



澳门国际机场横琴前置货站航空打板业务“首单首飞”正式落地

近日,澳门国际机场横琴前置货站航空打板业务先行先试首单首飞启动仪式在横琴粤澳深度合作区举行。超万件跨境电商出口货物在南光(横琴)物流中心完成海关监管、航空打板等系列作业后,经横琴口岸通关运抵澳门国际机场。此举意味着全国首个跨境陆空联运物流项目业务流程正式跑通,澳门国际机场横琴前置货站航空打板业务先行先试“首单首飞”顺利落地。图为装载首单打板货物的跨境货车经横琴口岸出境。
新华社供图

千台机器人同台竞技 比什么

金头条
工行青海分行协办

本报综合报道 8月26日晚,第二届世界人形机器人运动会正式落下帷幕。本届运动会赛事规模盛大,赛况精彩,来自16个国家的666支参赛队伍、2056台机器人“运动员”齐聚赛场,在为期5天的赛程里围绕51个竞赛项目展开激烈角逐,累计奉献1301场精彩对决,多项赛会纪录成功刷新。

从赛场表现来看,人形机器人的综合运动能力实现显著升级,奔跑速度大幅提升,踢球响应更加灵敏,整体竞技表现亮眼。但与此同时,赛场也真实暴露了现阶段机器人的技术短板,部分机器人演练太极拳时身形摇晃、稳定性不足,部分机器人竞速结束后出现故障滋出火花。优劣并存的赛场表现,也直观印证了人形机器人的技术迭代与产业化进化之路依旧任重道远,行业仍需在持续竞技试错中不断突破。

在比拼中挑战技术极限

本届赛事中,多项成绩较上届实现质的飞跃:100米由上届21秒50提升至本届小型组11秒98、大型组8秒64;400米由上届1分28秒03提升至本届小型组45秒66、大型组38秒15;1500米从上届6分34秒40突破到本届2分21秒64;原地跳高从上届0.95641米跃升至3.40米,均打破赛会纪录。

“今年机器人的表现比去年有非常大的提升。人形机器人在稳定性、可靠性、效率等方面的差距假以时日就能解决,这个速度很可能是大家想象不到的。”北京人形机器人创新中心首席技术官唐剑表示。

一年前,天工是赛场上少数采用全自主模式奔跑的人形机器人;今年也是全自主模式,还是在速度大幅提升的情况下完成。“就像骑摩托一样,速度非常高时是非常难控制的。”唐剑坦言,天工转弯时速度超过10米/秒,如果控制不好,机器人很容易被甩出去。对此,团队在提升奔跑速度的同时,还花了大把时间来解决过弯时运控导航的难题。

在运动能力持续突破的同时,考验人形机器人精细作业水平的手部操控能力,仍是人形机器人落地千行百业的核心难点。本次赛事丰

富的竞技场景,恰好为核心零部件性能验证提供了绝佳实战场景。北京灵心巧手公司借着本次多元赛事场景,实打实验证了自家灵巧手的硬核实力。该公司赛事总监曹月阳介绍,除了灵巧手专项赛和投壶项目,拔河项目的冠亚军队伍也均使用了自家产品。“前者考验精细操控能力,后者则考验耐用度、稳定性和持续输出能力。”一场赛事同步验证两个极端性能的表现,让他倍感惊喜。

在场景里积累实战经验

如果说竞技赛考的是机器人的“身体素质”,那模拟家庭、超市、仓库的场景赛,考的则是专门检验机器人的“大脑”,尤其是“实战智慧”。

本届运动会的21项场景赛占总赛项的四成多,相较首届赛事项目更加丰富,并从简单单项竞技转向长流程、高连贯、全真生活化场景。微波炉加热食物、药品打包入库、规整布置办公会议桌……一系列贴近日常、贴合民生的实操任务都被纳入赛事范畴,对机器人自主决策、泛化能力、动态适配性等核心通用能力提出更高维度的考验。

