

国有企业纪检监察与党建工作协同机制构建路径探析

摘要:在全面从严治党向纵深推进的时代背景下,国有企业作为国民经济的重要支柱,其党建工作与纪检监察工作的协同联动,是筑牢企业发展的“根”和“魂”、保障高质量发展的核心支撑。本文围绕国有企业纪检监察与党建工作协同机制构建的核心命题,先系统阐释协同机制建设的意义,接着构建贴合国企发展实际的系统化实施路径,为国有企业强化党建引领、提升纪检监察效能、完善现代企业治理体系提供全面的实践参考。

关键词:国有企业;纪检监察;党建工作;协同机制

引言

新时代党的建设总要求与全面从严治党战略部署,为国有企业党建工作与纪检监察工作指明了清晰的发展方向,也对两项工作的深度融合、协同发力提出了更高的时代要求。随着国企改革深化提升行动的持续推进,国有企业面临的发展环境日趋复杂,对企业治理能力、风险防控水平、党建引领效能的要求持续提升。推动纪检监察与党建工作深度协同、构建科学完善的协同运行机制,是把党的领导融入企业治理各环节的必然要求,也是筑牢国企廉洁

防线、规范权力运行的核心举措,更是推动国企始终沿着正确方向前行、持续做强做优做大的根本保障。

一、国有企业纪检监察与党建工作协同机制构建的意义

协同机制的构建能够切实强化党对国有企业的全面领导,推动党建工作与纪检监察工作同向发力,同时打破党建与业务、监督与引领的壁垒,将党的政治引领、思想引领贯穿企业经营发展各环节,牢牢守住国有企业的政治属性与发展方向。能够健全完善国有企业现代治理体系,推动党内监督与企业经营管理监督深度融合,规范企业权力运行流程,补齐治理短板,全面提升国有企业治理现代化水平^[1]。能够构建全链条廉洁风险防控体系,以党建强化思想教育与作风建设,以纪检监察强化执纪问责与规范约束,形成事前预防、事中管控、事后整改的闭环管理,筑牢国有企业廉洁从业防线。

二、国有企业纪检监察与党建工作协同机制构建的路径

(一)深化思想引领
深化思想引领,是筑牢国有企业纪检监

督与党建工作协同联动思想根基、凝聚协同工作合力的核心前提,具体从多个维度系统推进落实。首先,强化协同联动核心内涵的常态化学习教育,引导纪检监察与党建工作的实施主体,精准把握两项工作协同推进的核心要义与内在逻辑,夯实协同工作的思想理论基础^[2];其次,树立两项工作同向发力、同频共振的工作理念,推动纪检监察与党建工作的统筹谋划、一体部署,构建全局统筹、一体推进的工作思维;再次,深化对两项工作内在关联性、协同发力点的系统梳理,精准把握党建政治引领与纪检监察保障的核心结合点,锚定协同推进的核心方向;最后,推动协同工作理念全面融入纪检监察与党建工作的日常运行全流程,把协同要求贯穿工作谋划、实施、复盘的各个环节,实现协同理念与工作实践的深度融合。

(二)健全配套制度

健全配套制度,是保障国有企业纪检监察与党建工作协同机制规范运行、长效落地的核心制度支撑。首先,构建统一规范的纪检监察与党建工作协同运行制度框架,明确两项工作协同推进的总体要求、核心目标与基本原则,为协同工作开展提供清晰的制度遵循;其次,清晰界定协同工作中各参与主

体的权责划分与运行流程,明确纪检监察与党建工作各环节的衔接节点与工作标准,实现两项工作流程的无缝衔接与顺畅联动;再次,制定协同工作推进的标准化实施细则,明确各项协同工作的推进步骤、操作规范与具体要求,为一线工作开展提供清晰明确、可落地的制度指引;最后,细化协同工作各环节的责任主体,明确各岗位、各部门的协同工作职责,构建权责清晰、层层落实、闭环管理的责任体系。

(三)搭建共享平台

搭建共享平台,是畅通国有企业纪检监察与党建工作信息互通渠道、实现双向高效联动、凝聚协同工作合力的核心载体。首先,统筹规范纪检监察与党建工作的信息采集、汇总、传递全流程标准,统一信息归集的核心维度与内容规范,实现两项工作信息体系的精准适配与同频对接;其次,构建常态化的信息互通与双向反馈机制,明确信息流转的固定周期、核心内容与对接主体,形成稳定规范、闭环运行的信息双向传递模式^[3];再次,搭建一体化的信息共享专属对接载体,设置清晰明确的信息共享板块与便捷化对接端口,实现纪检监察与党建工作信息的集中归集、统一展示与高效

