

城市金融报

城市金融网
www.csjrw.cn

西北大型交通枢纽西安东站建成投用

近日,伴随着西安至十堰高速铁路开通运营,西十高铁起点枢纽西安东站同步建成投用。西安东站在站房面积10万平方米,总规模13台27线,按照一站四场布置,自西向东分别为西渝高速场、西武高速场、西康普速场,在东端预留城际场,实现干线铁路、城际铁路、城市轨道交通“三网融合”,成为西北地区重要的综合交通枢纽。西安东站建设采用全景智慧建造、“5G+北斗”高精度定位等先进技术,实行全生命周期管控,屋面铺设超3万平方米光伏组件,每年可实现超700万度绿电自给,助力低碳出行。图为G3966次西十高铁首发列车从西安东站驶出。

新华社供图

超40家券商薪酬新规公布

金头条

工行青海分行协办

本报综合报道 随着近期各家券商股东大会审议结果密集披露,券商薪酬制度改革正在规则修订走向公司层面的落地实施。

6月29日晚间,中国银河、信达证券等8家券商发布公告,新版薪酬管理制度已获股东大会审议通过。据不完全统计,截至目前,已有约42家券商完成薪酬制度发布或修订,其中超30家的制度已走完股东会审批流程,具备实施条件。

薪酬制度迎来四大核心调整

从近期披露情况来看,本轮券商薪酬制度修订并非单纯调整薪酬水平,而是从绩效薪酬占比、递延支付节奏、追索扣回边界、绩效考核导向四大维度重构规则。

在绩效薪酬占比方面,董事及高级管理人员的绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的50%成为标配。部分券商把绩效薪酬占比提高到了60%,中泰证券则直接提高到了75%。

各家券商执行标准存在梯度区分:中信证券、国泰海通、中金公司、华泰证券、国信证券等22家机构严格执行50%底线;招商证券、浙商证券、国海证券等十余家券商进一步将比例提升至60%;中泰证券的标准最为严格,公司负责人的绩效年薪上限为基本年薪的3倍,折算后绩效薪酬占比高达75%。

有业内人士指出,提高浮动薪酬占比的本质是将核心岗位人员收益与公司长期经营、合规风控目标深度绑定。随着浮动薪酬规模的扩大,可递延、可止付、可追索扣回的薪酬体量也会同步提升。50%、60%仅为硬性比例底线,改革核心变化在于考核标尺重构,券商考核不再侧重业务规模、行业排名、项目营收等因素,而是加大风险调整后收益、执业质量、长期可持续发展的权重。

在绩效薪酬发放节奏上,所有券商统一对标中证协新规设置递延规则:对高管、部门负责人、分支机构负责人、核心业务岗位人员等,绩效薪酬递延发放比例不低于40%,统一采用等分方式分期兑付,不得提前兑付;递延薪酬最早兑付时间不得早于业绩归属年度后的第2年

(T+2)。

按照该规则,从业人员无法在业绩确认当年全额领取绩效奖金,需分多年兑付。若后续核查发现项目质量、合规风控、经营风险等方面存在问题,公司可对尚未发放的递延薪酬予以减发、停发乃至全额取消。

对此,上述业内人士解释称,券商部分业务的风险暴露具有滞后性,例如,投行业务的持续督导责任、资管产品的后续管理风险、自营和衍生品业务的市场波动风险,都可能在收入确认后才逐步显现。如果薪酬在短期内全部兑现,就容易形成“收益前置、风险后置”的激励错配。

与递延支付配套的追索扣回机制是本次改革重要突破;追责范围不再局限在职员工,延伸至负有责任的离职、退休人员,实现执业全周期约束。

其中,中信证券明确将离职、退休负有责任的人员纳入薪酬追索范围;南京证券细化四类可启动止付、追索的情形:一是被监管采取市场禁入、行政处罚、认定为不适当人选;二是涉及财务造假、资金占用、违规担保等重大违法违规并有直接过错;三是严重失职引发重大市场负面影响;四是法律法规、董事会认定的其他重大违规行为。

除人员追责机制外,此次改革同步设置薪酬与公司整体经营、前端业务激励双重约束。一方面,高管薪酬总额与公司净利润直接挂钩:公司净利润同比下滑时,高管薪酬总额不得逆势增长;若企业由盈转亏、亏损持续扩大,高管平均绩效薪酬需同步下调,无客观合理经营依据不得抬升薪酬水平。另一方面,行业统一划定业务激励三条红线:严禁通过业务包干、人员挂靠等方式开展业务;禁止以项目收入固定比例分成实施短期过度激励;不得将员工薪酬与承揽、承做项目收入单一绑定。

在黑崎资本首席战略官陈兴文看来,此次薪酬改革本质上是对券商行业长期存在的委托和代理问题的修正。一直以来,券商高管存在明显的短期激励行为,通过高风险业务追求短期收益,而风险却由公司或股东承担。新的薪酬体系通过递延支付与长周期考核,将高管利益与公司长期发展深度绑定,从制度上抑制了短期投机行为。

