依据反馈结果对战略布局作出必要的调整。针对不同国

家与地区的文化特性和受众需求,拟定差异化的传播战略:对于文化背景差异比较大的地方,可以从艺术、美食这一类比较容易引发共鸣的领域切入,逐步把交流的层次推向深入;对于文化背景比较相似的地方,则可以深入地进行哲学思想与传统价值的传播工作。要紧紧跟数字技术演进的趋势,充分地运用VR、AR、元宇宙这一类新技术去打造沉浸式文化体验,持续地推动传播方式的创新。

在战略调适的过程当中,还需着力推动国际合作和社会参与。依靠与国际组织、文化机构建立起来的合作关系,携手开展文化项目,实现资源共享与优势互补,并主动地参与国际规则的制定,维护中国的文化权益。提倡政府、企业、社会组织拧成一股合力,借助文化、竞赛等多种途径去激发公众的参与热情,提升全社会对数字化传播的认知与支持度。

数字化不只是传播的技术手段,更是重塑国际传播格局的关键变量。面向“十五五”,我们必须坚持以习近平文化思想为引领,借助数字化推动国际传播全要素、全流程、全场景的变革,促使中华文明从“走出去”迈向“走进来”,从“展示”转变为“对话”,实现传播力与影响力的系统性提升,为中华民族伟大复兴和人类命运共同体构建贡献更为丰富的文明力量。

**基金项目:**云南高质量推进民族团结进步示范区建设研究(2023D55)。

**作者:**陈俊安(新疆财经大学)

# 数字经济时代构建和谐劳动关系的时代价值、现实困境与实践路径

党的二十大报告强调加快发展数字经济,并健全劳动法律法规以保障新就业形态劳动者权益。数字技术推动劳动过程深刻变革,“众包”“零工”等新型劳动形式涌现,劳动关系复杂化。

## 一、数字经济时代构建和谐劳动关系的时代价值

(一)激发数字经济活力的动力源泉。人才是数字经济的重要驱动力,和谐的劳动关系能够稳定就业预期、激发劳动者创造热情。当劳动者权益得到有效保障、主体地位得以确立时,其创新潜能方能充分释放,为数字产业持续创新与实体经济深度融合提供不竭的人力资本支撑。

(二)维护社会公平正义的必然要求。数字经济催生的非典型雇佣与碎片化用工,使部分劳动者陷入“有劳动无保障”的困境,加剧收入分化与社会分化。构建和谐劳动关

系,意味着从制度层面矫正资本与技术垄断带来的利益失衡,确保发展成果由全体劳动者共享,是扎实推进共同富裕的重要保障。

(三)推进国家治理现代化的题中之义。劳动关系是现代社会的核心纽带。面对平台用工争议频发、算法监控侵蚀隐私等新挑战,完善劳动关系治理法规与协调机制,能够提升数字时代社会治理的法治化、精细化水平,为规范平台经济发展、维护社会稳定提供制度基石。

(四)提升国际竞争力的重要标识。在全球数字经济竞争格局中,和谐的劳动关系体现着一国对以人为本价值的尊重与社会文明的进步。这有助于塑造负责任大国形象,吸引全球高端人才,在更高水平开放中赢得主动。

## 二、构建和谐劳动关系的现实困境

(一)平台雇佣链条延伸,劳动关系认定

标准模糊。

平台引入第三方承包组织,形成“平台+承包组织+个人”的链条,刻意拉长雇佣链条以规避法定责任,现行劳动关系认定相关法律法规难以直接适用,导致“同案不同判”,劳动者权益受损。

(二)劳动关系结构分化,劳动者主体性感受被弱化。

核心数字劳动者虽收入高但面临高强度竞争与就业不稳定风险;普通数字劳动者从事重复性、标准化任务,议价能力弱,收入低廉且工作机械,主体性被算法系统消解。

(三)资本与数字技术“合谋”的全景式“后台”监控。

资本凭借技术优势,将管控从线下转至线上,从前端移至后台,通过数据流对劳动者进行全天候、无死角监控。劳动者身份被虚拟化为平台“用户”,其行为被实时转化为

数据代码,监控突破时空界限,侵入生活领域。

(四)劳动者权益诉求向体面劳动扩展。劳动者不再仅满足于报酬权,而是追求劳动机会平等、条件改善、过程合法及结果公平等体面劳动。社会主要矛盾的转化,促使劳动者在劳动关系领域对美好生活的向往日益强烈,对体面劳动的诉求愈发迫切。

