

经济高质量发展背景下青年就业增长机制研究

青年就业是民生之本、发展之基，也是支撑经济高质量发展、积蓄社会发展动能的重要抓手。目前，我国经济进入提质增效、转型升级的新阶段，新质生产力加速培育，产业结构的不断优化、新业态、新岗位不断涌现，给青年就业扩容提质提供广阔的空间。在高质量发展的时代背景下，创建科学完备、协同高效的青年就业增长机制，破除产业发展、人才培养、市场对接、政策扶持之间的壁垒，使青年就业同经济发展形成双轮驱动、同步前进的局面，这是新时代为就业、促发展的重大课题。

一、依托产业升级，筑牢青年就业增量扩容机制

经济高质量发展本质是产业转型升级，

坚持“员工至上”是企业稳队伍、促发展的关键。烟台港铁路公司工会立足产业工人队伍建设，构建多维赋能工作体系，在服务企业发展、助力职工成长方面取得一定成效，同时仍存在融合赋能不深、创新转化不足、服务精准度不强等问题。本文结合工作实际，针对性地提出优化路径，以工会工作提质增效助力企业突围发展。

一、面临的主要问题与不足

（一）工会工作与生产经营主线的融合度与转化效能有待加强。工会活动载体形式单一、抓手不足，组织优势未能充分转化为助推企业生产攻坚、效率提升、效益增长的实际动能，服务中心工作的转化效能有待提升。

（二）技能人才培养与使用的长效机制尚不健全。存在“重竞赛、轻转化、重选拔、轻培育”的问题，赛事成果落地、优秀技能人才

产业结构优化则是创造青年就业岗位、拓宽就业赛道的主要动力。传统产业绿色化、智能化改造，新兴产业规模化、集群化发展，未来产业前瞻化、创新化布局，全方位激发了青年就业市场的增量潜能。数字经济、人工智能、低空经济、现代服务业等新兴产业蓬勃发展，孕育出很多与青年技能优势相匹配的新型就业岗位，符合青年数字化、创新化的就业特征，给青年提供了多元化的、高层次的就业机会。传统产业转型升级期间，技术更新引岗位升级，需要大批高素质、专业化的年轻人才加入新的活力当中来，促使产业提质增效。各地依托重大产业项目、重点工程建设，搭建青年就业对接平台，把产业发展红利不断转

融入中心促突围 赋能职工助发展

——论“员工至上”理念的双向赋能与实践路径

才持续培养、示范引领的配套机制存在短板，技能人才梯队建设支撑不足。

（三）群众性创新创新的成果转化链条存在堵点。职工“五小”创新等活动涌现大量创意成果，但创新孵化、推广应用、激励保障的全链条机制不健全，成果转化“最后一公里”梗阻突出，创新赋能生产的效能未充分释放。

（四）关爱服务的精准化与深度有待拓展。普惠性服务覆盖面广，但针对职工个性化、多元化、发展性的需求响应不足，暖心服务的深度、精准度与实效性有待提升。

（五）基层工会组织活力与干部队伍能

力面临新考验。部分基层工会主动性、创新性不足，“一工会一品牌”建设成效不均衡，工会干部服务大局、创新履职的能力仍需提升。

二、未来深化践行的提升对策

（一）升级思想引领，凝聚突围发展共识。优化“工悦领读·思政铸魂”品牌，围绕企业突围攻坚主题开展特色学习活动。优化先模选树机制，重点向技术创新、市场开拓、效能提升等关键领域倾斜。打造“奋斗者说”特色文化IP，挖掘一线攻坚典型，构建特色奋斗文化体系，凝聚全员攻坚突围的思想合力。

共同富裕视角下的金融包容性

共同富裕是社会主义的本质要求，金融包容性是促进共同富裕的重要制度安排。本文旨在阐释二者的内在逻辑，分析金融包容性促进共同富裕的作用机制，并结合党的二十届三中全会与“十五五”规划部署提出政策取向。

