

城市金融报

城市金融网

www.csjrw.cn

国产智能盾构换刀机器人
正式投用

近日,在厦金大桥(厦门段)环岛路隧道“厦金号”盾构机掘进现场,国产智能盾构换刀机器人正式投用。据了解,该机器人拥有11个独立可控活动关节,具备高避障能力与精细操作能力,凭借500公斤的负载能力和灵活伸缩的结构,可覆盖10米至18米级超大直径盾构机的整个刀盘,轻松抓取重型滚刀,精准完成更换。机器人整机软硬件实现100%国产化,拥有完全自主知识产权。图为在厦金大桥(厦门段)环岛路隧道“厦金号”盾构机掘进现场,工作人员在调试设备。

新华社供图

财发布

两部门发文
推进“海事信用+航运保险”落地

近日,交通运输部办公厅、国家金融监督管理总局办公厅联合印发《关于实施海船开航“一件事”的通知》(以下简称《通知》),共同推进海船开航“一件事”落地实施,建立跨部门协同工作机制,推进流程优化与数据互通,推进“海事信用+航运保险”,进一步破解航运企业多头跑腿、重复递交材料的办事难题,提升政务服务效率,便利航运企业,助力航运高水平安全和高质量发展良性互动。

按照部署,海船开航“一件事”涵盖船舶名称预留、船舶所有权登记、船舶国籍证书核发、船舶光船租赁登记、船舶最低安全配员证书核发、船舶油污损害赔偿民事责任保险证书核发等12个事项,涉及海事管理机构、人社部门、金融监管部门等多方协同。改革后,申请表实现“多表合一”,办事申请“一次提交”,航运企业可根据自身需求灵活选择单证或多项业务集成办理,也可沿用传统办理模式。但存在海事监管领域一般及以上失信行为的船舶和企业,不适用容缺受理、告知承诺等便捷举措。

在流程优化方面,《通知》要求推行船舶国籍证书、船舶油污损害赔偿民事责任保险证书等海船开航“一件事”事项办理“告知承诺+容缺受理”服务模式。船舶所有人书面承诺后,可暂免提交部分材料,海事管理机构予以容缺受理并出具受理通知书,船舶所有人凭此即可办理投保手续,保险机构对已承诺且缴费的船舶先行签发保险证明,有效缩短了业务办理等待时间。

《通知》要求加快推进“海事通”App功能开发,接入船舶保险单、保险证明等数据信息,实现证书申请智能预填、智能预审;推进船舶国籍证书电子证照共享应用,鼓励保险机构推行保险单和保险证明电子化,电子凭证与纸质材料具有同等效力,真正让“数据多跑路、企业少跑腿”。

《通知》提出,推进“海事信用+航运保险”,建立健全海事信用信息与保险风险评价联动机制,鼓励保险机构在开展保险风险评价工作中充分运用海事监管领域信用评价结果,将其作为风险定价和确定保险责任限额(我国海商法和已缔结相关国际公约规定赔偿限额的除外)的重要因素,提供差异化增值服务。

《通知》还提出,推动保险服务从“事后补偿”向“事前预防、事中减损”延伸。鼓励保险机构聚焦航运企业风险保障需求,开发专业化、定制化保险产品。鼓励保险机构在开展理赔过程中,对发现的船舶安全隐患、管理漏洞等信息及时通报海事管理机构采取针对性监管措施,健全风险信息共享工作机制,共同提升水上交通安全治理水平。

记者 闫洁琼

微博汇

工行新疆分行协办

首个自动驾驶系统全球技术法规发布

@财联社 近日,由中国、欧盟、英国、美国、加拿大和日本共同牵头制定的联合国自动驾驶系统全球技术法规(ADS-GTR)经全体缔约方投票表决,正式获批发布。这次发布的联合国自动驾驶系统全球技术法规,明确了自动驾驶系统产品核心技术指标,同步提出了安全管理过程保障、产品安全档案、全流程试验验证体系、车辆部署后安全等制造商层面的要求,并明确配套的审核和评估方法,构建起覆盖产品全生命周期的法规框架。作为全球首部自动驾驶技术法规,该法规提供了自动驾驶技术有序安全落地的统一遵循,对加速自动驾驶车辆产业化发展、推动全球汽车产业智能化转型具有里程碑意义。