“场景赛的核心价值,是把机器人从标准化的实验室环境,推进到充满不确定性的真实考场。”智元创新(上海)科技股份有限公司联合创始人姚卯青举例,在图书馆场景中,参赛队并没有堆砌大模型,而是用高精度地图和导航算法让机器人认路,再识别书脊上的标签并理解其语义。“真正的难点不在某一项技术,而在把整套系统稳定可靠地搭建起来。”

消防场景则更“刁钻”,不但赛场布置赛前不公开,灭火器也重达四五公斤,属于极端工况。为此,上海智元队在机器人手腕上加装结构件,把“夹取”改成“勾取”,靠底盘承重化解物理瓶颈。

“我们在多个场景赛中都有收获,背后是一套可复用的具身智能能力底座,而不是针对某个赛道的‘特调方案’。”姚卯青解释,不同场景共享同一套底座,“场景赛给我们最大的价值是不断打磨机器人的服务能力,把赛场积累的适配能力、柔性作业和自主决策能力,真正转化为落地产业的本事。”

在艾媒咨询CEO兼首席分析师张毅看来,今年人形机器人的运动能力整体跃升非常显著,无论是在硬件还是算法层面,都实现了大幅

度的迭代升级。“硬件方面,轻量化材料和电机性能均有明显提升;算法方面,平衡控制等关键技术也取得了长足进步;尤其在结构优化方面,机器人在家政、救援、工业等真实作业场景中均展现出较好的适应性和表现;与此同时,灵巧操作能力和环境感知能力也在同步提升。”

在试错中找到突围方向

体育竞技的核心魅力,在于直面真实场景、充分暴露短板,机器人赛事同样如此,此次运动会多个赛项都出现了颇具代表性的失误场景。

例如,在拳击比赛里,两台人形机器人经常“找不着北”,各自朝着相反方向游走,拳头挥出去扑空的居多,更让人哭笑不得的是,有机器人试图抬脚踢对方,结果自己先重心不稳,应声倒地;足球赛场中,部分机器人缺乏场景判断能力,无视队员站位,频频将球踢出赛场;短跑项目上,很多机器人并不会“急刹”,撞到终点线前方的充气墙才能停下,甚至有机器人在“撞墙”后冒出火花。

赛场上的各类失误是人形机器人技术尚未成熟的直观缩影。但在业内看来,其迭代进步速度已然十分可观。“虽然大家目前看到的表现可能还有一些瑕疵,但发展速度其实已经非常快了。以乒乓球为例,它只学习了两个多月就已经达到目前的水平,相比之下,人类训练两个月也未必能比它好多少。”智元通用业务部副总裁、远征产品线总经理曹旭表示。

此外,赛场试错暴露的问题,也为各研发团队指明了技术攻坚方向。针对现有短板,姚卯青团队明确了下一阶段的研发重点,将着力提升机器人的“大脑”决策与自主操控能力。一方面依托视觉语言动作模型,通过“动作思维链”技术,让机器人稳定完成长程、复杂化的连贯任务;另一方面搭建贴合物理规律的世界模型虚拟训练环境,实现上百台机器人同步迭代训练,让其在多元场景、各类任务中快速学习、优化技能,补齐实操短板。

事实上,赛场上的每一次失误与试错,都是人形机器人行业从0到1突破底层技术壁垒的关键探索。“虽然现阶段人形机器人在复杂场景的实操效率上与人类相比仍存在明显差距,但已经迈出了走进日常生活的第一步。”曹月阳表示,赛场的极致实战场景,正在加速行业查漏补缺,推动人形机器人技术持续进化、场景适配能力不断提升。

今日评
工行嘉兴分行协办

薪酬止付追索追的是责任

□李华林

近日,多家上市公司修订薪酬管理制度,将薪酬止付追索写进公司治理规则,给董事、高管等“关键少数”明明白白立规矩。

薪酬激励本是奖优罚劣的指挥棒。干出真业绩,高管拿高薪、获激励,理所应当。但现实中,不乏这样的乱象:财报造假东窗事发、违规担保接连“爆雷”,部分责任人却揣着高额绩效全身而退,把烂摊子甩给公司和中小投资者。激励和约束一头重一头轻,就容易催生短期逐利心态,助长“捞一票就撤”的浮躁之风。