一、共同富裕与金融包容性的内在逻辑

共同富裕是社会主义的本质要求，是中国式现代化的重要特征。习近平总书记指出，共同富裕“是全体人民共同富裕，是人民群众物质生活和精神生活都富裕，不是少数人的富裕，也不是整齐划一的平均主义”，并强调在高质量发展中促进共同富裕，正确处理效率和公平的关系，构建初次分配、再分配、三次分配协调配套的基础性制度安排。党的二十届四中全会审议通过的“十五五”规划建议提出“推动人的全面发展、全体人民共同富裕迈出坚实步伐”，把共同富裕确立为中长期发展的核心目标。

金融包容性(financial inclusion)，指各

类主体尤其是低收入群体与薄弱环节能够以合理成本获得与其需求相匹配的金融服务的状态，其政策表达即“普惠金融”。金融包容与共同富裕在价值取向上高度同构；共同富裕既要“做大蛋糕”，也要“分好蛋糕”；金融包容则通过提升金融服务的可得性、可负担性或使用质量，把金融资源这一关键生产要素配置到最需要的人群，兼具增长效应与分配效应。国务院《关于推进普惠金融高质量发展的实施意见》明确提出“普惠金融促进共同富裕迈上新台阶”的目标，标志着金融包容性已纳入共同富裕的制度框架。

二、金融包容性促进共同富裕的作用机制

（一）优化初次分配，夯实“富裕”基础。信贷约束是低收入群体和小微经营主体增

收的突出障碍。金融包容性有助于降低金融服务门槛，缓解创业融资约束，激发创业活力，进而扩大就业、增加经营性收入与财产性收入，扩大中等收入群体，从收入形成端为共同富裕提供坚实的物质基础。实证研究表明，数字普惠金融能够显著提升富裕度、平等度与共享度，促进全体人民共同富裕。

（二）促进成果共享，缩小“平等”差距。传统金融存在“精英俘获”与金融排斥，资源向城市、大企业和富裕阶层集中。金融包容依托数字技术与下沉服务网络，把服务延伸至农村、新市民和弱势群体，缓解城乡、区域间的金融资源错配，推动分配结构向“中间大、两头小”的橄榄型格局收敛，直接增进共享富裕。

（三）提升发展能力，激活“可持续”动力。金融包容不限于提供资金，还伴随金融素养培育与风险能力建设，增强低收入群体

的可行能力，使“授人以鱼”与“授人以渔”相统一，让金融包容从“输血”转向“造血”，为共同富裕注入内生动力。同时须警惕金融包容的异化：在偿债能力弱、金融素养低的群体中，数字普惠金融可能呈现“马太效应”，故金融包容必须与负责任金融、消费者保护相配套。

三、新时代金融包容性建设的政策取向

继中央金融工作会议提出做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”之后，党的二十届三中全会进一步要求“加强对重大战略、重点领域、薄弱环节的优质金融服务”；“十五五”规划建议将金融强国建设写入五年规划。据此，应从以下三方面着力：

一是以数字技术弥合金融鸿沟。深化大数据、人工智能等科技赋能，完善农村支

业，拓宽青年就业渠道。就创业赋能来说，要落实创业担保贷款、创业孵化、技术指导等配套服务，激发青年依托新业态、新赛道自主创业的活力，实现就业倍增。

经济高质量发展同青年高质量就业互相促进、共同发展。新发展阶段要始终站在高质量发展的大局上，不断推进产业赋能、人才培育、政策保障等各方面的协同发力，持续改善青年就业生态，拓宽青年就业创业的空间，引导广大青年立足岗位建功立业，使青年人才的活力充分迸发出来，以青年就业高质量发展促进经济社会高质量发展，为新时代经济转型升级、社会和谐稳定注入持久的青春动力。

作者：代千惠(辽宁大学马克思主义学院)

色服务。深化民主管理与权益护航，畅通民意反馈渠道，增强职工归属感与主人翁意识。

（四）革新组织建设，激活基层内生动力。深耕“一工会一品牌”建设，推动基层工会结合业务难点、职工特点打造特色工作品牌。实施工会干部赋能提升工程，通过系统化培训、实战化练兵提升履职能力。完善文体骨干激励保障机制，常态化开展高品质文体活动，以组织改革新激发工会工作活力。

