



编者按:1952年,为破解西北地区金融人才匮乏的发展困局,响应国家支援大西北的战略号召,2059名上海金融工作者辞别江南、千里西进,扎根西北地区拓荒兴业。据官方记载,当时仅上海一地就有6203名金融业职工主动报名,占当地金融业职工总数的60%,最终遴选出的2059名工作者中,800余人留在了陕西。这一事件铸就了新中国金融史上首次大规模跨区域人才支援壮举,彻底改写西北金融贫瘠落后的局面,淬炼形成信念坚定、无私奉献、自强专业、坚韧奋斗的西迁金融精神。

黄浦江潮起,黄土初心燃。1952年秋,新中国百废待兴、区域发展亟待均衡,两千余名华东金融人闻令而动、义无反顾,以“国之所需、吾必往之”的赤诚,踏上向西而行的拓荒之路。他们舍弃都市繁华、辞别故土家园,携家眷、背行囊、赴戈壁、守荒原,在一穷二白的西北大地搭起金融框架、疏通经济血脉、夯实行业根基。七十四载岁月沉淀,当年的戈壁荒原早已崛起金融热土,而一代代西迁金融人用青春、汗水乃至生命铸就的精神丰碑,始终屹立时代潮头,在新时代金融建设中久久回响。

历史溯源：家国召唤下的金融拓荒壮举

新中国成立初期,历经多年战乱,国民经济百废待兴,全国金融资源布局呈现严重失衡格局。上海集聚全国大半金融机构、专业人才与资金资源,金融业态成熟、服务体系完善;而广袤的西北地区,经济基础薄弱,金融事业近乎空白。直至1949年末,西北区人民银行方才组建,各地分支机构残缺不全,专业金融人才极度稀缺。

为破解西北金融发展困局、落实“支援大西北”国家战略,西北区人民银行正式向华东区行提出金融人才支援请求。1952年8月27日,上海市委召开银行职工代表大会,专题动员金融干部支援西北建设。家国大义感召之下,上海金融系统报国热情空前高涨,短短三天时间,6203名金融职工主动报名请缨,自愿奔赴艰苦的西北边疆,最终确定2059名优秀金融骨干及家属分批西迁赴任,奔赴陕西、甘肃、青海、新疆四省区,其中八百余名骨干扎根三秦大地,成为西北金融重建的中坚力量。

这支西迁队伍构成多元,囊括正值壮年的业务骨干、深耕行业多年的前辈专家、新婚宴尔的青年夫妻,还有举家迁徙、义无反顾的金融世家。不少人变卖上海房产、放弃优渥生活,斩断退路,以绝对忠诚践行“党让去哪就去哪”的时代誓言。作为新中国金融领域第一次战略性、成建制、跨区域的人才迁移,此次金融西迁比交通大学科教西迁早四年,是新中国优化全国金融版图、平衡区域金融发展的开创性实践,在中国红色金融史上具有不可替代的历史开创意义。

初抵西北,恶劣的自然环境、简陋的生活条件、薄弱的办公基础,多重现实考验接连涌来。西迁金融人告别上海整洁明亮的办公楼与宽适民居,搬进西北乡间的土坯房,屋舍漏风漏雨,冬日的寒风暴雪顺着缝隙灌进屋内,刺骨的冷直透骨髓;没有现代化办公设备,仅凭算盘、账本、钢笔三件套开展全部金融业务。当地群众长期缺乏金融认知,储蓄、信贷观念尚未养成,他们便翻山越岭走村入户,耐心宣讲金融知识、手把手教学业务,一点点打破认知壁垒,在基层培育现代金融意识。

环境愈艰苦,初心愈坚定。全体西迁金融人扎根基层、实干破局,开启了西北金融从无到有、由弱渐兴的建设历程。他们徒步穿行于西北城镇村落,实地摸排产业状况,厘清地方经济底数,掌握民生金融需求,完成揽储、调研、结算、信贷等全部基础工作;立足西北产业粗放、商贸滞后的实际,创新推出“看货成交,提货

结算”的新型信贷结算模式,精准解决企业融资难、结算乱、账款滞压等痛点,这一基层创新成果随后被人民银行总行在全国推广;坚持“传帮带”人才培育模式,手把手带教本地青年员工,批量培育本土金融人才,逐步搭建起覆盖城乡、贴合西北实际、适配实体经济发展的金融服务体系。

精神解剖：四维一体的金融西迁精神内核

七十四载砥砺前行,西迁金融人群体在艰苦卓绝的拓荒实践中,凝练出信念、品格、气度、意志四维一体、层层递进、有机统一的精神体系。这一精神根植爱国主义底色,贴合金融行业特质,承载红色金融基因,是中国共产党人精神谱系在金融领域的具象表达。