## 三、实现和谐劳动关系的实践路径

(一)优化劳动关系认定法规,夯实劳动者主体地位。

应从劳动从属性、劳动管理程度等核心维度综合判定劳动关系,根据不同用工模式明确责任主体,避免平台以“去劳动关系化”逃避义务,切实保障劳动者合法权益。

(二)构建职业培养体系与中国特色社会主义分配制度相结合,努力实

系建设与晋升通道完善,适应数字经济需求。同时,通过初次分配提高实体产业劳动者在剩余价值分配中的占比,再分配完善灵活就业社保制度,第三次分配提供技能培训等补充支持,缩小收入差距,促进公平。

(三)构建数据产权制度体系。

完善数据保护、公开、交易、侵权认定等法律制度,设立数据权益侵权的专门救济途径。探索统一国家数字账户平台等落地模式,确保劳动者原始数据权益,防止资本利用数据垄断实施过度监控。

(四)推动基本公共服务均等化,努力实现体面劳动。

依托“数字中国”建设,提升数字基础设施覆盖水平,缩小城乡区域差距,健全公共服务体系,在劳有所得、弱有所扶上持续用力,为体面劳动提供坚实支撑。

**作者:**马荣荣(吉林大学)

# 以耐心资本培育为抓手 推动 ESG 理念融入民办高校金融类课程思政建设

习近平总书记指出,思政课要解决好“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”的根本问题。对民办高校金融类专业而言,将ESG(环境、社会、治理)理念与耐心资本培育融入课程思政,既是落实《高等学校课程思政建设指导纲要》的必然要求,也是培养服务高质量发展的应用型金融人才的关键路径。

## 一、ESG 与耐心资本的价值属性与课程思政目标高度契合

课程思政的本质是“价值引领与知识传授相统一”。ESG理念要求企业兼顾环境、社会责任与公司治理;耐心资本以服务国家战略为导向、追求长期价值回报。二者的共同逻辑在于“价值创造与社会责任共生”,与民办高校金融类课程思政育人目标形成三重契合。

一是价值导向契合。课程思政要求民办高校金融专业引导学生破除“唯盈利论”“短期逐利”等错误认知,树立服务实体经济的职业价值观。从金融伦理看,金融活动不

仅具有工具理性,更应承担价值理性。耐心资本是破解创投行业“投晚、投熟、投短”倾向的重要途径。

二是政策逻辑契合。2024年中央经济工作会议明确提出“壮大耐心资本”,ESG已纳入上市公司信息披露强制要求。这些政策导向本身就是课程思政中“国情教育”“制度自信教育”的重要内容。从马克思主义政治经济学看,耐心资本体现了金融资本服务实体经济和国家战略的内在要求,有助于学生建立金融服务国家战略的宏观视野。

三是实践需求契合。陕西正加快秦创园建设,省政府投资引导基金已形成千亿级基金集群,重点投向现代能源、先进制造、战略性新兴产业等领域,与ESG理念高度契合,亟需大量既精通专业知识、又兼具ESG理念和责任意识的应用型人才。民办高校将ESG与耐心资本融入课程思政,可实现人才培养与区域产业需求的精准对接,体现“教育服务经济社会发展”的育人逻辑。

## 二、ESG 融入金融类课程思政的实践路径

为避免“贴标签”“两张皮”问题,构建一体化育人体系需从三个维度发力,其理论基础为建构主义学习理论与课程思政隐性教育理念。

一是教学内容重构,挖掘思政元素。在金融核心课程中,增加耐心资本激励政策、ESG绩效评估、陕西本地ESG投资案例等内容。讲解风险投资时引入秦创园引导基金支持光伏产业迭代的案例,阐释耐心资本如何助力企业跨越科技成果转化中的“死亡之谷”。讲解企业估值时引入ESG披露实践,引导学生理解社会价值对长期估值的影响。这一重构遵循“知识传授与价值引领同向同行”的设计原则。