三、结语

立足企业高质量发展大局，工会需持续深化“员工至上”理念，补齐工作短板、创新工作载体，以思想引领聚合力、以建功赋能强队伍、以暖心服务凝人心、以夯实组织激活力，推动职工与企业双向赋能、共同发展，为企业突围攻坚提供坚实保障。

作者：于剑(烟台港铁路公司)

付环境与信用信息共享，降低服务成本，缩小城乡“数字鸿沟”，让偏远地区和弱势群体“进得来、用得起、用得好”。

二是以差异化监管与激励引导资源下沉。用好支农支小再贷款、财税奖补等政策工具，完善普惠金融考核评价，引导金融资源向小微、“三农”、新市民领域倾斜，防止“普惠之名、逐利之实”。

三是以风险防范与权益保护守住底线。将数字普惠金融全面纳入监管，强化金融消费者教育与适当性管理，防范债务负担过重和金融排斥的再生产。同时深化普惠金融改革试验区建设，在县域和基层探索可复制、可推广的包容性金融服务模式。

新征程，应当坚持金融工作的政治性、人民性，扎实做好普惠金融大文章，让金融发展成果更多更公平惠及全体人民，推动共同富裕取得更为明显的实质性进展，为强国建设、民族复兴筑牢金融根基。

作者：李佩雯(云南财经大学马克思主义学院)

数智化转型背景下企业财务管理模式重构研究

处于数字经济全面渗透各个行业的发展新常态情形下，以往传统的粗放式财务管理模式已经不能适应企业高质量发展的要求。财务管理作为企业进行资源统筹、风险管控、价值提升的核心关键部分，迫切需要依靠数智技术来实现模式的革新。本文依据数智化转型的发展趋势，探寻企业财务管理模式重构路径、落地保障措施，从而为企业财务数字化升级、实现价值型财务转型提供可行的参考。

一、数智化转型与传统企业财务管理模式概述

数字技术和实体经济深度融合促使各行业企业展开全方位数智化升级变革，财务管理作为企业经营的核心部分，成为转型重点领域。传统企业财务管理依靠人工核算、线下审批、静态数据统计的模式运作，整体工作重点放在账务处理、报表编制、费用核算等基础事务上。这种管理模式比较固化，管理思维倾向于事后核算和被动管控，很难适应现在企业精细化经营、动态化决策、智能化风控的发展要求。在数智化浪潮推动

下，传统财务模式的滞后性逐渐显现，使得企业不得不突破原有管理框架，实现财务管理模式的全面革新与重构。

二、数智化赋能下企业财务管理模式的重构体系

（一）革新财务思维，重塑价值管理理念。数智化的不断发展促使财务管理的核心逻辑得到迭代升级，转变了传统财务管理仅注重核算的固化思维模式，确立以价值为导向的全新财务管理理念。财务工作的核心从原本单纯的基础账务记录，转变为进行全域价值挖掘、为经营提供帮助。依靠数字化思维与企业全业务链条相衔接，凭借数据来推动经营研判、资源配置、战略的落地实施，达成财务管理从后台支撑到前端帮助、价值创造的核心转变。利用数智工具对经营数据维度予以拆解，精确捕捉业务运营中存在的痛点，为财务价值转型奠定思维基础。企业以数字化发展为立足点，联合生产、销售、采购等核心业务板块，依靠全域数据资源进行经营价值分析。财务团队积极主动地提前介入

企业年度战略制定、项目投资研判、资源统筹分配等核心工作，依据实时的业务与财务数据，精确判断各业务板块的盈利效能、资源利用效率、发展潜力。同时，围绕企业提质增效这一核心目标，优化资金配置方案，精准地把控经营投入与产出的比例，针对优质业务给予资源倾斜，对低效业务运营模式进行优化。通过财务价值创造，企业实现资源的精准落地、经营的高效运转，持续挖掘经营的增量价值，助力企业战略稳步实现，充分发挥数智化财务在价值创造方面的核心作用。

