

银行竞发AI算力权益银行卡



近期,多家银行密集推出搭载AI算力权益的特色银行卡,将算力资源纳入权益体系精准获客。这一创新前景如何、挑战何在?

本报综合报道 近期,平安银行、招商银行、网商银行相继推出搭载AI算力权益的特色银行卡,将AI算力资源纳入权益体系,作为精准吸引细分客群的关键卖点。

商业银行在AI权益卡领域的布局动作频频,引发外界广泛关注:AI权益卡为何成为信用卡权益体系的“新锚点”?银行布局动作背后有着怎样的商业考量?

此外,业内人士认为,此类银行卡权益现阶段落地案例较少,后续规模化发展还需疏通成本不可控、权益通用性不足、算力服务权责不清晰等痛点。

银行竞发AI权益卡

近期,平安银行联合中国银联、腾讯云推出国内首张面向个人AI算力消费的借记卡“AI智算卡”。该卡整合算力聚合付费、基础金融服务、专属AI算力权益,创新实现用户日常用卡消费累积算力权益,打造出联通AI科技与金融服务的全新生态,也是金融机构助力AI普惠化、深化科技金融融合的重要创新实践。据了解,该卡片核心亮点在于用卡累积算力,打破了传统金融卡片权益模式,将用户刷卡消费、资产达标等金融行为转化为AI算力积分,让日常金融行为落地为AI生产力。

招商银行近期针对运通工程师信用卡推出专属AI权益,将Token(词元)纳入新用户权益体系。这是招商银行在银行卡权益创新领域的一次积极探索,旨在为关注科技发展、有AI服务使用需求的客户提供贴合数字化生活场景的权益服务。

此前,网商银行联合阿里云、芝麻企业信用、高德等生态伙伴,推出国内首张面向小微经营者的AI权益卡,提供Token试用、内容生成等AI应用权益。

苏商银行特约研究员薛洪言表示,银行把AI算力纳入权益体系,本质上是对客群经营逻辑的深度重构。传统生活类权益同质化严重、投入产出持续走低,而AI开发者、科研人员、内容创作者等群体具有算力刚性需求,属于高价值潜力客群。银行依托资金与场景优势,把企业端(B端)算力向个人端(C端)及小微零售市场开放,搭建“金融+科技”生态闭环。短期能够提升细分客群获客效率、塑造科技品牌形象;长期将推动银行从单纯资金服务商,转型为“算

力+金融”综合服务商。

各方入局各有考量

AI权益信用卡为何吸引银行、AI厂商等一众主体联合入局?专家认为,不同主体或存在不同的商业考量。

从AI厂商角度来看,用信用卡消费积分兑换AI权益,或有助于培养用户为AI服务付费的习惯。苏商银行特约研究员付一夫表示,首先,借助银行庞大的用户基础和信用体系,AI厂商可以快速扩大会员订阅的触达范围,降低获客成本;其次,通过信用卡的消费场景和积分兑换机制,可以推动用户从一次性AI服务购买转化为长期会员订阅,从而增强用户黏性;最后,借助与美国运通等信用卡组织机构合作吸引高净值用户,为付费会员体系提供差异化增值入口。

一位互联网平台的算法从业者表示:“对于一些AI工具使用频率高的从业者来说,如,科技创业者等,AI权益信用卡的确存在一定吸引力。”

当前,国内信用卡业务已进入存量深耕的转型调整期。将AI算力等新型权益纳入信用卡权益体系,被认为是银行吸引AI相关从业者及爱好者等高价值用户的差异化尝试。

“从银行角度而言,在信用卡存量竞争阶段布局AI权益信用卡,反映了银行从‘规模扩张’向‘场景深耕’的转型。”付一夫表示,AI算力能精准吸引对AI工具有高需求的年轻、高知用户群体,帮助银行挖掘信用卡业务增量。

更具想象力的是,银行将AI技术引入信用卡权益体系中,或为银行的客户画像识别和风控模型提供新的维度。

普华永道管理咨询合伙人王建平表示,通过分析客户兑换并使用AI权益后的相关情况,为银行识别客户的价值和风险提供新的数据支持。未来,银行可进一步精准提供金融产品和增值服务,使得该商业模式具有可持续性。

王建平进一步表示,AI算力作为新型生产资料,银行通过联名信用卡的使用行为识别客户如何利用AI算力实现新的生产价值,从而驱动银行创设差异化的金融产品和服务,在存量市场找到新的业务增长点。

观察

省级农商银行密集“抢人”

近期,省联社改革动作频频。一方面,监管部门核准宁夏黄河农商银行吸收合并辖内19家农商行,并将其改建为分支机构。这意味着,宁夏农信“统一法人”改革即将落地;另一方面,在全国农信“省级军团”持续扩容下,多家已改制或新组建的省级农商银行纷纷启动大规模招聘,为转型发展储备人才。

