

新质生产力助力农村经济高质量发展的路径研究

发展农村新质生产力,应以需求牵引与创新驱动并举,推动小型智能农机与数字技术进村入户;以融合发展延伸产业链条,通过精深加工与跨界业态拓展增值空间;以深化改革激活人才与制度潜能,健全利益共享与风险保障机制。三者协同发力,方能筑牢农业转型根基,释放多元价值,构建内生动力强劲的高质量发展新格局。

一、强化技术供给与生产需求的精准适配,筑牢转型升级基础

新质生产力体现为生产方式的质态跃

升,但技术若不能适配田间便难以产生实效。大量科研成果滞留实验室,而农户急需的适用技术供给不足,破解矛盾须从“供给导向”转向“需求导向”。一是聚焦种业安全、智能装备等关键领域开展靶向攻关,开发适宜丘陵山区的小型化智能农机及配套农艺技术。我国丘陵山区耕种收综合机械化率仅约50%,远低于平原地区的80%。二是打通技术进村入户的“最后一公里”,依托农技推广体系与数字化平台,将复杂成果转化为用户易操作的方案,推动人工智能、物联网融入生

产全过程,以数据驱动精准决策,以技术适配降本增效。

二、推进产业链条延伸与业态创新,释放多元价值空间

农村经济受困于“大而不强”,根源在于产业集中于初级环节,增值收益外流。新质生产力的价值在于推动农业从“卖原料”向“卖产品、卖服务”转变,核心路径是“纵向拉长”与“横向拓宽”并举。纵向发展农产品精深加工,利用生物技术、保鲜工艺等方式减少损耗,提升附加值,让更多利润留在县域。我国农产品加工

产值比约2.5:1,发达国家超3.5:1,潜力巨大。横向培育农村电商、休闲农业等新业态,推动农业与文旅、康养产业融合,将田园风光转化为消费产品。融合关键在于建立紧密的利益联结机制,确保小农户通过入股、订单等方式分享收益,形成多元支撑的产业体系。

三、优化人才赋能与制度供给,构建可持续发展生态

新质生产力能否持续释放,取决于人的素质与制度弹性。农村劳动力老龄化严重,复合型人才匮乏,科研资源配置碎片化、激励

不足等因素制约创新效能。解决人才问题要实施分层分类培育,面向留守农民开展数字技能培训,扶持返乡青年创业,引导城市人才服务乡村。制度层面,需深化农业科技体制改革,建立以产业需求为导向的联合攻关机制和成果转化收益分配机制,唯有以制度红利释放人才活力,以人才创新反哺制度优化,形成“技术—产业—治理”的闭环正反馈,方能真正构建起农村经济高质量发展的内生动力系统。

作者:张廷雪(南通大学马克思主义学院)

数字经济下虚拟财产税收征管的困境与完善路径

数字经济蓬勃发展,游戏道具、数字藏品、虚拟货币、元宇宙虚拟土地等各类虚拟资产交易规模持续攀升,形成规模可观的新型税源。但虚拟财产具有匿名化、去中心化、跨境流通、价值波动剧烈等特质,与传统实体资产税收征管模式存在天然矛盾,各地税务机关执法标准不统一、税源大量流失等问题日渐凸显,构建适配数字资产的现代化税收征管体系,已成为数字经济治理的重要任务。

一、当前虚拟财产税收征管面临多重现实困境

其一,征管执行标准模糊,资产法定性存在分歧。《中华人民共和国民法典》仅对虚拟财产作出概括性保护规定,并未明确其财产权利类型,学界长期存在物权说、债权说、新型财产权说三类分歧,直接影响一线税务实操。目前,国内仅有早年针对游戏虚拟货

币的简易征税批复,对于数字藏品、加密数字资产等新型虚拟财产缺少统一执行口径。

其二,数字化交易模式加大税源追踪难度。绝大多数虚拟财产依托区块链分布式账本完成交易,交易双方以加密地址代替真实身份,匿名性特征突出。传统依靠工商登记、户籍信息核查纳税人的方式完全失效,税务部门很难快速锁定实际交易主体。

其三,缺少标准化价值评估机制,计税依据难以精准界定。虚拟财产价格受市场情绪、行业政策、资本炒作等多重因素影响,单日价格波动幅度较大,数字艺术品的价值带有极强的主观审美属性,不存在稳定统一的市场定价标准。