今年1月实施的新修订的《上市公司治理准则》,把权责的天平重新校准,完善董事、高级管理人员薪酬止付追索等支付机制。简单来说,一旦出现财务造假、资金占用、违规担保等问题,负有责任的董事、高管,未发的绩效可以停发扣减,已经揣进兜里的,公司也有权依法追回,将“关键少数”个人收益和公司长期风险牢牢绑在一起。

这一招,瞄得准,下得实。

权责不对等的顽疾,有望由此扭转。过去,不少公司管理者习惯于盯着短期报表做文章,看重当下的薪酬兑现。如今,追索之剑高悬,责任终身绑定,做决策不能只追逐一季一报的表面光鲜,更得看重企业可持续的发展质量;内控合规就不能走过场,履职尽责更需经得起时间检验。高薪成为长期价值创造换来的结果,而非与生俱来的待遇,真正导向权责匹配。

违规套利的短视行径,有望得到遏制。回顾以往财务造假、资金占用、违规担保等典型案例,部分高管之所以铤而走险、以身试规,说到底是因为薪酬绩效与短期业绩深度绑定,违规操作能换来实实在在的收益。现在,“止付+追索”双管齐下,即便不当利益暂时到手,也难以真正落袋为安。那些想捞一把就走人的,动手之前难免得先掂量掂量:这钱,真捂得住吗?

对于中小投资者来说,更是一项实质性的权益保护。把本该由“关键少数”承担的责任重新交还给决策层,上市公司经营风险不再由普通投资者独自承担,高管须为自身过错付出真金白银的代价,极大保护了中小投资者权益,有助于修复市场信任,重塑资本市场公平底线。

薪酬可追溯,收益可追回,即便离职退休也逃不掉问责,事实上,金融业早已先行一步。A股上市银行基本已建立“反向讨薪”机制,有银行去年“反向讨薪”数千万元;今年以来,多家券商修订薪酬制度,把递延支付从软约束拧成硬条款。从金融业率先破冰,到向上市公司全面铺开,就是要涵养敬畏规则、敬畏责任的良好生态,为投资者营造风清气正的投资环境。

当然,好制度要落到实处,写进章程只是第一步。从纸面走向现实,还有不少题有待作答。过错边界如何精准界定,追索金额怎么科学核算,遇到推诿靠什么保障执行等,都有赖于更细致的规则设计,考验上市公司敢不敢动真碰硬。当建章立制成为普遍选择时,真正衡量公司治理能力的就不再是有没有,而是执行得好不好。

薪酬止付追索,止的是违规之念,追的是失职之责。只有每一份回报都经得起追问、每一次决策都担得起责任,只有越来越多上市公司踏踏实实做主业、一心一意谋长远,资本市场才可能迈向高质量发展,为实体经济行稳致远保驾护航。

财发布 长期护理保险支付管理 迎全国统一规范

近日,国家医保局印发《关于加强长期护理保险支付管理的指导意见》(简称《指导意见》),从支付范围、支付方式、支付标准、基金监管、服务质量评价和组织保障等方面作出系统部署,旨在充分发挥基金支付的牵引作用,推动长护服务市场健康有序发展。

《指导意见》明确,长期护理保险基金按规定支付三类费用:失能等级定点评估机构提供的失能等级评估服务费用、定点长护服务机构提供的长期护理服务费用,以及依法依规引入的社会力量参与经办管理服务的费用。

其中,失能等级评估服务费用区分不同服务利用情形,由基金和个人合理分担,避免随意过度使用评估申请权。原则上,参保人首次评估通过以及按制度要求参加定期复评的服务费,由基金支付。

长期护理服务费用支付范围依据《国家长期护理保险服务项目目录》确定,符合目录的相关费用由基金按规定支付,超出部分由个人或其他渠道支付。《指导意见》特别强调,要明确区分基本医疗保险与长期护理保险的支付范围和情形,两项制度原则上不得重复支付。