以开业一年有余的江西农商联合银行为例,该行启动2026年“抢人”计划,530个岗位虚位以待。此次招聘包括15名本部管培生,及涵盖专业技术、财务税收、信息科技及客户经理等岗位的515名辖内农商银行员工。晋升路线上,管培生经基层锻炼考核合格后回总行工作;专业技术、财务税收、信息科技三类岗位的员工在基层锻炼1年并考核合格后可返回机关工作;客户经理岗则需1至2年多岗位历练后方可上岗。

“统一法人”农商行阵营的招聘同样热闹。新组建的内蒙古农商银行面向2026年、2027年应届高校毕业生提供200个岗位,包括总行管培生30人、分支机构工作人员170人。专业要求上,总行科技岗管培生

应具备与信息科技相关的理工类专业;总行业务岗管培生及分支机构业务岗则可涵盖经济金融、财会审计、法律、农牧、能源化工及信息科技等多元方向。

不同改革路径下,农信系统的人事痛点差异显著。统一法人模式中,原有多家独立农商行被整合为单一法人,原本分散在各行的总部职能需要收归省级总行,科技、风控、中台运营等职能几乎是“从零搭建”,对成熟专业人才的需求刚性较强。

联合银行模式下,省级平台虽不直接管辖县域农商行的人事,但需要承担全省农信系统的系统开发、产品创新、风控标准制定等职能。原省联社的行政化人员配置无法匹配,同样需要补充大量专业岗。

两种模式的招聘逻辑也有差异:统一法人模式的招聘是“总部搭班子”,招来的人要直接承接整合后的中台职能,对从业经验要求更高;联合银行模式的招聘是“省级做赋能”,招来的人要能下沉到县域做培训、做系统落地,除了专业能力,还要懂农信的县域业务逻辑。

从已落地的改革案例来看,人事重构

的节奏基本和改革路径绑定。选择统一法人模式的银行,招聘动作普遍更早。而选择联合银行模式的银行多在挂牌后一段时间才启动大规模招聘,给省级联合银行预留了职能梳理的时间。

实际上,招聘只是第一步,农信系统能否留住市场化人才是关键。从薪酬待遇角度,部分农商行科技人才平均薪酬和市场化机构的差距依然明显。

更大的挑战在于存量人员的盘活与新旧体系的融合。在统一法人模式下,合并后的机构必然面临存量人员冗余问题。联合银行模式下,省级平台招来的专业人员如何赋能到县域行,避免“省联行做系统没人用,县域行要支持找不到人”的错位,也需要配套的考核机制。

某银行业研究人士提醒,农信系统的人才痛点本质上是“体制内稳定性”和“市场化专业性”之间的平衡难题。过去,农信系统的核心专业人才流失率长期高于国有大行,若仅通过扩大招聘补缺口,而不调整薪酬、晋升、考核的底层逻辑,很容易陷入“年年招、年年走”的循环,反而占用改革资源。

(吟文琼)

关注

泗阳农商银行 谱写“协奏之音” 推动审计效能提升

江苏泗阳农商银行通过构建多维协同机制与深化资源整合路径,审计工作逐步实现从单一监督向系统治理、从事后纠偏向全程防控的转型升级,推动审计效能提升,形成监督合力与资源共振。

该行搭建多维协同联动机制。首先,内部跨条线协作。整合审计、合规、纪检等部门资源,聚焦重大决策部署落实及合规展业监督,实现联合监督常态化。其次,外部监审协同。该行主动对接监管要求,在政策执行、风险防控等领域统一合规边界。最后,纪审贯通监督。将审计发现问题纳入纪检监察督办范围,建立履职监评档案,并通过制度互建推动源头治

理。

该行还做到深化资源,整合实施路径。融合审计、业务、监督部门日常检查监督,按“同期限、同类型”原则整合检查项目,实现风险排查与效率提升的双重目标。同时,做到信息共享与技术联动。构建案件防控网格化系统,整合合规、审计、纪检等多部门数据,形成网点及员工合规画像,如,通过系统联动实现违规信息动态维护与交叉验证。此外,通过结对互建转化监督经验,如,将纪检监察、合规部门发现的客户信访、投诉、员工行为等疑似数据转化为内审监测模型,实现监督成果复用。

(通讯员 伏焕忠)

动态

江都农商银行 警银联动成功拦截诈骗转账

为切实守护群众财产安全,有效防范化解电信网络诈骗风险,江苏江都农商银行持续深化警银联动反诈工作机制,立足网点阵地优势,筑牢金融反诈“第一道防线”。近期,该行大桥支行工作人员凭借敏锐的反诈意识,成功拦截一起电信诈骗案件。