二、虚拟财产税收征管体系完善对策

第一,出台统一征管操作指引,实行分类差异化征管模式。在现有法律框架的基础上,面

向全国税务系统发布虚拟财产专项征管实操细则,统一不同类型数字资产的定性标准,应税行为判定规则,消除地区间执法尺度不一的问题。

第二,针对不同虚拟财产特性实施分类管理:加密数字货币参照金融资产规范交易所得申报、计税全流程;数字艺术品区分平台流通、私下转让两类场景设置差异化征管流程;针对元宇宙虚拟土地,落实常态化税源登记机制。

第三,依托数字技术搭建全链条税源监控体系。强制所有合规虚拟财产交易平台落实用户实名认证要求,建立区块链加密地址与纳税人识别号一一对应的身份映射数据库。以法规形式明确平台信息报送义务,定期向税务机关推送完整交易流水、成交金额、交易双方标识等核心数据。针对境外交易平台,依托现有国际税收协定搭建跨境信息交换通道。同步运用大数据技术构建虚拟财产

交易分析图谱,自动识别大额、高频、异地可疑交易,从技术层面破解匿名交易监管难题。

第四,搭建标准化、智能化的虚拟财产价值评估体系。由税务总局联合资产评估行业协会出台全国统一的虚拟财产估值规范,分品类确定估值逻辑:加密货币取多家主流交易平台加权平均价格作为计税基准;数字藏品综合创作成本、历史成交记录、稀缺程度开展综合评估;虚拟土地参考现地实地估值思路,结合虚拟区位、使用功能核算价值。配套开发AI智能估值工具嵌入征管系统,实现交易完成后自动核算应税所得。

第五,深化国际税收协同,全面升级数字化征管软硬件能力。主动参与全球数字资产税收规则研讨,推动各国统一虚拟财产管辖权、跨境信息交换标准,借助双边税收协定封堵跨境避税漏洞。搭建“区块链+智能合约”

一体化智能征管平台,实现交易数据自动采集、税款实时核算、合规信息自动留存,探索小额交易自动扣缴新模式。税务系统组建区块链、大数据、国际税收复合型专业团队,常态化开展数字资产征管专项培训,持续提升基层税务人员数字化监管专业能力。

虚拟财产是数字经济催生的全新财产形态,传统税收征管模式已难以适配当下高速增长的数字资产交易。想要兼顾数字产业创新发展与国家税收公平,需要从统一征管实操标准、数字化税源监控、标准化价值评估、跨境税收协作四大维度协同发力。通过精细化、智能化、规范化的征管改革,补齐虚拟财产监管短板,减少税源流失,持续完善数字经济税收治理体系,为元宇宙、数字藏品等新兴产业长期健康发展筑牢税收法治根基。

作者:刘阳波(贵州财经大学法学院)

村委会代行集体经济组织职能情形下的集体成员权益保障困境与纾解

依据《中华人民共和国农村集体经济组织法》第64条规定,未设立集体经济组织的村庄由村委会代行集体资产管理、收益分配等职能,该模式适配农村治理现实,但村委会兼具自治与经济管理双重主体身份,极易侵害集体成员自益权与共益权。

当前成员权益存在分配不公、决策虚化、监督失灵等多重困境,根源在于法律界定模糊、法律规范疏漏、主体法治意识薄弱,配套保障机制残缺。立足政经分离改革导向,厘清代行权界限、完善立法细则、培育法治观念、健全监督救济体系,是化解权益受损难题、夯实新型农村集体经济发展法治根基的关键路径。

一、权益保障困境的成因

第一,法理基础界定模糊。学界对代行为存在代理、授权、代表等多重学说争议,

村委会(自治公法人)与集体经济组织(特别私法人)主体属性混同。法律未清晰划分农民集体、村委会、集体经济组织三方权责边界,权力约束缺乏法理支撑。

第二,法律规范存在漏洞。现行法律仅笼统规定代行参照集体经济组织规则,但未明确成员大会与村民会议适用边界,特殊群体成员资格统一标准、收益强制分配比例、村委会滥用代行权的民事、行政、刑事责任条款笼统,追责程序缺失,违法成本极低。

第三,各方主体权利意识薄弱。村干部混淆自治权与集体资产管理权,将集体财产视作村级自有资源,存在侵占、截留利益倾向;普通村民受传统乡土观念束缚,不清楚自身分红、监督、查阅账目等法定权利,维权成本高、畏惧报复,普遍选择消极隐忍。