一是信念内核。国之所需、我之所向的家国担当。坚定的家国信念是金融西迁精神的核心灵魂。面对国家战略布局需要,全体金融西迁人跳出个人得失、地域利弊的考量,将个人职业理想、家庭幸福与国家发展大局深度绑定,主动奔赴祖国最艰苦、最需要人才的西北大地。超龄干部魏耕年主动申请携子西迁,坚守“国家需要就是我的方向”的朴素信仰;百岁金融老兵袁宝麟扎根西北金融一生,晚年潜心整理西迁史料、采集口述历史、撰写文稿,毕生守护金融报国初心。一代代西迁金融人用一生坚守证明,金融人的初心使命,始终与国家同向、与时代同行。

二是品格底色。扎根西北、无怨无悔的无私奉献。甘于奉献、矢志坚守是西迁金融人的鲜明特质。这场跨越千里的远征,是无数金融人“舍小家、为大家”的无悔抉择。曾清华夫妇毅然辞别上海三层洋房的优渥生活,扎根西安简陋斗室深耕央行事业,丈夫离世后依旧坚守岗位、默默奉献直至终老;上海金融骨干扎根“苦甲天下”的贫瘠乡村,把青春、事业与余生全部奉献给西北基层金融建设,终生无悔、初心不改。他们不计名利、不求回报,以“功成不必在我”的境界默默耕耘,以“功成必定有我”的担当久久为功,铸就了金融行业无私奉献的精神底色。

三是气度底蕴。自强不息、厚德载物的职业素养。自强创新、崇德务实是西迁金融精神的内核。面对西北金融百废待兴的落后局面,西迁前辈不驰空想、不务虚声,立足实际,大胆创新,精益求精。业务能手夏璟琛苦练基本功,以精湛算盘技艺、精准账务处理成为当地金融业务标杆;韦公健一生历经坎坷,依旧初心不改、信念不变,坚守基层金融岗位,兢兢业业履职至退休。与此同时,全体西迁金融人始终恪守金融为民、诚信公正、稳健合规的职业操守,深耕实体经济、守护群众资金安全、维护金融秩序稳定,将专业精神、人文情怀、职业担当融入金融服务全过程,彰显老一辈金融人崇德敬业、精益求精的职业风骨。

四是意志支撑。迎难而上、拼搏笃行的坚韧风骨。不畏艰难、攻坚克难是西迁金融精神的力量源泉。20世纪50年代的西北戈壁荒寒贫瘠、条件极差,金融拓荒之路步步荆棘、处处挑战。共产党员徐心培主动请缨深入柴达木戈壁,牵头搭建偏远地区银行办事处,一家三口最终牺牲在工作岗位,将生命永远奉献给西北金融事业;无数基层金融人白日踩着沟壑奔走

在山野乡间,办业务、访群众、拓市场,入夜就着昏黄油灯整理账务、修订制度、梳理流程,在艰苦环境中开拓进取、顽强拼搏,在空白土地上建体系、立规则、兴服务,为西北金融现代化筑牢根基。

现实观照：新时代金融西迁精神传承的困境与短板

历经七十四载岁月洗礼,西迁精神历久弥新、价值恒久,但在新时代传承、转化、落地过程中,仍存在多重现实困境,使得这份珍贵红色财富的精神价值未能得到充分释放。

其一,亲历者日渐凋零,历史记忆濒临断层。当前,1952年西迁金融亲历者大多辞世,健在长者均已年逾百岁,连记录这段历史的亲历者、记述者也已步入耄耋之年,鲜活的口述史料、亲身经历、细节记忆正持续流失。现有公开史料多为宏观概况记述,对个体奋斗故事、基层创新细节、从业者心路历程记载偏少,缺少有温度、有细节、有情感的鲜活素材。青年金融从业者、高校金融学子对这段红色金融历史认知浅显,对精神内涵理解流于表面,西迁后代对先辈奋斗历程也知之不详,精神传承的情感纽带持续弱化,珍贵红色金融历史面临淡化和失传风险。

其二,区域金融差距仍存,精神赋能发展不足。经过数十年建设,西北金融实现跨越式发展,但东西部金融资源配置、人才层级、创新能力、产业适配度仍存在明显差距。西部高层次金融人才引育留用难题长期存在,人才结构失衡、创新动能不足依旧是发展短板。西迁金融精神作为稀缺的红色金融资源,尚未深度融入区域金融发展规划、人才培养体系、金融业务创新,精神势未能有效转化为西部金融高质量发展的内生动力。