当天下午,王女士前往大桥支行柜台,申请取现49000元,声称资金用于家中建房。接近5万元的大额取现金额,立刻引起当班柜员的高度警觉。按照常态化反诈核查流程,柜员详细询问资金用途、款项来源等关键信息,在反诈核查中发现多处可疑风险点。经查询,王女士名下银行卡长期处于闲置沉睡状态,自2024年以来几乎无交易记录,却在本次取现前两日频繁出现小额测试转账。同时,本次待取资金为当日早晨新入账款项,呈现诈骗资金典型的“快进快出”异常交易特点。所幸,该支行一早已将该账户设为“暂停非柜面”,王女士只能临柜办理,为拦截争取了关键窗口。

面对工作人员核实询问,王女士当场拨通所谓“侄子”的电话对接业务事宜,柜员细致甄别后,发现通话对方语气生硬、话术模板化,并无亲属间的自然交流状态,疑点进一步被放大。柜员当即暂停业务办理并向主管报备,主管通过“警银联动”机制联系扬州市江都区反诈中心,几分钟后,大桥辖区派出所民警赶到现场。经核查,这是一场典型的诈骗:骗子将诈骗得来的资金分散打入不同账户,教给每个收款人一套话术,再由他们取出。王女士正是被利用的一环——她以为是帮“侄子”周转,实则沦为骗子洗钱的“工具人”。最终,在银行与公安的高效联动下,本次诈骗风险被成功阻断,全额保住客户49000元血汗钱。

本次成功拦截,得益于江都农商银行构建的“系统预警+人工核查+警银联动”三重反诈防护体系,实现了风险事前预判、事中拦截、事后溯源的全流程管控。网点柜台既是便民金融服务窗口,也是守护群众财产安全的反诈哨所。

(通讯员 吉莹)

张家港农商银行三兴支行 扎实开展安全生产月活动



为严格落实安全生产工作要求,紧扣“人人讲安全、个个会应急——排查整治风险隐患”活动主题,江苏张家港农商银行三兴支行扎实开展安全生产专项活动。本次活动进一步强化该行消防安全规范化管理,全面提升全员消防安全素养与应急处置能力,为该行各项业务平稳有序运营筑牢安全屏障。

该行坚持预防为主、教育为先,依托易知平台组织全体员工开展安全生产常态化线上学习教育。学习内容聚焦银行办公场景消防安全、日常风险隐患排查、应急自救基础知识等核心内容,覆盖日常办公用电消防安全、消防器材规范管理、火灾风险识别等重点模块。通过系统化、常态化的线上学习,帮助全员补齐安全知识短板,破除安全认知盲区,引导全体员工牢固树立“安全第一、预防为主、隐患清零”的安全理念,切实将安全意识融入日常工作的每一处细节。

为切实提升突发火情处置能力,该行组织开展消防安全实战应急演练。演练围绕实景实操展开,模拟办公区域突发火灾场景,全员有序参与安全疏散逃生演练,严格按照标准姿势、逃生路线快速撤离至安全区域。同时,专项开展消防器材实操教学,工作人员现场讲解灭火器佩戴规范、干粉灭火器使用口诀及操作步骤,每位员工逐一实操练习,熟练掌握器材使用技巧、火情初期扑救、自救互救等核心技能,有效解决了员工应急操作不熟练、处置流程不清晰等问题。

演练结束后,该行负责人总结强调:安全无小事,责任大于天。安全生产是银行稳健运营的底线和红线,容不得半点松懈。全体员工要以本次安全生产月活动为契机,常态化开展风险隐患自查自纠,主动排查办公、营业场景各类安全隐患,做到隐患早发现、早整改、早清零。

(通讯员 吴瑞卿)

南通农商银行平潮支行 “小小银行家”主题活动圆满举办

为深化银村共建,提升基层服务水平,推动金融知识普及及少儿阶段起步,近期,江苏南通农商银行平潮支行联合南通市通州区平潮镇九圩港村、云台山村、平西村、三官殿村村委会,在平西村党群服务中心共同为辖区内少年儿童举办了一场别开生面的“小小银行家·理财小达人”主题讲座。活动通过寓教于乐的形式,帮助孩子们认识货币、了解银行功能、树立正确的金钱观,在孩子们心中播撒理性理财的种子。

“没有银行的时候,人们把钱藏在哪里?”“零花钱从哪里来?”讲座伊始,该行理财经理以提问互动的方式迅速点燃现场气氛,孩子们争先恐后地举手回答。随后,理财经理向孩子们详细讲解银行的三大核心职能——安全保管、资金借贷、财富增值,并引导他们区分“想要”与“需要”的消费概念。不少孩子当场拿出笔记本认真记录要点,俨然一副“小管家”的模样。

活动最后,理财经理布置了两项课后实践任务:一是与父母前往银行开设儿童储蓄账户,二是用零花钱制定一份“消费小计划”。家长们纷纷表示,这样的作业既有趣又有意义,让金融教育从课堂延伸到家庭生活。

从认识一张纸币到规划一笔储蓄,不仅让金融知识“活”了起来,更让理性与责任的种子在孩子们心中悄然生根。此次活动是平潮支行与辖区村集体组织共建惠民服务的创新实践。

(通讯员 季嘉沁)