调取;最后,规范信息流转衔接的全流程固定路径,明确信息传递、对接、应用各环节的操作规范与流转要求,保障信息流转全程规范有序、顺畅高效。

结束语

综上所述,国有企业纪检监察与党建工作协同机制构建的研究,紧扣新时代国企改革发展与党的建设要求,对强化党对国有企业的全面领导、完善国企现代治理体系、筑牢廉洁防线、推动国企高质量发展具有重要的实践价值。

作者:赵晓玲(唐山中浩化工有限公司)

参考文献

- [1]包春香.新形势下党建工作与纪检监察工作融合路径[J].现代企业,2025(11):155-157.
- [2]刘焱.新形势下做好国有企业党建工作与纪检监察工作结合的思考[J].中外企业文化,2024(06):182-184.
- [3]刘刚.国有企业纪检监察工作与企业文化融合路径探究[J].珠江水运,2024(06):72-74.

破局银发消费“供需错配” 打造苏州品质颐养新标杆

——关于促进苏州银发消费升级的对策思考

在《中华人民共和国国民经济和社会发展第十五个五年规划纲要》(以下简称“十五五”规划)中,“养老”“老龄”“银发经济”等关键词贯穿多个核心篇章。据不完全统计,在规划全文中,“养老”一词出现逾30次,“老龄/老年”出现近20次。这一高频出现、多章分布的特点,充分彰显了养老已不再仅仅是社会保障领域的民生议题,而是关乎人口高质量发展、经济结构优化、社会和谐稳定的战略性命题。对于苏州而言,这既是必须答好的民生考卷,也是推动城市经济高质量发展的“新蓝海”。作为全国首批积极应对人口老龄化重点联系城市,苏州早在1982年就率先进入老龄化社会。截至2025年底,苏州60岁以上户籍人口达223万人,占比高达27.9%,且中老年群体人均年消费水平可观,银发消费市场规模已突破千亿元大关。面对如此庞大的市场,苏州仍面临着“有需求少供给、有产品缺标准、有场景难信任”的尴尬局面。面向“十五五”时期,苏州需紧扣国家战略,以“供需适配”为基础,以“标准引领”为支撑,以“场景融合”为载体,以“消费信任”为保障,走出一条真正符合苏州特点的银发经济高质量发展之路,让每一位苏州老人都

能在“有温度、有品质、有尊严”的消费环境中,共享城市发展的红利,实现老有所养、老有所乐、老有所为。

一、以“精准画像”破解供需错配,推动从“大路货”向“个性化”升级

“十五五”规划建议强调,要“丰富适老化产品和老年服务供给”。当前,银发消费市场最突出、最根本的问题就在于供需错配:企业生产的是年轻人认为老人需要的产品,而老人真正需要的个性化、高品质产品长期供给不足。针对这一问题,苏州市民政局联合相关部门创新打造了“银龄18”供需对接品牌,即通过每月一期的活动,搭建企业展示与需求匹配的专业平台。这一模式打破了传统产销壁垒,让企业直接听取消费者的声音。例如,针对失能、认知障碍等老人的专业化产品需求,苏州通过建立重点资源储备库,梳理产业链图谱,引导企业从单一的“贴牌制造”向“定制化研发”转型。建议苏州进一步深化“需求牵引供给”的机制。利用大数据技术,建立老年人消费偏好数据库,精准描绘“苏式老人”画像。鼓励企业针对活力老人、失能老人、认知症老人等

不同群体,开发分层分类的“苏式颐养”产品包,实现从“有什么买什么”到“要什么造什么”的结构性适配。

二、以“苏州标准”重塑行业标杆,推动从“可用”向“好用”升级

质量标准的缺失是制约银发消费升级的另一大瓶颈。目前,市场上大量以“适老”名义销售的产品,实则只是普通产品的“放大版”或“简化版”,甚至可能存在各种安全隐患。基于此,苏州做出了十分有创见的探索。依托国家健康养老智能系统与装备检验检测中心,苏州建立了严格的银发产品检验认证体系。在苏州市社会福利总院,一个“吐槽”就能成为产品研发的经费——盖普科技的健康微诊室正是因为椅子设计不符合老人使用习惯而被要求整改。这种“先体验、再验证、后推广”的机制,倒逼企业提升产品的人性化设计。建议苏州牵头制定高于国家标准“苏式颐养”产品与服务地方标准,并积极推动其上升为国家标准或行业标准。另外,全面推广“银龄18优选目录”,对入选产品实施严格的准入和退出机制,建立“黑名单”制度。通过标准引领,倒逼产业