长效约束改写行业发展格局

上述四类薪酬约束条款同步落地并非券商

自发调整,而是监管层面引导行业回归本源、防范长尾风险的系统性安排,整套薪酬监管规则经过多年升级逐步成型。

2022年5月,中证协首次发布《证券公司建立稳健薪酬制度指引》,明确绩效薪酬递延、追索扣回的基础框架,填补行业统一风控薪酬规则空白;2026年成为整改落地关键年份,1月,新版《上市公司治理准则》正式实施,强制上市券商完成薪酬制度规范化整改;5月13日,中证协发布《证券公司建立稳健薪酬制度指引》,细化岗位适用范围、递延年限、追索流程等细则。在此监管框架下,6月26日,12家头部券商同步披露新版薪酬制度,标志着本轮薪酬改革从试点探索进入全行业全面落地阶段。

财经评论员郭施亮认为,头部券商集中落地薪酬新规是资本市场改革的重要风向标。监管划定清晰整改时间表后,头部机构率先完成制度升级,后续中小券商将全面跟进,薪酬长效约束将成为行业统一标准。

薪酬规则修订只是改革迈出的第一步,整套长效约束机制能否发挥实效,核心取决于后续执行环节。在多位业内人士看来,长期落地效果仍存在不少待细化实操难点,包括长期考核指标量化标准、递延薪酬落地细则、追索扣回启动流程、合规风控考核权重落地、薪酬委员会治理效能等,都需要各家券商配套细化执行方案。

长远来看,此次薪酬规则修订将对券商机构、一线从业人员形成深远影响。对券商机构而言,递延发放能够平滑年度薪酬成本波动,风险责任下沉至从业人员,可有效降低企业合规风险与后续赔付支出,同步优化公司治理评级;对一线从业人员而言,前台业务岗位当期收入有所回落,收入兑现周期拉长,短期高薪红利逐步消退,合规、风控等中后台岗位价值则显著提升,倒逼从业者转变职业思路,从单纯冲刺业绩转向坚守合规、深耕长期业务。

南开大学金融发展研究院院长田利辉表示,在监管趋严背景下,合规成本已经成为证券行业新的准入门槛。本次薪酬改革通过经济责任内化,推动券商从传统“交易通道”向“风险管理”转型,将薪酬考核指挥棒从单一“规模导向”调整为兼顾风控、社会责任的“质量导向”,为证券行业从粗放扩张转向高质量发展筑牢制度基础。

今日评

工行嘉兴分行协办

莫让AI造谣成为企业“不能承受之重”

陶凤

“东鹏特饮的董事长居然不喝自家饮料?”网络谣言的“飞来横祸”,造成企业数十亿元市值蒸发。

6月29日,深圳市公安局南山分局发布警情通报,某自媒体从业人员为博取关注、引流牟利,借助AI工具编造虚假信息,并在网络上散布了相关的谣言。

在此之前,一段所谓内部饭局视频在网络传播。画面里,有人递了瓶东鹏特饮给企业创始人林木勤。林木勤摆摆手,随口说:“我平时不喝这个,喝别的”。

一家细分业态的头部企业,既有容易引发大众联想的食品安全话题,又有企业创始人的“现身说法”,让不少吃瓜群众“宁可信其有”。

复盘整个事件,两个沉重的议题值得全社

会高度警觉。一条完全无中生有的短视频能够在网络上掀起巨浪,不仅给企业家本人,还为企业造成经济损失,尽管企业第一时间辟谣,依然难以自证清白。

当下实体企业的生存发展,与网络舆论传播环境息息相关,置身其中的当事人和企业如何在网暴中自救?

与企业造成的极大伤害相比,AI造谣几乎是零成本。一则虚假新闻不费吹灰之力就在全网扩散,碎片化信息飞速传播,有意为之的议题设置,激起大众对于食品添加剂的联想。舆论大浪之下,网络生态治理如何去伪存真?

针对前者,现实困境在于企业家很难预估网暴的潜在威力,也很难凭一己之力挣脱网暴的深层伤害。很多企业在面对网络谣言时缺乏有效预案,只能选择沉默,有的甚至“越说越错”。

事后追责,虽然可以在一定程度上澄清事

实,却不可能给企业挽回已经造成的经济损失。尤其是给企业正常经营带来的冲击,对品牌带来的二次甚至多次伤害,若不能得到有效治理,将严重侵害企业的合法权益、破坏市场秩序。

企业长远发展离不开公平竞争的营商环境,更离不开真实可信的舆论环境。AI“随口一说”,随时都有可能迅速突破传播圈层,霸占公共舆论场,因此需要各方携手共治。目前,多地密集开展打击涉企造谣专项行动,监管发力向网络谣言伤人乱象果断亮剑。

作为平台,理应完善相关处置机制,第一时间向司法机关及企业代理律师提供账号信息、IP地址、发布及传播数据等取证材料,破解网络谣言取证难的现实堵点。

站在企业一方,同样要敢于站出来。无论是企业主体,还是企业家个体,主张自身权益合理合法,理应得到关注和重视,才能让企业不再忍气吞声。

财发布

央行就《同业存单管理办法》征求意见

近日,中国人民银行发布消息称,为进一步规范引导同业存单市场发展,加强金融监管,中国人民银行对《同业存单管理暂行办法》(中国人民银行公告〔2013〕第20号)、中国人民银行公告〔2017〕第12号进行修订,形成《同业存单管理办法》(以下简称《办法》),现面向社会公开征求意见,意见反馈截止时间为2026年7月26日。