第四,配套保障机制残缺。民主决策机制难以落地,青壮年外流导致成员大会达不到法定参会人数,委托投票制度不完善;内外监督联动不足,内部监督机构缺乏独立性,外部多部门监管职责分散;权利救济渠道不畅,成员举证困难,调解公信力不足,诉讼流程繁琐,法律援助覆盖不足。

二、村委会代行模式下集体成员权益保障纾解路径

(一)明晰代行权界限,划分政经职能。坚持政经分离改革方向,从范围、权限、程序三重维度划定代行红线。范围上,仅允许村委会开展土地发包、资产登记、收益核算等基础管理,法人登记、重大投资等核心职能暂缓代行;权限上,资产处置、分红方案等重大事项必须经三分之二以上成员表决通过,严禁村干

部单方决策;程序上,落实事前公示、无记名投票、结果公开制度,集体经济组织成立后3个月内完成资产账目完整移交,杜绝权责交叉。

(二)完善立法规范体系,压实违法责任

立法层面明确村委会代行属于法定代表行为,厘清所有权主体、法定运营主体、代行主体三者关系;细化代行操作细则,统一外嫁女、进城农户等群体成员认定标准,强制规定集体可分配收益七成以上用于成员分红;构建分层追责机制,明确侵占集体财产返还赔偿的民事责任、违规操作的行政处分,以及职务侵占对应的刑事责任,同步细化乡镇政府监管失职追责条款。

(三)强化法治宣传培训,提升主体责任意识。常态化开展村干部法治培训,将《中华人

民共和国民法典》《中华人民共和国农村集体经济组织法》纳入任职考核,落实任期经济责任审计;依托村公告栏、线上社群普及成员权力清单,驻村法律顾问定点提供免费咨询;扶持村民维权互助小组,降低个体维权成本,破除“不敢监督”的乡土顾虑。

(四)健全监督救济闭环,约束代行权力。优化内部监督,村务监督委员会由成员大会独立选举产生,赋予财务查阅、专项调查权;构建乡镇季度巡查、农业农村与民政部门联合监管的外部监督网络,设立举报奖励制度;畅通多元救济渠道,简化农村集体权益纠纷诉讼流程,实行举证责任倒置,由村委会承担财务资料举证义务,扩大法律援助覆盖范围,完善调解、仲裁、诉讼衔接机制。

作者:蔡朝训,夏艳(贵州财经大学)

稳定币赋能粤港澳大湾区跨境互联网金融的发展路径探析

摘要:粤港澳大湾区跨境贸易、跨境电商和数字服务活动日益活跃,跨境支付效率、资金结算便利性和金融服务协同水平日益成为影响区域金融开放的重要因素。稳定币具有价值锚定、链上流转和交易可追溯等特征,在合规约束下有助于优化跨境支付流程,提升结算透明度,并拓展数字金融服务场景。因此,本文就稳定币赋能粤港澳大湾区跨境互联网金融的发展路径展开探讨,以期为区域跨境金融便利化和金融科技合规应用提供参考。

关键词:稳定币;粤港澳大湾区;跨境互联网金融

粤港澳大湾区具有开放型经济基础,跨境贸易、跨境电商和数字服务活动活跃,对支付效率、资金结算和金融服务便利性提出了更高要求。传统跨境金融业务涉及多方机构和不同制度安排,交易确认、汇兑处理和信息核检等环节较为复杂。随着金融科技发展,区块链、数字身份和智能合约等技术逐步进入支付结算领域,稳定币因价值相对稳定和链上流转

便捷等特点,开始受到跨境金融研究关注。已有研究表明,金融科技创新能够深刻地影响金融机构的服务能力、风险管理水平和经营绩效^[1]。因此,稳定币赋能跨境互联网金融,需要置于明确监管边界之内,在金融开放、风险约束和技术应用之间形成协调关系。

一、稳定币赋能粤港澳大湾区跨境互联网金融的发展路径

(一)完善合规监管机制。完善合规监管机制,是稳定币服务粤港澳大湾区跨境互联网金融的前提。稳定币涉及发行主体、储备资产、交易流转、用户身份识别等环节,若缺少清晰规则,易影响跨境资金管理 and 金融市场秩序。因此,应在现有监管框架下明确应用边界,将其限定于真实贸易和合规支付场景。监管机制应重点关注发行主体资质、储备资产管理和信息披露。跨境使用过程中,还需落实客户身份识别、反洗钱审查和交易记录保存要求,使资金流向可核验。数字金融对实体经济的作用存在监管条件差异^[2],因此粤港澳三地监