从“大而不强”向“专精特新”转变,让“苏州造”成为高品质适老产品的代名词。

三、以“场景融合”激发消费潜能,推动从“单一服务”向“跨界生态”升级

“十五五”规划提出要“推进养老服务人员队伍职业化建设”,并鼓励“养老+百业”的融合发展。单纯的养老服务已很难满足现代老年人对精神文化、健康管理、社会参与等方面的多元需求。苏州各县市区(区)已涌现出多种创新场景。例如,张家港的“全链布局”,常熟“银发乐享会客厅”、太仓的“美妆港湾”、吴中区的“山水康养”以及姑苏区的“一刻钟便民生活圈”,都是对消费场景的深度重构。特别是苏州推出的“银发经济十大场景”,涵盖了从“食养”到“脑控未来”的全生命周期,将养老融入了城市的每一个角落。建议苏州进一步打破行业边界,构建“15分钟养老服务生态圈”。一是深化“养老+科技”,推广脑机接口、数字孪生等前沿技术在护理床、轮椅中的应用,打造“未来养老”场景;二是深化“养老+文旅”,利用苏州园林、丝绸、中医药等文化资源,开发“苏式康养旅居”精品线路;三是深化“养老+金

融”,完善长期护理保险与商业保险的衔接,解决老年人“不敢消费”的后顾之忧。

四、以“信任机制”筑牢消费底线,推动从“被动接受”向“主动选择”升级

消费信任是银发经济发展的基石。由于信息不对称,老年人及其家属往往对市场上的养老服务和产品持怀疑态度,导致消费意愿低。苏州通过构建“政府背书+第三方评价+用户反馈”的立体化信任体系,有效解决了这一问题。例如,“苏颐养1号店”不仅是一个销售平台,更是一个信任载体。通过政府筛选优质企业入驻,结合线下体验中心的“试用”机制,让老年人看得见、摸得着、信得过。建议苏州通过建立透明的“银发产品认证制度”,引入国家级检测认证,让每一件产品都有“身份证”;完善“苏式孝亲”促消费机制,通过发放消费券、举办消费季等活动,降低老年人的尝试成本;建立“第三方监督评价体系”,鼓励老年人对产品和服务进行打分,形成“优胜劣汰”的市场环境,让信任成为苏州银发经济最硬的招牌。

作者:刘小红、周健(苏州市行政学院)

事业单位改革中思想政治工作的政治引领与文化赋能探析

在我国全面深化改革向纵深推进的时期,事业单位改革作为行政体制改革的重要组成部分,正进入攻坚期。在此背景下,思想政治工作由于具有教育、引导、凝聚、激励的功能,其改革必要性越来越突出。本文主要研究事业单位在改革过程中思想政治工作政治引领作用的有效发挥以及文化赋能潜力的挖掘,为改革的顺利进行提供思想保障和精神动力,以达到改革效率和组织活力双提升的目的。

一、政治引领与文化赋能的辩证关系

(一)政治引领为文化赋能指明了正确方向
思想政治工作政治引领的根本就是坚持党的领导、站稳人民立场。它给改革进程中的文化建设提供了不能偏离的价值标准,从本质上回答了为什么要改、为了谁而改、向什么方向改等问题。脱离政治引领的文化赋能会陷入泛娱乐化、形式化的误区,不符合事业单位改革政策要求和公共属性,甚至会偏离改革的主要目的。

(二)文化赋能为政治引领提供了落地载体
政治引领指明了方向,但是改革的真正

力量最终要落脚到每一个人身上。文化赋能的关键之处在于把宏大的政治要求转化成可以感知、可以参与、可以认同的日常氛围。依靠文化赋能的渗透作用,可以使抽象的政治要求转化为干部职工自觉认同的价值追求,使思想政治工作更有温度、更接地气,解决事业单位改革中不想改、不敢改、改不好的动力问题。