《办法》共22条,具体规定了同业存单发行人与投资人范围、存单要素、发行准备、发行与交易、登记托管与兑付、信息披露及监督管理等事项。

从主要修订内容来看,《办法》明确了监督管理要求与措施。具体来看,一是明确中国人民银行可根据宏观审慎管理要求,发行人货币政策执行情况、金融市场审慎投资交易情况及利率定价自律情况对其年内备案额度进行动态调整。二是明确发行人计划应当包含影响投资判断的关键性财务信息及其他必要信息,提升同业存单发行透明度。三是明确发行人、投资人未履行《办法》所述信息披露、发行交易等约束条款的,中国人民银行依照《中华人民共和国中国人民银行法》等法律法规规定进行处罚。

同时,《办法》满足当前同业存单市场实际需要。

具体来看,一是根据投资和交易主体现状,进一步明确同业存单投资人范围为全国银行间债券市场合格投资者和通过柜台业务开办机构开展债券投资的金融机构等。二是根据额度管理工作需要,补充年初额度备案工作前设有临时额度机制的表述,以确保同业存单平稳发行。三是中国人民银行于2021年2月指导利率自律机制推出外币同业存单,增加单期发行金额不得低于5000万元人民币(或等额外币)表述以涵盖外币同业存单的情形,使外币同业存单也适用于余额管理模式。四是删除同业存单市场做市商制度相关表述,与已正式取消银行间债券市场双边报价商行政许可事项现状保持一致。

此外,《办法》为后续同业存单创新留有政策空间。

具体来看,一是调整同业存单交易方式和期限等相关表述,为未来可能新增同业存单其他发行方式和期限预留空间。二是明确同业存单询价过程通过电子化平台等合规渠道规范进行,提升询价过程的效率和透明度。三是增加存款类金融机构债券回购利率(DR)或其他中国人民银行认可的利率作为同业存单定价参考价,丰富同业存单定价参考价指标。

记者 欧阳昀

微博汇

工行新疆分行协办

“全民反诈 一生守护”公益活动在京启动

@光明网 近日,由中国人权发展基金会联合中国人寿慈善基金会发起的“全民反诈 一生守护”公益宣传活动在北京正式启动。活动聚焦老年群体财产权益保护,通过多元科普形式打通老年反诈宣传“最后一公里”,全方位筑牢民生安全防护网。据了解,本次活动采用“线上+线下”双线并行的科普模式,线下反诈宣传公益课程将陆续走进北京、西安、南通、信阳、潮州五城;线上老年反诈优秀案例征集活动在全国发布,公开征集老年反诈优秀案例,以真实、通俗的反诈内容普及防骗知识,筑牢老年群体财产安全防线。项目推出的反诈公益课程由中国软件评测中心牵头,汇集公安反诈、金融风险、老年心理、教育设计等多领域专家共同研发,中国人民公安大学、郑州公安研究院、沈阳市公安局侦查中心等机构专家评审把关,为反诈宣讲提供专业支撑。

北京太空算力创新中心正式揭牌

@央视新闻 近日,2026全球数字经济大会·太空算力论坛顺利举办,北京太空算力创新中心在论坛现场正式揭牌。据了解,该中心采用“公司+联盟”双轮驱动运营模式,打通芯片、硬件、平台、智能、网络、应用全链条协同体系,着力构建自主可控的太空算力原生产业生态。依托平台优势,中心聚焦太空算力全产业链发展,重点布局六大核心攻关方向,涵盖太空原生算力芯片研发、高性能超宽带太空算力载荷、卫星平台与地面验证设施、大模型软硬件协同优化、天地一体云平台关键技术及卫星应用场景创新验证等。本次活动还同步成立中心专家委员会与太空算力创新联盟,首批意向成员单位达108家,汇聚高校、科研院所、央企及民营企业等多方力量。

“山东造”空调热销欧洲

@同花顺财经 今年6月以来,欧洲多国遭遇罕见持续热浪,彻底激活了当地低迷的空调市场。受气候、建筑政策、安装成本等因素影响,欧洲家庭空调普及率仅约20%,空调以往仅是提升生活舒适度的可选家电,而本轮极端高温直接将其转化为民生刚需,市场需求迎来集中爆发。针对欧洲老建筑外墙审批严格、打孔受限、上门安装成本高的核心痛点,山东海信、海尔等家电企业结合本地使用场景差异化创新,研发免打孔、易拆装机型,有效缩短施工时长,降低居民使用成本,相关产品快速抢占市场,销量大幅走高。今年上半年,海信西欧空调销售额同比增长超20%,法国市场增幅更是翻倍,多款移动空调出现一机难求的局面;海尔暖通产品整体销量同比增长超20%,自有品牌增幅达23%,多个欧洲区域产品售罄。

责编:朱希杰 版式:吕美君 电话:(029)89668179 邮箱:csjrb101@sohu.com