管部门可围绕试点范围、信息共享和风险处置等方面形成协同安排,减少规则差异带来的执行障碍。

(二)拓展真实贸易场景

拓展真实贸易场景,是稳定币发挥跨境金融服务价值的重要方向。粤港澳大湾区拥有制造业基础、跨境电商平台和国际贸易网络,企业在订单支付、货款结算和供应链协作中对资金流转效率具有较高需求。稳定币应用应优先嵌入贸易背景清晰的业务环节,例如跨境电商收款、企业小额高频结算和供应链上下游对账等。相关平台可使用合同、物流凭证和支付记录进行关联,使稳定币结算建立在真实交易基础上。金融机构也可以围绕稳定币支付数据,为企业提供账期管理、信用评估和融资支持。通过真实贸易场景验证应用效果,稳定币才能更好地服务实体经济和跨境金融便利化。

(三)强化数字基础设施建设

稳定币的支付结算功能需要依托安全

可靠的网络系统,也需要与银行账户、支付平台和贸易服务系统形成有效衔接。粤港澳三地可围绕跨境支付需求,推动数据接口、身份认证和交易核检标准逐步协调,使资金流转与贸易信息能够同步记录。金融机构应提升链上交易识别能力,将客户身份、合同凭证和资金去向纳入统一核验流程,提高跨境业务的透明度。企业端也需要完善数字钱包和财务系统连接,使稳定币结算能够嵌入订单管理和账务处理过程。数字基础设施建设还应重视系统安全和数据保护,通过权限管理、加密存储和实时监测等方式提升运行稳定性。

二、结论与展望

稳定币为粤港澳大湾区跨境互联网金融发展提供了新的技术工具,其价值主要体现在提升支付效率、优化结算流程和拓展金融服务场景。稳定币应用应遵循合规监管要求,并以真实贸易为基础,避免脱离实体经济需求。通过监管协同、场景拓展和数字基础设施建设,粤港澳大湾区跨境

互联网金融能够进一步提高服务效率,增强资金流转透明度,并为区域金融开放和实体经济提供支撑。未来,稳定币在大湾区跨境金融中的应用还需结合监管规则、企业需求和技术条件稳步推进,逐步形成可识别、可追踪和可管理的应用模式,使其在跨境支付结算和数字金融服务中发挥更加稳定的作用。

作者:何青融(艾特逸致(海南)科技有限责任公司)

参考文献

- [1]蔡岑,殷晓娟,陈选娟.金融科技新路径选择与银行经营效率[J].财经研究,2023,49(3):19-33.
- [2]唐松,伍旭川,祝佳.数字金融与企业技术创新——结构特征、机制识别与金融监管下的效应差异[J].管理世界,2020,36(5):52-66+9.

人工智能赋能下的人力资源管理:机遇、挑战与治理策略

当前,全球经济正加速迈向数字化时代,人工智能技术成为新一轮科技革命和产业变革的核心驱动力。在人力资源管理领域,人工智能的集成应用正在重塑人才的获取、发展、评估与激励模式,推动人力资源管理从传统的事务性职能向战略性伙伴转型。然而,人工智能系统在招聘筛选、绩效评估等关键决策场景中的应用,因训练数据的结构性偏差或算法设计的局限性,会导致歧视性决策与伦理争议。如何在把握技术红利的同时有效规避潜在风险,已成为企业管理者面临的重要课题。

一、人工智能赋能下人力资源管理的机遇

人工智能技术通过其强大的数据处理、模式识别和自动化能力,正在为人力资源管理带来结构性变革,主要体现在以下三个核心模块:

(一)招聘与人才选拔

在招聘过程中,人工智能通过算法筛选和大数据分析,有效降低了传统招聘中重复性高、耗时长的手工操作强度。人工智能系统能够基于候选人的学历背景、工作经验等结构化数据进行初步筛选,同时结合岗位胜任力模型,对候选人的技能匹配度进行量化评估,从而提升筛选效率。企业在采集候选人社交媒体数据、在线行为轨迹等非结构化

数据时,应确保数据获取的合法性与必要性。

(二)员工培训与职业发展

传统的员工培训模式难以充分满足个体差异化的发展需求。人工智能技术能够根据员工入职信息、职业发展路径、胜任力模型以及日常工作表现数据,为不同岗位、不同能力的员工量身定制个性化的培训计划。这种数据驱动的培训模式,使企业能够更精准地配置培训资源,提高人力资本投资回报率。