付费方式方面,《指导意见》指出,适应长期护理保险服务供给特点,按照科学合理、易行高效的原则,合理规范长期护理保险支付方式。评估服务以按人次付费为主。护理服务以按时长付费为主,区分不同服务类型合理确定时长计费单元,原则上居家护理服务以小时为付费单元;机构护理服务以床日为付费单元;社区护理服务根据提供服务具体情况确定付费单元。随着人口形势变化和制度发展,国家层面统一探索对纳入长期护理保险支付范围的智能化服务、支持性辅助器具等,采取按定额或按项目付费等方式。

今年7月,国家医保局待遇保障司副司长刘娟透露,目前河北、山西等17个省份已出台长护险省级实施方案,100个统筹地区落地运行,参保人数达3.2亿人。

国家医保局相关负责人表示,《指导意见》旨在进一步发挥长期护理保险基金战略购买作用,切实保障长期护理保险待遇享受人员基本照护需求,激励引导长期护理服务市场健康发展,提升长期护理保险基金使用效率,促进长期护理保险制度高质量发展。

上述负责人强调,长期护理保险坚持保障基本,坚持尽力而为、量力而行,严格规范基金支付范围;坚持以收定支、收支平衡,强化预算管理,确保基金安全高效运行。同时,加强预算绩效管理,建立基金运营监控和风险防范机制;强化服务质量评价,引导规范服务行为,推动长护服务市场良性有序竞争。

下一步,《指导意见》要求各地在总结试点经验的基础上,做好与现行支付管理工作的衔接,充分发挥基金支付的牵引作用,赋能长护相关产业和产业高质量发展。各统筹地区应结合本地经济社会发展水平、基金承受能力等因素,科学制定护理服务支付标准并动态调整。原有试点地区应当在3年左右时间内逐步完成过渡,确保参保群众待遇稳定衔接。

记者 白璐

微博汇
工行新疆分行协办

我国老年助餐点达8.2万家



@中国新闻网 日前,民政部养老服务司副司长孙文灿在湖北武汉举行的“民政系民生 服务暖民心”之“颐养助老”主题活动上介绍,截至目前,全国老年助餐点达到8.2万家,每天为400万余人次老年人提供助餐服务,助餐服务网络覆盖城乡,多元供给格局初步形成。孙文灿表示,民政部鼓励各地探索各具特色的助餐服务机制,已形成“养老服务机构+助餐”“社会餐饮企业+助餐”“中央厨房+配餐”“市场化平台+助餐”“农村互助助餐”等多种有效模式。孙文灿透露,下一步,民政部将指导各地立足实际发展老年助餐服务。在城市,重点依托“一刻钟便民生活圈”,鼓励连锁化、品牌化运营;在农村,重点依托村级互助点、幸福院,探索邻里互助、多户搭伙等低成本模式。

12306新增教师积分优惠

@证券时报网 近日,中国国家铁路集团有限公司发布消息,9月10日起,铁路部门在现行“铁路畅行”常旅客会员服务基础上,对常旅客会员中的教师实施积分优惠,铁路12306手机客户端同步新增“教师资质信息核验”专区,常旅客会员中的教师可在铁路12306手机客户端专区登录,与教育部全国教师管理信息系统中的信息核对验证教师身份后,在乘坐2026年9月10日至12月30日的火车到站后可获得票面金额10倍积分,为普通常旅客会员的两倍,会员积分可用于兑换火车票或办理座位升席。相关车票已于8月27日起陆续发售。



北斗系统重点行业综合应用渗透率约90%



@中国青年报 近日,工业和信息化部发布数据,2026年上半年,国内市场手机总出货量1.33亿部,超98%支持北斗定位;截至上半年,超1400万辆共享两轮车完成北斗独立定位上车应用,占国内市场保有量90%以上。北斗卫星导航系统是我国重要的空间信息基础设施。近年来我国持续扩大北斗在大众消费、工业制造、融合创新等领域的规模化落地,北斗规模应用取得阶段性成效。截至2025年年底,国产北斗兼容型芯片及模块累计出货量接近26亿片,各类北斗功能终端产品社会总保有量超过22亿台(套)。目前,国内重点行业北斗终端设备保有量接近4000万台(套),重点行业综合应用渗透率约90%。