二、坚持政治引领不放松,把稳改革方向盘

(一)强化理论武装,筑牢政治引领思想根基

事业单位改革中保证思想不散、方向不偏的根本是不断夯实干部职工的思想理论基础。因此,事业单位要重点从改革顶层设计入手,引导干部职工学习全面深化改革、国家治理体系和治理能力现代化等重要论述。在此基础上,分层分类进行学习。就领导干部而言,采取集中学习的方式,使他们领会改革的顶层设计;就青年职工而言,借助线上学习专栏等途径,用通俗化、形象化的语言拆解政策内容,联系本单位改革具体安排,将大家关心的编制调整、

岗位设置、薪酬待遇等具体问题讲清楚、说透彻,夯实干部职工拥护改革的思想根基,稳定改革方向。

(二)建强骨干队伍,提升政治引领能力

要使政治引领不流于空洞的口号,就要建立一支可以精准地传达政策、有效地凝聚共识的骨干队伍。选的面,事业单位要冲破部门壁垒,从各个业务部门挑选政治素质过硬、群众基础良好、沟通能力出众、对改革有深刻认识的业务骨干和职工代表,并将其吸纳到思想政治工作队伍当中。育的层面,就事业单位改革的各项政策,定期开展专项培训,使骨干人员能将政策学深悟透。尤其要提高他们用群众语言来解释政策的能力,使政治引领既有高度又接地气。管理层面,要求骨干人员要定期下沉到所辖部门的团队中去,收集大家所关心的改革疑点、利益诉求等焦点问题,及时反馈跟进,从而为改革的平稳推进筑牢坚实的能力基础。

三、坚持文化赋能不放松,滋养改革生态土壤

(一)善用传播媒介,增强文化赋能的实

效性

在媒体融合时代,事业单位改革要创新思想政治工作的载体、阵地来为其改革提供助力。因此,事业单位要创建以内网、官方微博公众号等为主要传播载体的新型传播网络。具体而言,以制作政策解读短视频等轻量级内容为核心,在线上生动展现一线职工支持改革、参与改革的真实状况,从而引起干部职工的情感认同,增强对改革的理解与支持。在此基础上,通过线上社群等渠道设计出具有单位特色的改革文化标识、口号,并制作出有创意的海报、信息长图、情景短剧等内容,在微信群、朋友圈自然传播,在潜移默化中营造出支持改革、投身改革的浓厚氛围,从而为后续改革的推进减少思想阻力。

(二)推动文化融合,赋能改革落地见效

事业单位改革不是简单地将机构拆分成几个部分,而是需要对原有的单位文化进行融合重塑。只有使不同来源、不同背景的干部职工在文化上达成认同,才能给改革的深入发展提供持久的精神动力。因此,事业单位改革中思想政治工作要着力打破改革中出现的文化壁垒,主动搭建沟通平台,着力以树立协同典范、创设联合攻关情境等方式,促进不同来源事业单位人员的价值认同和情感交流。特别要注意挖掘和弘扬那些体现协作、创新的真实事例,使之成为新的组织文化符号,使原本属于不同单位的职工迅速凝聚成一个团结的整体,从而化解改革阻力,让文化赋能成为事业单位改革发展的强大动力。

四、结语

事业单位改革中遇到的不仅是制度的改变、结构的重组,更是观念的对抗、利益的平衡、文化的融合。充分发挥思想政治工作政治引领作用,是保证改革航船不偏航、不触礁的根本保证;挖掘思想政治工作文化赋能潜力,是为改革注入持久动力、实现形神兼备的重要途径。在未来实践当中,还要不断探索思想政治工作同改革实践深度融合的新机制、新办法,从而使得政治引领更加精准有力,文化赋能更加润泽有效。

作者:高海燕(河北省张家口生态环境分局)

数字化转型背景下高校财务核算信息化建设

数字化转型大潮给各个行业的管理和服务方式带来了深刻的影响。高校作为知识生产的中心以及知识传播的场所,它的财务管理体系也存在着由原来的模式向智能化、精细化转变的迫切需求。财务核算是高校经济活动的基础和中心,财务核算信息化建设水平同高校资源配置效率、风险控制能力、整体治理效能存在直接联系。把新兴数字技术系统性地嵌入到核算流程当中,塑造出契合新时代发展需要的财务信息体系,已经成为了高校提高内部治理现代化水平的重要课题。它不是简单的技术工具引进,而是对财务工作理念认识、组织流程、保障机制等各方面进行全方位的重塑,目的是用信息化建设来提高财务工作质量、效率和服务水平。

一、认知进阶:构建高校财务核算信息化应用思维范式

加强应用认知,夯实信息化建设的思想基础。推进财务核算信息化建设,首先要提高高校财务人员、相关管理人员对信息技术在财务工作中价值的认识,这是变革开始和持续的思想基础。通过系统培训、案例展示、