（二）重构财务体系，搭建智能运营架构。数智技术能够为财务模式的重构提供核心支持。企业可以依靠前沿的数字技术，对内部和外部的资源加以整合，从而重塑以往传统且分散的财务运营模式。借助搭建统一的智能化财务运营平台，贯通财务和各个业务板块之间的信息通道，使财务运营流程实现标准化，进而达成财务工作一体化、智能化、系统化的运转状态，建立契合现代化企业发展需求的智能财务运营架构。依靠智能算法整理各类经营数据，统一数据统计的口径，

以此保障数据传输、使用的规范性。借助云计算和大数据技术，搭建统一的智能财务共享中心，整合门店销售、仓储物流、物资采购、资金结算等全链条的数据，实现所有经营数据的统一归集、实时同步、智能汇总。重构原有的多层级财务组织、繁琐的审批流程，简化冗余的运营环节，将费用报销、资金拨付、账务核算、税务统筹等常规财务工作转变为线上智能流转。该平台能够自动完成日常账务处理、报表生成、资金台账更新等工作，同时对接各门店的经营数据，实现财务运营全程的智能化管控。统一的智能架构能够打破各个区域、各个业务之间的信息壁垒，实现财务与业务数据的互联互通，大幅度提高财务运营效率，数据精准度，为企业规模化、规范化发展奠定坚实的财务运营基础。

三、数智化财务管理新模式落地的保障措施

数智化财务管理新模式能稳定落地并长效运行，要有完善的配套保障机制作为支撑。企业要建立适合智能财务模式的管理

制度，明确数智化财务工作的流程规范、岗位职责、考核标准，保证各项智能财务工作顺利推进。此外，加强财务人才队伍建设，培养具备财务专业能力和数字技术应用能力的复合型人才，以适配智能化财务工作的要求。而且企业要不断升级财务数字化软硬件设施，做好数据安全防护工作，筑牢财务数据运营的安全防线，从制度、人才、技术多个维度为新模式落地提供保障。

四、结语

财务数智化重构乃是企业适应数字经济发展、巩固核心竞争力的必然选择，并非单纯对单一技术进行简单升级，而是涉及思维、模式、运营模式的全方位转变。借助重塑财务价值理念、建立智能财务运营模式的方式，能够有效解决传统财务运营存在的短板问题。完善的制度、人才、技术保障，可以持续稳固财务转型所取得的成果，推动企业财务为业务发展提供有力支持，进而为企业实现长效稳健、高质量发展提供坚实的财务支撑。

作者：贾森(河北经贸大学)

临沂商城经济国际化数字化转型优化与实践

当前，我国经济正处于优化产业结构、转换发展动能的深度调整期，积极培育内生竞争优势是实现经济高质量发展的内在要求。2019年，商务部等12部门印发的《关于推进商品交易市场发展平台经济的指导意见》中明确提出，培育多家具有国际竞争力的数字化示范市场。临沂商城作为全国规模最大的批发市场集群，其转型实践与示范作用对全国同类市场来说具有标杆性的意义。

事实上，自2020年“双循环”战略提出后，党中央多次强调构建新发展格局的重要意义。作为连接生产与消费的核心枢纽，商品交易市场的数字化转型已成为畅通双循环的关键路径。从区域发展实践来看，临沂商城作为全国规模最大的批发市场集群，2025年交易额突破5500亿元，但其外贸占比不足8%，数字化渗透率仅为35%，与义乌等国内领先市场相比仍有较大的提升空间。加速临沂商城数字化转型，优化区域经济布局，促进区域协调发展已刻不容缓，智能制造已是传统制造业未来发展的方向。而数字化转型是实现双循环格局构建的基础，引导资源向国际化、数字化转型，向创新领域高效配置，进而提升国家的整体产业竞争力，助力经济在全

球产业链中迈向高端位置，保障经济的可持续健康增长，亦契合国家创新驱动发展战略与高质量发展的总体布局。

一、临沂市商城国际化数字化转型存在的问题

作为全国规模最大的批发市场集群，临沂商城虽规模宏大，拥有商户超10万口，年交易额突破5000亿元，但在数字化转型和国际化发展方面仍存在明显短板。

一是线下依赖严重，交易效率低下，信息孤岛问题明显。临沂商城多数商户仍采用传统的线下交易模式，90%以上商户仍依赖“线下看样、现金交易”，供需匹配主要依靠人脉资源，导致交易效率低下，外贸订单转化率不足3%。疫情期间，这种模式的脆弱性暴露无遗，交易额曾下滑40%。