我国发电总装机突破40亿千瓦

@央视新闻 国家能源局公布数据显示,截至5月底,我国发电总装机突破40亿千瓦,电力供给能力迈上新台阶。40亿千瓦的体量,约是欧盟和美国装机加起来的1.7倍,占到全球总装机量的近三成。中国电力企业联合会常务副理事长杨昆介绍,我国发电装机突破40亿千瓦,是“十四五”初期的1.8倍,成为全球首个迈上这一台阶的国家。从增长速度看,我国发电装机容量每年新增10亿千瓦所需的时间不断缩短。从10亿千瓦到20亿千瓦,历经8年时间,从20亿千瓦到30亿千瓦历经4年4个月,而从30亿千瓦到40亿千瓦仅用了不到2年时间。更具标志性的是,当前风电、光伏合计装机占比达48.1%,首次超过煤电占比,非化石能源装机占比突破62%。



我国首次发现世界罕见的珊瑚礁蓝洞

@光明网 生态环境部近日发布《2025年黄岩岛蓝洞调查报告》,显示有关单位于黄岩岛蓝洞内发现了我国第一个天然发育形成的珊瑚礁蓝洞成因型海洋蓝洞。据了解,海洋蓝洞是地球上罕见的地质地貌单元,因其深邃的蓝色水体与独特的洞穴结构成为极具吸引力的自然景观,常被称为“海洋之瞳”,具有重要的生态价值和科研价值。2025年8月,生态环境部华南环境科学研究所会同广西大学广西南海珊瑚礁研究重点实验室等有关单位在黄岩岛海域开展生态环境现场调查,于黄岩岛蓝洞内发现了这个海洋蓝洞。该蓝洞洞口面积约1491.7平方米,洞口最大直径为56.3米,深度为16.6米。地质年代学研究初步显示,黄岩岛蓝洞至少形成于距今3200年前。

责编:朱希杰 版式:冯梅花 电话:(029)89668179 邮箱:csjrb101@sohu.com

企业年金一季度“成绩单”出炉

金头条

工行青海分行协办

本报综合报道 每个月工资里扣除的一笔企业年金缴费,正在悄悄积累成一笔规模超4万亿元的养老金。

近日,人力资源社会保障部公布《2026年一季度全国企业年金基金业务数据摘要》(以下简称《摘要》)。《摘要》显示,截至2026年一季度末,全国企业年金基金规模达到42798.99亿元。与此同时,企业年金基金近三年累计收益率(采用时间加权法计算,时间区间为2023年4月1日至2026年3月31日)达到11.31%,继续保持双位数水平。

覆盖面提速扩张

作为养老保险“第二支柱”的重要组成部分,企业年金制度自2004年在我国全面推行以来,在过去20多年间实现了从无到有、从小到大的跨越式增长。

数据显示,一季度末企业年金基金规模约为4.28万亿元,较上年末增长1.78%,季度间环比增速降低1.08个百分点。

尽管基金规模增速有所放缓,但从覆盖面角度来看,一季度末企业年金建立企业数、参与职工数环比增速均有提升,覆盖面实现提速扩张。

具体来说,一季度末企业年金建立企业数量达到18.66万个,较2025年末增加4.89%,季度间环比增速大幅提升3.33个百分点;参加职工人数则环比增长1.39%至3389万人,增幅环比增加1.06个百分点。

华源证券首席分析师廖志明在研究报告中表示,(企业年金)规模类指标持续扩容,或得益于企业年金持续下沉,触及更多中小企业。

统计数据显示,近年来参与企业年金的企业个数增速明显快于参加职工数量的增速,且增速差距逐渐拉大,两者三年累计增长率的差值从2016年的2.34个百分点上涨至2025年末的27.88个百分点。