政策解读等方式,使大家明白信息化不仅仅是把纸质票据变成数字信息,更深层次的是通过自动化处理来减少重复劳动、降低人为差错。同时,数据实时汇总能提高核算效率,流程线上化可加强内部控制和风险防范。只有财务人员认识到技术给工作带来的“有用性”,理解技术能够减轻工作负担、提高工作效率,才会产生主动学习和使用技术的积极性,进而为技术建设扫除思想障碍。

优化应用认知,确定信息化建设的主要方向。在初步形成应用认知之后,还要进一步加深对信息化内涵的认识,明确建设的核心目标就是服务于高校发展战略和财务管理。通过赋能财务管理,把财务管理从原来的重事后记录、重被动核算转变为重事前预测、重事中控制、重事后分析评价的全过程管理。这就需要财务人员、信息技术人员、业务部门代表一起参与进来,从用户需求和

管理需求出发,明确信息化建设要解决的痛点、满足的刚需、创造的新价值,保证技术应用始终沿着正确的方向发展。拓展应用认知,丰富信息化的实现途径。信息化建设是一项长期的、动态的、复杂的系统工程,必须要前瞻性、系统性的思维。沿着系统架构具有一定的灵活性、扩展性、兼容性的信息化建设实施路径,可以适应未来政策的改变、管理需求的升级和技术的发展。树立“总体规划、分步实施、持续迭代”的思想,以痛点最突出、条件最成熟的网上报销、银校直连等模块为切入点。在取得成效之后,朝着预算管理、成本核算、智能分析等越来越繁杂、越来越深远的方向发展。信息化建设属于流程重构、组织调整、制度对接的综合性管理变革,必须要用强有力的人力资源、跨部门协作、持续的投入、有效的变革管理。扩大认识形成更加科学、更加稳健、更加可持续的信息化建设规划与实施办法。

二、实践深化:推进高校财务核算信息化建设创新落地

根据系统适配要求,对信息化建设实施步骤做进一步的细化。聚焦系统适配,细化信息化的实施步骤,是保证高校财务核算信息化建设具有实效的前提。不同高校的财务核算流程、管理模式不同,所以信息

化系统要和实际情况相适应,准确对接。根据高校规模、发展情况选择合适的信息化系统,并对系统进行个性化的配置、优化,使系统功能同业务需求相适应。推进系统同现有流程的衔接转换,减少重复环节,规范审批程序,细化数据录入、审核、记账等重要步骤。做好系统测试、人员培训、上线试运行等工作,及时发现并解决存在的问题,稳步推进信息化系统的全面落地,保证核算工作高效规范地开展。

强化效能,拓展信息化建设改进方向。推动效能提升,拓宽信息化建设优化方向,是高校财务核算信息化不断深入的保证。信息化建设要使技术落地生根,就必须依靠系统的应用来提高核算的效率、数据的质量、管理的水平。拓宽优化方向要以应用效果为标准,不断改进系统的功能,加快数据处理速度和核算精度,减少人工操作失误,促进财务核算同预算管理、绩效评价、成本控制等工作的深度融合,发挥财务数据的综合价值。在建设过程中,要对师生、业务部门等各方面意见进行收集和分析,并在系统功能和服务流程上及时作出调整和改进,使信息化的创

建更加贴近实际需求,不断提高财务管理的效率。

健全保障机制,筑牢信息化的长久根基。这是保证高校财务核算信息化建设持续推进的前提。信息化建设牵涉到技术、人员、制度等多方面,必须建立一个长效的保障体系。完善制度保障,确定信息化环境下财务核算的规范、岗位职责、数据安全等要求,可以给系统的运行提供制度支持。加强技术保障,做好系统维护、数据备份、网络安全防护,可以防止数据泄露、系统故障等风险的发生,保证系统的正常运转。依靠健全的各种保障机制,可以给财务核算信息化工作提供持久的动力,保证财务核算信息化工作长久有效的开展。

推进数字化转型背景下的高校财务核算信息化建设要以认知进阶为引领,筑牢信息化建设的思想基础;以实践深化为途径,促进信息化建设落地生根。两者互相促进,能很好地解决传统财务核算的难题,提高高校财务管理的实效,为高校的高质量发展、治理能力现代化提供强有力的财务支撑。

作者:楚晓慧、李玉(莱芜职业技术学院)