二是教学场景拓展,打破课堂与社会壁垒。依托陕西省思政实践基地,组织学生走进绿色金融部门、ESG示范企业开展实践教学,邀请政府引导基金管理人、ESG分析师进课堂。结合西安建设西部金融中心的需求,开展“ESG助力乡村振兴”“耐心资本支持硬

科技创业”等实践研究课题。这种“小课堂+大社会”的教学模式,有助于学生在真实情境中内化责任金融理念。

三是评价体系优化,强化价值引领。摒弃“唯知识考核”模式,增加课程论文、调研报告等模块,将学生对ESG理念的认知、对金融社会责任的理解按一定比例纳入评分权重,既体现“过程性评价与结果性评价相结合”的要求,又引导学生主动思考金融从业者的职业伦理与社会担当。

## 三、ESG 融入课程思政的时代价值

对民办高校而言,这一融合具有三重特殊价值,理论根基在于“立德树人”根本任务与民办高校应用型人才培养定位的深度契合。

一是破解“同质化”困境。民办高校聚焦ESG与耐心资本打造课程思政特色,可形成差异化优势,实现“特色发展”与区域市场需求的良性互动。

二是落实立德树人根本任务的重要载体。习近平总书记明确要求“民办学校也要把

思政建设摆在重要位置”。ESG与耐心资本内容既契合金融专业知识体系,又能自然融入理想信念教育、国情教育和职业伦理教育,有效破解思政与专业教育“两张皮”问题。从德育理论看,这是一种“隐性思政”的有效路径。

三是服务区域高质量发展的重要支撑。西安正加快打造丝绸之路经济带西部金融中心,绿色金融、科创金融是核心发力点。培养具备ESG理念和耐心资本思维的本土金融人才,可为区域产业升级提供人才与智力支撑,体现民办高校“扎根地方、服务社会”的办学使命。

金融是实体经济的血脉。以耐心资本培育为抓手,推动ESG理念融入民办高校金融类课程思政,本质上是培养“懂金融、有情怀、担责任”的新时代金融人才,既满足行业发展现实需求,又落实立德树人根本任务,为全国民办高校金融类专业课程思政建设提供了可借鉴、可复制的实践范式。

**作者:**索雯(西安外事学院商学院)

# 党建引领下企业政工工作创新策略探析

**摘要:**在新时代背景下,企业发展不仅依赖于经济效益的提升,更离不开思想引领与组织保障。党建工作作为企业发展的政治核心,其对政工工作的引领作用愈发凸显。政工工作是连接企业与职工的重要纽带,在凝聚人心、稳定队伍、促进发展方面具有不可替代的作用。

**关键词:**党建引领;企业政工;创新策略

## 一、党建引领下企业政工工作的重要意义

党建工作是企业发展的“根”与“魂”,对政工工作的方向引领和效能提升具有核心作用。从思想层面来看,党建工作通过强化理论武装与价值引导,能够统一职工思想,增强组织认同感,使政工工作在开展过程中更具方向性与凝聚力;从组织层面来看,党组织在企业中的核心作用,使其成为政工工作的组织依托,通过完善组织体系,可以有效推动各项工作落实;同时,在企业改革与发展过程中,党建引领下的企业政工工作能够发挥协调与保障作用,帮助企业在复杂环境中保持稳定运行,真正成为推动企业和谐稳定、健康发展的软实力。