一名养老险公司高管分析称,企业年金在设立之初更多是员工规模更大的大型央企、国企参与,而随着这几年行业的努力扩面和机制灵活化,中小企业加速参与其中,它们的员工规模相对没那么小,其中一些企业仅有核心员

工可获此福利,这是企业数增速快于职工数增速的重要原因。

尽管目前企业年金的职工覆盖率仅约7%,但业内对于其扩面依然看好。“2026年一季度企业年金覆盖面提速扩张,预计随着养老保障制度体系的进一步完善,第二支柱企业年金体量长期扩容的空间依然广阔。”华创证券在研报中表示。

收益率保持两位数增长

在公众最为关心的投资回报方面,企业年金近三年累计收益率达到11.31%,较2025年年末的12.94%,环比下降1.63个百分点。

谈及一季度企业年金收益率阶段性走低,中国社会科学院大学教授王向楠分析称,三季度收益率测算区间更新后,2023年初权益市场反弹行情不再纳入统计,由此带来收益率小幅回落,该变化具备合理性。在王向楠看来,11.31%的累计收益仍处于较好水平,市场与企业参与无碍于此。

对于当前年金资产配置格局,王向楠表示,多数年金计划存续周期跨度大,可平滑权益市场牛熊波动,具备增配权益资产获取风险收益的条件,不过该配置思路需获得委托人同意。

在投资实操层面,王向楠建议管理人持续研判利率与权益市场周期,平衡短期、中期收益目标;面对年龄偏大的受益人群体,应侧重布局固定收益类等低波动资产。

多方协作拓宽年金覆盖

尽管年金长期增长空间充足,但当前中小企业参与意愿弱、职工覆盖率偏低的问题突出,制约行业普惠发展,瓶颈主要来自企业与员工两端。

从企业端来看,中小企业普遍面临经营压力,对于额外投入资金建立企业年金的决策较谨慎;企业年金建立流程烦琐、专业门槛较高,多数中小企业缺乏相关专业认知和运营能力;中小企业员工流动性普遍较高,而企业年金属于长期福利,短期激励效果薄弱。

从员工端来看,一方面,大众尤其是年轻群体对养老长期价值的认知不足,对企业年金的认可度和需求感较低;另一方面,年金账户的转移衔接不够顺畅,员工跳槽后年金权益流转不便,大幅降低了员工的获得感。

针对企业年金现存发展瓶颈,业内普遍认

为,可通过政策、企业、专业机构等多方协同发力,持续提升行业渗透率。

为此,北京排排网保险代理有限公司总经理杨帆提出四条优化路径:第一,政府优化税收优惠政策,扩大优惠覆盖、提升减免力度,降低企业开办年金计划门槛,增强制度吸引力;第二,聚焦中小微企业这一扩面核心潜力群体,简化年金设立与管理流程,推广低成本集合年金计划;第三,监管部门与行业协会加大养老科普宣传力度,提升企业、职工对年金长期价值的认知,破除认知壁垒;第四,完善资本市场长期投资工具供给,强化年金投资管理人监管,保障养老金安全稳健运营。

据了解,2025年年末,人力资源社会保障部和财政部联合印发《关于进一步做好企业年金工作的意见》(以下简称《意见》),被业内评价为企业年金制度建立以来覆盖面最广、改革力度最大的一次系统性政策调整。

具体而言,《意见》围绕拓宽覆盖范围、简化建立程序、灵活选择缴费比例、自主选择建立方式、探索开展创新试点、推动基金安全规范运营、提升管理服务水平、深入开展宣传引导八个维度推出一系列优化措施,推动企业年金更普及、更易建、更易管。

步入2026年,多地相继加码企业年金发展,北京、上海、浙江、广东等地政府工作报告中均提及企业年金扩面工作。地方配套制度的创新步伐也在持续加快,今年5月,上海临港新片区发布人才企业年金政策2.0版,将个人缴费匹配标准从8%降至5%,并允许社会团体、民办非企业单位等加入。

对于此类地方创新,王向楠评价称“这是制度性突破”,此举对中小企业、多类组织和灵活就业群体展现出更高的包容度,具备较高的推广价值。他建议,此类创新可在长三角地区、粤港澳大湾区等经济活力较强、管理和监督水平较高的区域先行实施。