其三,传承方式较为单一,精神与实践融合浅表化。目前,各地对西迁金融精神的传播传承,多集中在会议宣讲、展板展览、主题学习等传统形式上,载体单一、形式固化、吸引力不足。西迁精神的教育培养,与金融机构经营管理、青年人才培养、企业文化建设、金融服务实体经济的实践相互脱节,高校金融思政缺少系统化课程体系,造成西迁精神传承“悬浮化”,难以内化为从业者行动自觉。

其四,保障机制尚不健全,长效传承体系尚未成型。针对西迁金融史料抢救、精神研究、文化传播、实践转化的专项政策、专项资金较为稀缺。党史、金融监管、教育、文旅等部门协同联动不足,资源分散、各自为战,难以形成传承合力。精神传承缺少制度化考核、常态化激励、标准化评估,长效、闭环、可持续的传承发展格局尚未完全建立。

时代践行：让金融西迁精神永续赋能金融新征程

岁月流转,精神不灭。新时代金融事业肩负服务实体经济、统筹区域协调、护航国家战略的重大使命,传承弘扬西迁金融精神,是赓续红色金融血脉、淬炼行业初心、破解发展难题、凝聚奋进力量的必然路径。立足七十四载的深厚历史积淀,唯有多维布局发力、完善系统施策,坚持久久为功,方能让西迁精神落地生根、生生不息。

首先,系统抢救史料资源,筑牢精神传承根基。以西迁七十四周年为契机,组建金融监管、地方党政、高校科研、金融机构多方联动的专项研究团队,常态化开展亲历者口述史采集、历史实物征集、原始档案

梳理工作,搭建标准化、数字化、可共享的西迁金融史料数据库。深度挖掘典型人物、基层案例、创新故事,丰富精神传承的鲜活载体。依托高校科研平台开展专题研究,推出学术论文、通俗读本、专题报告等系列成果。构建线上线下立体传播矩阵,通过新媒体短视频、专题纪实、融媒体专栏与线下展馆巡展、专题宣讲、研学实践相结合的方式,全方位讲好金融西迁故事。将金融西迁精神纳入金融系统党员教育、新员工入职培训、高校金融思政课程,实现精神传承常态化、制度化。

其次,坚持以魂育人赋能,推动精神深度融入业务实践。传承西迁金融“传帮带”优良传统,在金融行业全面推行青年员工导师制度,以老带新、以专育新,培育忠诚报国、务实担当、专业精进、勇于创新的新时代金融人才队伍。立足西部人才发展短板,完善西部金融人才扶持政策,设立人才专项基金,通过薪酬补贴、安居保障、职称倾斜、成长赋能等举措,精准引育高层次金融人才、留住骨干人才、激活本土人才。将家国担当、实干奉献、基层坚守纳入人才评价与评价体系,树立重初心、重担当、重实绩的鲜明导向。引导金融机构传承拓荒创新、下沉服务的优良作风,立足西部资源禀赋,深耕普惠金融、绿色金融、科技金融、乡村金融,下沉服务重心、延伸服务触角,优化服务流程,持续破解“三农”、小微企业融资难题,让金融“活水”精准滴灌实体经济,实现金融发展与区域振兴同频共振。

最后,健全协同保障机制,构建长效传承格局。出台金融西迁精神传承与实践转化专项实施方案,将红色金融文化建设纳入地方金融发展与文化建设总体规划,设立专项扶持资金,为史料保护、学术研究、宣传推广、人才培养、下沉服务重心、延伸服务触角、优化服务平台,推动人才、技术、产品、经验双向流通,缩小区域金融发展差距。建立健全考核激励机制,将精神传承、红色金融建设、人才培养、服务基层成效纳入金融机构与相关单位绩效考核,树立先进典型,强化示范引领。引入第三方评估机制,动态优化政策举措,形成“政策引导、实践落地、成效评估、优化提升”的闭环机制,打造多方联动、常态长效、深度赋能的精神传承体系。



新时代赋予新使命,新征程呼唤新担当。站在新的历史起点上,广大金融从业者当以先辈为镜、以精神为魂、以实干为要,持续赓续红色金融血脉、传承西迁金融精神,将家国担当融入金融血脉,将奋斗实干化作履职常态,坚守“金融为民”初心、深耕实体经济本源、服务区域协调发展、护航国家战略落地,让跨越时空的金融西迁精神在新时代持续奏响嘹亮乐章,为金融行业高质量发展书写崭新的时代华章。