## 二、当前企业政工工作存在的主要问题

(一)政工工作群众基础薄弱

在一些企业中,政工工作存在脱离群众、脱离实际的倾向。一方面,部分政工干部习惯于以文件落实文件、以材料应对工作,深入基层调研时往往浮于表面,对一线员工的思想动态与急难愁盼把握不准、了解不足,导致政工工作与群众需求之间存在隔阂。另一方面,部分政工工作的表达方式多偏重于抽象的理论术语与单向的灌输口吻,难以与年轻一代员工产生情感共鸣和思想认同,导致年轻员工参与热情不高,未能真正站在员工立场,关注其思想动态与实际需求。这种沟通的断层使得政工工作难以触及及职工的内心理,无法真实掌握职工的思想诉求,如果政工人员不能站在职工立场思考问题,不能将解决思想问题与解决实际问题(工作+生活)相结合,那么党组织的号召力和感召力就会大打折扣。

(二)政工工作形式内容形式片面

内容陈旧与形式刻板是制约政工工作创新的瓶颈,目前不少企业的政工活动依然停留在“读文件、看报纸、听报告”的传统模

式上,缺乏互动性和参与感,在信息传播高度发达的今天,这种单向度的灌输方式显然已无法吸引年轻一代职工,且政工工作的内容往往偏重于空泛笼统的政治理论,而对于员工普遍关心的薪酬福利、职业发展、心理健康、人际关系等切身相关的现实问题关注不够,缺乏将宏大叙事与员工个体命运相结合的有效载体。这种内容与形式的滞后,导致政工工作缺乏针对性和新鲜感,难以在潜移默化中起到引领价值观的作用,甚至可能导致职工对思政教育产生审美疲劳,削弱了政工工作的权威性。

## 三、党建引领下企业政工工作创新的实践策略

(一)夯实政工工作群众基础

在党建引领下推进政工工作,关键在于让政工工作真正贴近职工、服务职工,使其从“被动参与”转向“主动融入”。企业应把工作重心下沉到一线,通过常态化走访、座谈交流等方式,健全常态化基层联系机制,及时掌握职工在生产生活中的实际诉求,将思想引导与问题解决结合起来,使政工工作

更具现实针对性,同时,在具体实践中可将党建活动与职工关怀紧密结合,例如,围绕岗位建功立业、技能素质提升以及困难精准帮扶等内容,策划开展相关主题活动,使职工在参与过程中获得实际收益与情感认同,从而增强职工的归属感与凝聚力。因此,通过不断强化服务意识与互动机制,政工工作在党建引领下深度融入日常管理生产过程,筑牢稳定、深厚且充满活力的群众基础,为企业发展凝聚强大的内生合力。

(二)丰富政工工作形式内容

随着信息传播方式的变化与职工需求的多样化,政工工作在内容与形式上需要不断调整与优化,以增强吸引力与感染力。一方面,应在党建引领下推动理论学习与实践活动相结合,将抽象的理论内容转化为贴近实际的案例或情境,通过交流分享、岗位实践等方式提升学习效果,使职工更易理解与接受;另一方面,应充分利用信息化手段,借助新媒体平台开展多样化宣传,如线上学习、互动讨论等,使政工工作突破时间与空间限制,提高覆盖面与参与度,例如:积极搭建集政策宣

传、理论学习、互动交流、榜样展示、问卷调查等功能于一体的智慧政工平台,依托新媒体工具,开发微党课、微视频、微故事等产品,实现分众化、精准化、即时化的思想传播。同时,在内容设计上可融入企业文化建设,将价值引导与文化活动结合起来,创新采用情境模拟、现场教学、红色研学、文化沙龙、主题辩论赛等形式,将抽象的理论内容转化为贴近实际的生活体验,增强政工工作的感染力,使其更加贴近职工生活。

## 四、结束语

在党建工作的科学引领下推动企业政工工作创新发展,是新形势下加强和改进企业党的建设、提升企业治理效能的必然要求。面对当前工作中存在的群众基础薄弱、内容形式片面等突出问题,企业党组织必须切实担当起主体责任,坚持问题导向和目标导向相统一,使企业政工工作不断焕发新的生机与活力,为企业在复杂多变的市场竞争中行稳致远、实现高质量发展提供坚强的思想保证、精神动力和智力支持。

**作者:**翟飞飞(山西兰花(集团)房地产开发有限公司)