在人口老龄化加速的背景下,企业年金制度改革该从何处突破?王向楠认为,扩大覆盖范围依旧是核心任务。当前年金参保人数与城镇就业总人口差距显著,各地应落地相关政策文件,持续拓展试点范围,吸纳更多中小企业职工与灵活就业人员参与其中。除此之外,行业可试点赋予职工自主投资选择权,职工能够结合自身风险承受能力、退休规划匹配投资方案;同时强化单一计划委托管理职责,进一步调动职工参与积极性。

今日评

工行嘉兴分行协办

健全金融“黑灰产”长效防控机制

□郭子源

“在‘管合法、更管非法’上下功夫。”国家金融监督管理总局局长丁向群日前在2026陆家嘴论坛上表示,以防范和打击非法金融活动总体战为抓手,保持高压严打态势,强化全链条系统治理,努力守护好人民群众的钱袋子。

近年来,以金融“黑灰产”为代表的非法金融活动日益呈现出组织化、产业化、隐蔽化等特征。所谓“黑灰产”,是黑色产业与灰色产业的统称,最早用于互联网治理领域,后延伸至金融领域。金融“黑灰产”的常见形式为非法贷款中介、诱导退保、虚构投资理财产品等,具体又涉及“职业背债人”“背债清零”“债务减免”“征信修复”“非法代理退保理赔”等。

这些违法行为严重侵害金融消费者合法权益,扰乱金融市场秩序。在“职业背债人”“背债清零”中,不法分子专门招募信用记录良好的“白户”,即从未办理过信用卡和贷款的人,让他们

充当“背债人”。伪造材料、骗取贷款后,不法分子拿走大部分贷款资金,仅向“背债人”支付小额费用,但“背债人”却成为法律意义上的债务人,往往因无法偿还贷款而被法律追责。在非法代理退保理赔案中,犯罪分子通过先投保长期保险,然后在短期内退保,借此套取保险佣金,严重扰乱正常市场秩序。

因此,对金融“黑灰产”要始终保持高压态势。同时,要突出打击重点,聚焦非法存贷款中介、非法网贷平台和助贷机构、非法保险代理源头,要加强与司法、公安、金融监管部门与公安司法机关的协同合作,在线索移送、犯罪惩治、风险防控等方面建立常态化合作机制。

坚持源头治理,做到“打早打小”。打击非法金融活动有两个关键环节,一是治理风险源头,二是斩断非法信息的传播渠道。治理风险源头要加强与司法、公安、金融监管部门与公安司法机关的协同合作,在线索移送、犯罪惩治、风险防控等方面建立常态化合作机制。斩断非法信息传播渠道要加强监测预警,探索数字化监管模式,避免非法信息几何式、裂变式传播。当前,尤其要严防利用App开展非法金融活动等行为。

健全长效机制,力争“打深打透”。金融“黑灰产”通常具有高度的隐秘性、跨领域、跨地区特征,因此要在加强央地协同、部门联动的同时,加快推进长效机制建设,真正做到全国“一盘棋”,着力消除监管空白和盲区,确保全覆盖、无例外。一方面,充分发挥金融机构获取线索的前哨作用;另一方面,实现行政监管与刑事司法紧密联动,并持续开展消费者权益宣传教育活动,搭建“行业筛查、公安办案、公众齐防范”的高效共防模式,协同共治、打防结合。

治已病更要治未病。在严厉打击金融“黑灰产”的同时,还要推动完善金融服务,通过提升金融服务质效、惠及更多金融消费者等方式,铲除金融“黑灰产”滋生土壤。消费者需牢记,金融是特许经营行业,如有相关服务需求,一定要通过正规持牌金融机构办理,切勿轻易相信所谓的“外包机构”或“内部渠道”。为了更好地解决消费者投诉及纠纷,金融消费者应建立“接诉即办、多元化解、溯源整治”全链条纠纷解决流程,避免消费者投诉无门,落入不法中介的非法代理维权陷阱。