(三)绩效评估与员工激励

人工智能在绩效评估中能够通过多源数据的采集、整合与分析,提供相对客观的评估参考。通过对员工工作能力、工作成果、团队协作等因素进行量化分析,人工智能系统有望减少传统绩效评估中可能存在的主观偏见和晕轮效应,从而提高评估的准确性和一致性。此外,人工智能能够基于员工的绩效表现制定个性化奖励机制或发展项目,从而更有效地激发员工的工作积极性。

二、人工智能赋能下人力资源管理的挑战

尽管人工智能已成为人力资源管理带来了诸多机遇,但其应用也伴随着一系列挑战。

人工智能系统在招聘、简历筛选、绩效评估等决策场景中的应用,可能因算法偏见导

致不公平和歧视性结果。人工智能系统依赖大量历史数据进行训练,模型在学习过程中可能会继承并放大一些偏见。此外,开发者在特征选择、权重设定或模型参数优化中的主观判断,也可能嵌入算法逻辑之中。

人工智能系统在人力资源管理中的应用,涉及对大量个人敏感数据的采集、存储与分析。如果数据处理不当,可能引发数据隐私泄露、身份盗用等安全问题,甚至会引发严重的伦理争议和信任危机。

在技术实施层面,主要挑战包括:系统集成复杂性,将人工智能技术与企业现有的HRIS、ERP系统进行无缝集成;专业人才短缺,企业缺少人工智能技术相关的算法工程师等专业人士;人工智能系统的数据清洗、标注和持续维护是一个耗时耗力的过程。

在成本层面,企业需承担初始投资、人力成本以及持续的维护升级费用。对于中小企业而言,这些成本可能构成显著的进入壁垒。

三、应对策略与治理路径

为确保人工智能技术在人力资源管理中的顺利应用并规避潜在风险,企业需要采取系统性的治理策略。

(一)优化数据治理与算法设计

企业应建立严格的数据收集和清洗流

程,剔除数据中的异常值和结构性偏差,确保数据的客观性和代表性。同时,积极引入来自不同性别、年龄、教育背景和文化环境的多元化数据源,避免单一数据源导致的偏差。此外,应建立数据定期审查机制,及时发现并纠正训练数据中的潜在偏见。

在算法设计层面,企业应优先采用可解释人工智能算法,使决策过程透明化,便于管理者理解和审查。在模型训练过程中,引入公平性约束条件,确保模型对不同群体的一致性表现。建立严格的模型测试和验证流程,使用公平性指标评估模型表现,并根据评估结果及时调整算法参数。

(二)构建伦理治理框架

企业应设立跨部门的人工智能伦理委员会,由人力资源、法务、技术、业务等部门代表组成,制定内部人工智能使用准则和道德规范,确保人工智能应用符合社会价值和法律法规要求。明确人工智能辅助决策的责任归属机制。对于人工智能辅助的招聘、晋升、绩效评估等关键决策,企业应向员工提供清晰的解释,说明决策的依据和主要影响因素。

企业应严格执行数据加密、访问控制和匿名化处理等技术措施,最大限度地保护员工个人数据。建立数据分级分类管理制度,对敏感数据实施更严格的访问权限控制。

定期进行安全审计和隐私影响评估,及时发现并修复潜在漏洞。

(三)实施成本效益分析与分阶段推进策略

在实施人工智能技术之前,企业应明确应用目标和预期收益,避免盲目投资,制定详细全周期支出方案。建立量化的效益评估指标,如招聘周期缩短率、培训成本降低率、员工流失率变化等,定期评估人工智能技术的实际收益,以判断投资的有效性。

四、结论

本文基于技术赋能理论与组织变革视角,构建了“数据治理—伦理框架—成本管控”三位一体的应对策略体系。人工智能化人力资源管理转型的成功,不仅取决于技术本身的先进性,更依赖于组织治理能力的系统性升级。企业在推进人工智能应用时,应将数据质量管理、算法公平性审查、伦理合规机制与成本效益评估纳入统一的治理框架,避免技术单点突破而制度配套滞后的困境。

未来,人工智能在员工心理健康监测、跨文化团队管理等新兴场景中的应用边界,也值得进一步探索。企业应积极拥抱技术创新,同时审慎应对潜在风险,在机遇与挑战的平衡中实现可持续的组织发展。

作者:刘侯肖(北京外国语大学国际商学院)