二是跨境服务体系不完善，国际市场拓展困难。临沂商城跨境贸易服务能力不足，缺乏统一的跨境电商平台、海外仓布局和外汇结算通道，中小商户跨境贸易成本高、风险大。由于缺乏跨境支付、物流、合规等专业能力，临沂商城的国际市场渗透率仅为行业平均水平的60%，与义乌等先进市场存在较大差距。

三是数据价值未释放、数据价值闲置，海量交易数据未实现资产化。临沂商城每年产生的交易数据超过10TB，但这些数据尚未实现有效整合和分析，无法为商户提供精准的市场预测和供应链优化服务。数据资源的闲置不仅制约了商户的发展，也影响了临沂商城整体竞争力的提升。本研究致力于为临沂商城的跨境贸易发展和就业岗位增加提供科学的决策依据，力争到2029年，带动临沂跨境交易额突破500亿元，新增就业岗位10万个，推动临沂商城向数字化、国际化方向转型。

二、转型发展建议

第一，构建临沂商城的双循环协同机制及本地特色应用。临沂拥有多个特色产业集群，像全国闻名的中国物流之都、规模庞大的板材产业集群，以及极具影响力的五金市场等。但是仍旧需要突破传统“内贸外贸分割”的思维定式，设计“内贸订单转外贸”“海外需求反哺内贸”的双向循环路径，构建“国内大循环为主体、国际循环为延伸”的市场治理体系，以实现“两个循环”的相互促进而非简单的、纯粹的叠加。因此，要深入探究临沂商城

在这些特色产业中的应用模式，明确怎样借助数字技术、人工智能实现物流智能化调度、板材生产流程自动化，以及五金产品的数字化营销，为产业升级提供方向。

第二，加强临沂商城数字化转型的技术落地及构建区域创新生态系统。调研临沂现有的科技园区、孵化器、众创空间等创新平台，评估其运营成效。在此基础上，提出如何进一步整合资源，搭建集技术研发、成果转化、企业孵化于一体的综合性创新平台，吸引更多创新要素集聚。针对中小商户数字化能力薄弱、转型成本高的问题，本项目将推出“低成本、轻量化”的SaaS服务套餐，涵盖电商建站、订单管理、物流跟踪、跨境支付等核心功能。服务套餐采用“即插即用”的设计理念，而不是依赖专业技术人员配置，商户根据自身需求灵活选择服务模块，快速实现数字化转型。

第三，系统性构建可持续发展路径及跨境电商生态。在全球环保要求日益严格的大背景下，临沂商城国际化数字化转型与绿色低碳发展协同推进。引导企业采用节能减排技术，发展循环经济，开发绿色产品，打造绿色产业集群，实现经济发展与环境保护的良

性互动。构建“市场采购贸易+跨境电商+海外仓”一体化服务体系，破解中小商户“出海”过程中的“最后一公里”难题。通过整合物流、支付、通关等资源，为中小商户提供一站式跨境贸易解决方案，降低跨境贸易门槛，提高贸易效率。此外，探索数字人民币在跨境贸易中的创新应用场景，构建安全、高效、低成本的跨境支付体系。通过数字人民币的应用，优化跨境支付流程，降低支付风险，为临沂商城的跨境贸易发展提供新的动力。最后，通过对临沂现有产业结构的系统分析，在此提出产业结构优化升级的具体路径。一方面，培育新兴产业，推动产业向高端化、智能化、绿色化方向发展；另一方面，改造提升传统产业，提高产业的整体竞争力和可持续发展能力。

基金项目：本文系2026年度临沂市社会科学规划中国式现代化临沂实践研究课题“临沂商城国际化数字化转型助力国内国际双循环构建研究”的阶段性研究成果。

作者：孙昭君(临沂大学)；魏巍(临沂市政府投融资服务中心)；花磊(临沂大学)；田艳敏(临沂大学)；王娟叶(沂南县市场监督管理综合服务中心)